

株式会社 ホンダサロン石川

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社 ホンダサロン石川
代表者氏名 : 代表取締役社長 平田 隆文
所在地 : 金沢市森戸 1-125
業種 : 自動車販売業
労働者数 : 40人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和2年2月1日 ~ 令和4年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標 | ○育児介護休業規定の内容の他、産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

○社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する |

◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・育児介護休業規定を社内フォルダに保管し、掲示板に掲載し、各店での朝礼で周知した。
- ・個人面談を実施し、育児休業給付、社会保険料の免除、育児短時間勤務等を説明した。
- ・労働時間等設定改善委員会を開催し、従業員から意見を収集し、勤務間インターバル制度を導入した。

企業からのひとこと

○行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

育児休業を取得する社員のために体制整備を進めていたが、「くるみん」認定の条件を確認して、「少し頑張れば認定をとれそう」と思ったので目指してみた。

具体的には「短時間勤務制度等の実施状況」が足りなかったので慌てて就業規則を整備した。それ以外には特に工夫したことはなく、今までの取組の延長線上に「くるみん認定」があったと考えている。

○行動計画に基づく取組の効果・課題

- ・2019年度に2名の女性が育児休暇を取得したことで、社内に「取得しやすい雰囲気」ができたのか、2021年度にも2名（うち1名は2019年度にも取得）が育児休業を取得した。
- ・今後は育休から復帰した人が働き続けられるような、短時間勤務の拡大を検討したい。
- ・現状は男性の育児休業対象者がいないが、今後出てきたときに男性の育児休業が取れるような土壌を作っていきたい。

○「有給の子の看護休暇」を取得した男性社員の感想

子供が3名いるが、コロナ禍で保育所が休みになるなど大変な時期だったので、急なお迎えなどに対応できる子の看護休暇はありがたい。

育児は男性も積極的にかかわるべきだと思うが、会社や同僚の協力がないと難しいのが現状だと思う。同僚には負担をかけているが「気にするな」と言ってくれるのでありがたい。（整備士職・48歳）