

## 北陸労働金庫

### ◎ 事業所概要

企業名 : 北陸労働金庫  
代表者氏名 : 理事長 山岸 克司  
所在地 : 金沢市芳斉 2-15-18  
業種 : 金融業  
労働者数 : 506人



### ◎ 行動計画

1 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日 ~ 令和 4 年 3 月 3 1 日

#### 2 内容

目標 1 : 育児休業の取得促進

① 男性職員…育児休業取得者 1 名以上

② 女性職員…取得率 90%以上

目標 2 : 配偶者出産休暇取得率 50%以上の必達

目標 3 : ワークライフバランスの実現

① 月 2 回の「ノー残業デー」の実施

② 年次有給休暇平均年 8 日以上の必達

目標 4 : 「子の看護休暇」および「介護休暇」の周知・取得促進

目標 5 : 育休取得者の復帰しやすい環境整備

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標 1

人財ニュースの発行（事務連絡）や労組機関紙による周知を行い、男性職員 1 名の育休取得、女性職員の育休取得率 100%を達成した。

### 目標 2

労組機関紙による周知や取得状況管理および声掛け運動を行い、取得率 53%となり、目標を達成した。

### 目標 3

部店確認会議報告書による管理徹底、連続休暇取得計画書の提出、計画年休取得の取組と「過重労働解消キャンペーン」を実施した。月 2 回の「ノー残業デー」が定着化し、計画期間中の年次有給休暇年平均 10.5 日となり目標達成した。

### 目標 4

労組機関紙による周知を行い、休暇の取得を促した。取得実績有。

### 目標 5

給与明細書に併せた情報の郵送や、復帰後女性職員研修会及び育児男性職員研修会を開催し、職場環境の整備を行った。

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

- 第 5 期行動計画 目標 4:「子の看護休暇」ならびに「介護休暇」の周知と取得促進を行う。

労働組合が発行するニュース「北陸ゆにおん情報」において、「子の看護休暇」ならびに「介護休暇」をはじめとした各種休暇制度を紹介する特集を組み、労使協同で職員に対する周知に努めました。

また、新米パパさん 13 名を対象とし、「次世代法を知ろう！～仕事も子育ても活躍するパパになるために～」という課題のもと、職員研修会を開催しました。

研修会では次世代法を学習し、当庫の現状や今後の課題、休暇等の諸制度について理解を深めました。また、グループディスカッションも行い、新米パパ同士で悩みの共有やお互いにアドバイスし合う姿が見られ、とても有意義な時間になったのではないかと考えています。

## ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

- 第 5 期行動計画 目標 3:有給休暇取得の促進や「ノー残業デー」の実施を通じ、ワークライフバランスのとれた働き方の実現を推進する。

従来より、部署毎に月 2 回のノー残業デーの実施に取り組んでおり、この運動が職場でしっかりと定着してきたものと考えています。各部店には、所属長および組合分会長による月ごとの職場状況確認会議の開催を求めており、その報告書を基に労働組合と協同でチェック機能を発揮しています。

また、連続休暇制度の計画的な取得に向けた取組みと、過重労働解消キャンペーンを展開した結果、計画期間中の一人当たり年次有給休暇取得平均 8 日以上 の目標に対し、取得平均 10.5 日という結果となりました。

今後は、改正された育児介護休業法をしっかりと周知して、まだまだ浸透していない男性職員の育児休業取得についても取得率を向上させ、企業として職員が安心して仕事と子育ての両立を図れるよう、積極的に支援していきたいと考えています。

## ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

●まず、自身の育児休業取得にあたって理解と協力をいただいた当時の職場の方々に感謝を申し上げたいと思います。取得したのは 1 カ月間ですが、夫婦で手を取り合っ て育児をできた事はとても良い経験だったなと思います。これからは「産後パパ育休制度」も開始されることもありますので、取得する男性職員が増えることを願っています。

(福井支店・34 歳・係長)

