

はくさん信用金庫

◎ 事業所概要

企業名 : はくさん信用金庫
代表者氏名 : 理事長 石田 雅裕
所在地 : 金沢市玉川町 11 番 18 号
業種 : 金融業
労働者数 : 237 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 平成 30 年 8 月 1 日 ~ 令和 3 年 7 月 31 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 計画期間中の女性の「育児休業」取得率は、引き続き 100%を目標とします。
なお、実績を下回る場合でも最低 75%以上になることを目標とします。 |
| 目標 2 | 計画期間中に男性の「育児休業」または「子の看護のための休暇」取得者の実績があることを、引き続き目標とします。 |
| 目標 3 | 計画期間中に引き続き「育児休業」、「育児休業給付」、「産前産後休業」等の子育て支援制度の周知活動を行います。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

庫内報「はくさんだより」にて、定期的に育児休業について周知し、制度の普及を促進、女性の育児休業取得率は 100%となった。

目標 2

庫内報「はくさんだより」にて、育児休業および子の看護のための休暇について周知し、制度の普及を促進、男性の子の看護のための休暇の取得は 1 名（2 日間）となった。

目標 3

庫内報「はくさんだより」にて、「育児休業」、「育児休業給付」、「産前産後休業」等の子育て支援制度の周知を行い、制度の理解と普及に努めた。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

育児休業や子の看護休暇については、庫内報に制度内容や取得奨励について、定期的に掲載し取得しやすい雰囲気づくりや環境整備に尽力した。また、職員から相談があった場合等は、親切丁寧な対応を心掛け、取得に対する精神的な障害を取払うことに尽力した。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

女性の育児休業や子の看護休暇については、取得に対するハードルは完全になくなっている。（非常に取りやすい雰囲気）

一方で、男性については子の看護休暇の取得はあるものの、育児休業取得に対するハードルは依然として高いものとなっており、出産時の男性に対する啓蒙活動を強化していくことが必要と考えている。（例えば、育児休業は短期間でも取得可能であることを伝達する等）

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

妻も会社員として働いているのですが、子どもが病気になった時に、病院へ連れていくために子の看護休暇を取得しました。妻からは、大変喜ばれました。

仕事の代わりはありますが、子どもにとって親の代わりはしません。子の看護が必要になった時は休暇を取得し、男性（父親）も積極的に育児に携わって欲しいとまわりに伝えていきたいです。

米丸支店 男性係長 28 歳