

石川労働局発表
令和5年1月31日(火)

【照会先】

石川労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 竹浪 博之
室長補佐 野形成
電話 076(265)4429

報道関係者 各位

株式会社北陸人材ネット えるぼし認定取得

～5つの認定基準を全て満たし3段階目として認定！～

石川労働局〔局長 長嶋 政弘（ながしま まさひろ）〕は、株式会社北陸人材ネットを女性活躍推進法に基づくえるぼし認定企業（3段階目）として認定しました。認定企業の取組内容は別添1のとおりです。

※ 女性活躍推進法認定マーク「えるぼし（3段階目）」の付与

女性活躍推進法に基づく行動計画の策定、届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣（労働局長へ委任）の認定を受けられます。

認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マーク（えるぼしマーク）を商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進事業主であることをPRできます。

なお、えるぼしマークは認定基準の達成状況により1～3段階に分かれており、今回は5つの基準を全て満たしたため、3段階目の認定となりました。



女活法認定マーク
「えるぼし」（3段階目）

《添付資料》

【別添1】女性活躍推進法に基づく認定企業の取組のご紹介

【別添2】石川労働局管内 女性活躍推進法に基づく認定・特例認定企業一覧

株式会社北陸人材ネット

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社北陸人材ネット
代表者氏名 : 代表取締役社長 山本 均
所 在 地 : 石川県金沢市玉川町 1 1 - 1 8
業 種 : 有料職業紹介業
労働者数 : 5人 (男性0人、女性5人)



◎ 認定企業における女性の活躍推進のための取組状況

1. 正社員に占める女性労働者の割合は 100% であり、産業平均値の 25.0% を上回っています。
2. 社員の継続就業状況について、女性労働者の平均勤続年数は約 7.3 年であり、産業平均値である 6.9 年を上回り、働き続けやすい職場となっています。
3. 直近の事業年度において、正社員一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の時間数の合計が平均約 2.6 時間であり、仕事と家庭が両立しやすい職場となっています。
4. 管理職（課長級以上）に占める女性の割合が 100% と、産業平均値の 12.0% を上回っています。
5. 直近の 3 事業年度において、おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての中途採用実績が 2 名あり、女性の正社員としての中途採用に取り組んでいます。

石川労働局管内 女性活躍推進法に基づく認定・特例認定企業一覧

石川労働局 雇用環境・均等室

1. 法第12条に基づく「プラチナえるぼし」認定企業

2社

認定企業名	業種	本社所在地	認定年度	段階
社会福祉法人篤豊会	医療・福祉業	加賀市	令和2年度	
株式会社ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	令和3年度	

2. 法第9条に基づく「えるぼし」認定企業

22社

認定企業名	業種	本社所在地	認定年度	段階
株式会社ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	平成29年度	★★★★
ニッコー株式会社	製造業	白山市	平成29年度	★★★★
丸文通商株式会社	卸売業	金沢市	平成30年度	★★
株式会社PFU	製造業	かほく市	平成30年度	★★★★
社会福祉法人篤豊会	医療・福祉業	加賀市	平成30年度	★★★★
加賀建設株式会社	建設業	金沢市	令和元年度	★★★★
社会福祉法人南陽園	医療・福祉業	加賀市	令和元年度	★★★★
P F Uテクノワイズ株式会社	製造業	かほく市	令和3年度	★★★★
株式会社計画情報研究所	専門・技術サービス業	金沢市	令和3年度	★★★★
株式会社BBS金明	製造業	白山市	令和3年度	★★★★
辰巳化学株式会社	製造業	金沢市	令和3年度	★★★★
社会福祉法人眉丈会	医療・福祉業	羽咋市	令和3年度	★★★★
北陸労働金庫	金融業	金沢市	令和3年度	★★★★
株式会社ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	令和3年度	★★
株式会社ICCデータプラス	情報通信業	金沢市	令和3年度	★★★★
社会福祉法人弘和会	医療・福祉業	輪島市	令和4年度	★★★★
社会福祉法人愛里巣福祉会	医療・福祉業	金沢市	令和4年度	★★★★
キョーリンリメディアオ株式会社	製造業	金沢市	令和4年度	★★★★
株式会社小林製作所	製造業	白山市	令和4年度	★★★★
成瀬電気工事株式会社	建設業	金沢市	令和4年度	★★★★
石川サンケン株式会社	製造業	志賀町	令和4年度	★★
株式会社北陸人材ネット	有料職業紹介業	金沢市	令和4年度	★★★★