

調査期間 ; 2022年6月1日 (水) ~7月20日 (水)

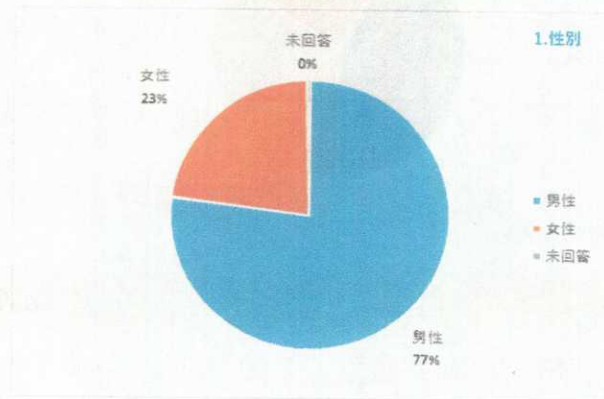
調査対象 ; 石川県内で働く労働者

調査方法 ; 連合石川ホームページ上の回答フォームおよび紙面

回答件数 ; 1,135件

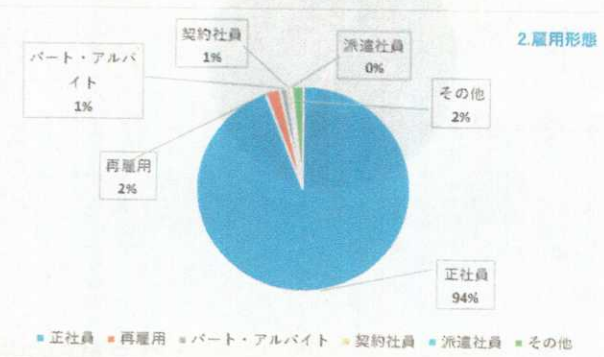
1. あなたの「性別」を教えてください

男性	875	77.1%
女性	255	22.5%
未回答	5	0.4%
		1,135 100.0%



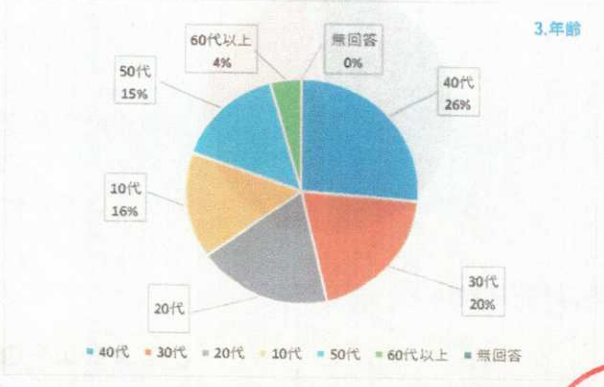
2. あなたの「雇用形態」を教えてください

正社員	1,069	94.2%
再雇用	25	2.2%
パート・アルバイト	12	1.1%
契約社員	6	0.5%
派遣社員	3	0.3%
その他	20	1.8%
		1,135 100.0%



3. あなたの「年齢」を教えてください

40代	298	26.3%
30代	229	20.2%
20代	212	18.7%
10代	175	15.4%
50代	171	15.1%
60代以上	50	4.4%
無回答	0	0.0%
		1,135 100.0%

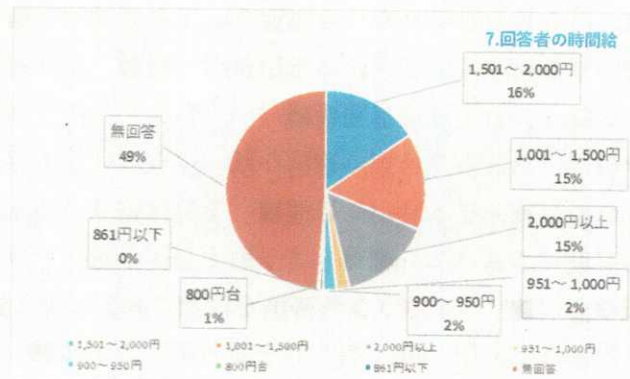


7. あなたの「時給額」を教えてください

(任意回答)

1,501～2,000円	177	15.6%
1,001～1,500円	176	15.5%
2,000円以上	170	15.0%
951～1,000円	24	2.1%
900～950円	24	2.1%
800円台	7	0.6%
861円以下	3	0.3%
無回答	554	48.8%

1,135 100.0%



- 回答者について、男性8割、女性2割。
- 雇用形態は正社員が大多数。
- 年齢については40代が最も多いが、幅広く聴取できている。
- 最低賃金額は昨年よりは改善されているが半数認知されていない。(昨年調査=いいえ76.1%)
- 生活の原資としても「少ない」の回答が大多数を占め、妥当な金額は900円以上、回答者の実際の時給額については1,000円以上となっている。

