

三谷産業イー・シー株式会社

◎ 事業所概要

企業名 : 三谷産業イー・シー株式会社
代表者氏名 : 代表取締役社長 山崎 泰司
所在地 : 野々市市御経塚 3 丁目 47 番地
業種 : 化学品、燃料、環境関連製品の販売
労働者数 : 125人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|--|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日 ~ 令和4年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標 | ○男性社員に育児に関連する社内制度の周知を行う
○計画期間内に、下記の制度について男性社員の取得状況を次の水準以上にする
期間内：1名以上の取得
男性社員の育児休業の取得 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・社内システムの掲示板にて男性社員へ向けて就業規則と育児休業規定を周知した。
- ・対象となる社員へ個別に説明を行い、2名の男性社員が育児休業を取得した。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

「育児休業」制度はあるものの、男性社員における理解度・認知度が女性社員に比べて低かった為、社内イントラネットによる周知にとどまらず、積極的に対象社員に個別説明するようにしました。また育児休業取得のメリット等も積極的に発信することで、男性社員の制度への関心を高められるよう工夫しました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

男性社員の「育児休業」の取得目標を行動計画に盛り込んだことにより、制度が以前よりも確実に男性社員へ浸透されましたが、まだまだ男性社員の育児制度の利用頻度が少ない為、2回目のくるみんマーク取得をきっかけに、当社が男性社員の育児参加を積極的に推進している企業であるということを社員にしっかりと伝えていきたいと思えます。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

今回、育児休業を取得したことで、育児の大変さを妻と共有することができましたし、家事や育児の分担に関して、よりお互いが納得できる話し合いができました。また、改めて男性も当たり前前に育児休業が取得できるような環境になればいいなと感じましたし、制度を利用することで、父と子供と一緒に過ごす時間がもっと増えればいいなと思いました。今後も機会があれば育児に関連する制度を活用し、積極的に子育てに参加していきたいと思えます。

(総務部・30歳)