

# 株式会社 ICCデータプラス

## ◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社 ICCデータプラス  
代表者氏名 : 代表取締役社長 寺西 昌治  
所在地 : 金沢市無量寺 2丁目 46 番地  
業種 : 情報処理サービス業  
労働者数 : 90人



## ◎ 行動計画

- |        |                            |
|--------|----------------------------|
| 1 計画期間 | 平成30年4月1日 ~ 令和4年9月30日      |
| 2 内容   |                            |
| 目標1    | 子育てを行う社員の就業環境の整備を図る        |
| 目標2    | 正社員の年次有給休暇平均取得日数を年間9日以上とする |

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標1

- ・ 育児休業や看護休暇の制度と就業規則について周知に努めた。
- ・ 令和4年4月に、初めて男性労働者が育児休業を取得した。
- ・ 女性労働者の育児休業取得状況は、出産した女性労働者の100%であった。

### 目標2

- ・ 毎年4月に有給休暇取得奨励日を定め、周知した。また、有給休暇を取得しやすい職場作りを目指し、業務分担の見直しやスケジュール調整を行った。
- ・ 有給休暇の取得状況（1人あたりの平均取得の日数）  
平成30年10月1日～令和元年9月30日 9.1日  
令和元年10月1日～令和2年9月30日 10.3日  
令和2年10月1日～令和3年9月30日 10.0日  
令和3年10月1日～令和4年9月30日 13.2日

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

目標① 子育てを行う社員の就業環境の整備を図る

- ・ 全社員対象のミーティングや新入社員研修の機会に、男女問わず育児休業を取得できることの周知に努めました。
- ・ 令和3年4月より看護休暇を有給の特別休暇（以前は無給）に規則を改正したことで、会社の「子育てを行う社員を支援する」という考えが明確になり、より浸透したと思います。

目標② 正社員の年次有給休暇平均取得日数を年間9日以上とする

- ・ 毎年4月に有給休暇取得奨励日を定め、計画的に取得できるよう周知しました。
- ・ 業務分担の見直しやスケジュール調整を行い、皆が同様に取得できるよう配慮しました。

### ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

目標① 子育てを行う社員の就業環境の整備を図る

- ・ 令和4年4月に、弊社で初めて男性社員が育児休業を取得しました。男性社員の育休取得の実績ができたことで、次からの人が取得しやすくなったのではないかと思います。
- ・ 「産後パパ育休」の周知を進めると同時に、仕事の引継ぎをスムーズに行える体制にすることが今後の課題と考えています。

目標② 正社員の年次有給休暇平均取得日数を年間9日以上とする

- ・ 業務分担の見直しが進み、半日、時間単位での取得も定着しています。  
また、有給休暇を取得しやすい雰囲気もできてきたと感じます。
- ・ 仕事とプライベートの両立と充実のために、継続して有給休暇の取得奨励に取り組みたいと考えています。

### ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

今回、育児休業を取得して育児の大変さ難しさを感じながら子育てを夫婦で共有できたことはとても良い経験となりました。夫婦で協力したことで妻の肉体的、精神的な負担を軽減できたのではと思います。また子供との時間が多く取れたことはとても良かったと感じています。

昔とくらべ男性が積極的に育児に参加できる環境が整って来ているので、他の男性社員も制度を活用し子供との時間を充実させてほしいと思います。

(営業企画部システム課 45歳)