【連合石川 2022 最低賃金アンケート 意見集約】

■物価上昇に伴い、最低賃金の上昇も必要であると考えます。全国平均から見ても低く、石川県からの人口流失が増えるが、県外からの流入は非常に考えにくい。賃金を上げ、全国的にアピールすることで、人口流入、税収入の増加など、物価が上昇して賃金を上げられない現在だからこそ、魅力が上がると考えます。また、最低賃金を上げても、企業が持続可能な経営ができるような会社をサポート・育てていくことも重要な課題になると思います。■結婚しても子供作りに踏み込めない。■せめて全国平均位にするべきではないでしょうか？■日本が30年間低成長であり、最低賃金の引き上げにより、より競争力・成長の見込まれる分野に雇用が移ることが中長期的に必要。扶養範囲(103万円、130万円)など、働くことを阻害している壁を改善する施策がより重要。「より働きたくても働けない人」と「より人手が欲しい企業」のどちらにもメリットがある。物価高で生活を守るため、生活費を増やすことができる。■エリア社員と契約社員の賃金があまり変わらない■当直について、拘束時間(会社で寝泊まり)が12時間を超えるが手当は8000円/回となっているが時給換算すると800円を下回る。会社側の言い分としては用件が1件/回程度であるためとの事だが、身体的疲労・精神的疲労に見合わない。また、時給の高い方は割に合わない為当直をしていない人もいます。せめて、時給換算して1000円を超えるも

思う。■年金も減ったので、時給をあげてほしい。■時給換算すると悲しい気分になりました。

■やっていけない■自分は時給1000円ですが、生活が苦しいです。最低賃金時給861円では生活できません■正社員の賃金が物価の上昇にあっていないので、パートなどの賃金を上げ、税制を下げ、パート年収を共働きで子供ありは特に賃金も税制も見直されるべき。■お金はあるにこしたことはない■賃金上昇のため、最低賃金上昇は必要だと思う。■同じ仕事量でも都市部と地方で差があるのはおかしいと思う。■地方の労働賃金が低すぎる。もっと高くしてしかるべき。若者が大都会に流入する原因でもある。■私はパートで働いていますが、非正規労働者の待遇を改善するために、(賃金、休暇など) 連合の取り組みに期待しています。■地域間で最低賃金に差があるのは、納得いかない。人口流失の一大要因ではないのか。他の先進国に比べても低いのは問題。■最低でも時給は1000円以上であってほしいです。生活を考えるとそれ以下は大変厳しいです。■昨今の物価高で生活が苦しいです。■私の学生時代は600円代でアルバイトをしていました。■正規、非正規関わらず、働けど生活は楽にはならない。最低賃金アップは大切だが、給与を払う企業の体質改善や時代に沿った給与、労働条件の見直し等が適時進まない、どんな事をやっても変わらない。今の企業の多くの経営者達が昭和世代。古き良き時代の栄光を経験して世代には、今の時代はみえてない。そんな経営者達に期待する事は何も無い。■賃金引き上げた所で、人数減らされ解雇されるだけなので意味がないと思います。■昨今、物価上昇に伴って給料アップが叫ばれ正社員はアップしているが、パートやアルバイトの方は最賃が上がらないと上げてもらえないというところもありますので。最賃の上昇は必要不可欠だと思っています。■日本は世界の先進国と比べても最低賃金が低いと聞く。何故先進国並みの賃金迄引き上げることができないのかその理由を教えて欲しい。何が問題なのか、それを解決しない限りただ上げろと言っても解決できないのではないのでしょうか。■一人世帯を考えると時給1100円以上あるといい。誰かと同居して複数で収入がある前提で生活が成り立つのは、成り立っているとは言えないと思う。■実際のところ、金沢市内のファミレス(BB)の店内求人ポスターの時給は1000円(深夜帯1250円)と書いてある。最低賃金の上昇が実態に合わなくなっているのでは?二か月前では900円台だった。■経営に過度な負担にならないように配慮する必要があると思われる。(会社が倒産もしくは人員削減になったら意味が無い。■最低賃金は妥当であるが、最低賃金で雇用する範囲が妥当ではない。■非正規社員・アルバイトの時給が安すぎると思います。企業が非正規社員等を都合良く雇用したいのであれば、時給は少なくとも1000円以上ほしいところです。■パートで働いている妻の時給が何年働いても800円台なので、県内でも田舎と都市部との経済格差を感じています。■物価が上がっているので賃金を上げることは必要と感じている。■その金額が小遣い稼ぎならいいが生活の原資としては厳しい。■給料の支給額を増額したところで各種控除額が大きすぎる。■ベースアップしてください。■職業別に細分化も合わせて必要では?■サービス残業が多すぎる■働き方の多様性、非正規雇用の割合の多さを鑑みて、時給額の増額は必要だと思います

以上

1. 性別	男性	女性	未回答
	875 77.1%	255 22.5%	5 0.4%
2. 雇用形態	正社員	パート・ アルバイト	契約社員
	1,069 94.2%	12 1.1%	6 0.5%
3. 年齢	10代	20代	30代
	175 15.4%	212 18.7%	229 20.2%
4. 石川県の最低賃金額を知っている	はい	いいえ	
	599 52.8%	536 47.2%	
5. 最低賃金額は 生活の原資として	少ない	妥当	多い
	1,048 92.3%	85 7.5%	2 0.2%
6. 最低賃金額は いくらが妥当か	800円台	900円台	1,000円台
	227 20.0%	275 24.2%	473 41.7%
7. 回答者の現在の時給額は 有効回答数：1141件	861円以下	900円台	950円台
	3 0.3%	7 0.6%	24 2.1%
			1,000円台
			1,100円以上
			160 14.1%
			951～ 1,000円
			1,001～ 1,500円
			1,501～ 2,000円
			2,000円 以上
			177 15.5%
			176 15.4%
			170 14.9%
			554 48.8%
			無回答

1	2	3	4
1,135	1135	1135	1135
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%