

# 技研 株式会社

## ◎ 事業所概要

企業名 : 技研 株式会社  
代表者氏名 : 代表取締役 宮本 秀一  
所在地 : 能美市下清水町3番地2  
業種 : 自動搬送、マテハンシステム等の設計及び製作  
労働者数 : 103人



## ◎ 行動計画

- |        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日 ~ 令和4年3月31日          |
| 2 内容   |                               |
| 目標1    | 計画期間内に男性の育児短時間勤務の取得を1名以上にする   |
| 目標2    | 義務化に先駆け看護休暇、介護休暇制度を柔軟に取得可能とする |
| 目標3    | 特別休暇の条件変更（妻の出産休暇について）         |

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標1

2021年11月21日から2022年3月20日の間で、9時～16時半まで男性の育児短時間勤務を達成した。

### 目標2

2020年7月1日より子の看護休暇を時間単位で取得可能とした。

### 目標3

原則、特別休暇は期間を分けたり、半休での取得はできないが、妻の出産休暇（2日間）のみ1日単位で取得可能とした。

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

育児との両立支援の案内資料を作成し、トップからの発信も掲載し社内イントラネットで社員に周知した。また育児介護に柔軟な就業規則の変更や風土づくりを行い相談窓口も設置し周知した。

### ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

- ① 2022年度、技研で初の男性の育児休業取得者が2名となった。
  - ・9月1日～1月4日まで1名
  - ・11月6日～1月4日まで1名
- ② 相談窓口を設置したことにより、誰に相談したらよいか明確になり、上司には相談しにくい、まず窓口で相談することで育児休業取得を検討している方の悩みやアドバイスなど行うことができた。情報の提供や社内制度に関する説明を行い育児休業取得に繋がった。

### ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

短時間勤務取得者 制御設計部 38歳

期間：2021年11月21日～2022年3月20日

元々、配偶者との育児分担はできていたが、保育園の送迎は本人の担当で、定時後の保育園のお迎えがギリギリだったので、冬の時期は安全確保のために取得した。今年度も2ヶ月ほど短時間勤務で取得予定。

時間に余裕を持つことで心にも余裕ができ、子供との時間も増え充実した。基本的には、この期間は休日の出勤も制限していた。是非積極的に男性社員も子育てに参加してほしい。