



厚生労働省
石川労働局

Press Release

石川労働局発表
令和4年9月20日(火)

【照会先】

石川労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 竹浪 博之
室長 補佐 野形成
電話 076(265)4429

報道関係者 各位

「くるみん認定企業」を3社認定しました！

石川労働局〔局長 長嶋 政弘（ながしま まさひろ）〕は、次世代育成支援対策推進法に基づき、三谷産業イー・シー株式会社、株式会社エイ・ティ情報研、株式会社ホンダサロン石川を「子育てサポート企業」としてくるみん認定（※）しました。これにより、現在石川県内において認定中の企業は41社となりました。認定企業の取り組み内容は別紙のとおりです。

※ 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく基準適合一般事業主認定

くるみん認定企業

三谷産業イー・シー株式会社（野々市市、2回目の認定）
株式会社エイ・ティ情報研（金沢市、2回目の認定）
株式会社ホンダサロン石川（金沢市、1回目の認定）

*一定の要件を満たした場合、必要書類を添えて申請を行うことにより、「子育てサポート」企業として厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）の認定（くるみん認定）を受けることができます。認定を受けると、くるみんマークを商品、広告、求人広告などにつけることができ、子育てサポート企業であることのPR効果がさらに高まります。



くるみんマーク

《添付資料》

- ・認定企業の取組のご紹介
- ・石川労働局管内 認定・特例認定企業一覧

三谷産業イー・シー株式会社

◎ 事業所概要

企 業 名 : 三谷産業イー・シー株式会社
代表者氏名 : 代表取締役社長 山崎 泰司
所 在 地 : 野々市市御経塚 3 丁目 47 番地
業 種 : 化学品、燃料、環境関連製品の販売
労働者数 : 125人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|--|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日 ~ 令和4年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標 | ○男性社員に育児に関連する社内制度の周知を行う
○計画期間内に、下記の制度について男性社員の取得状況を次の水準以上にする
期間内：1名以上の取得
男性社員の育児休業の取得 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・社内システムの掲示板にて男性社員へ向けて就業規則と育児休業規定を周知した。
- ・対象となる社員へ個別に説明を行い、2名の男性社員が育児休業を取得した。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

「育児休業」制度はあるものの、男性社員における理解度・認知度が女性社員に比べて低かった為、社内イントラネットによる周知にとどまらず、積極的に対象社員に個別説明するようにしました。また育児休業取得のメリット等も積極的に発信することで、男性社員の制度への関心を高められるよう工夫しました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

男性社員の「育児休業」の取得目標を行動計画に盛り込んだことにより、制度が以前よりも確実に男性社員へ浸透されましたが、まだまだ男性社員の育児制度の利用頻度が少ない為、2回目のくるみんマーク取得をきっかけに、当社が男性社員の育児参加を積極的に推進している企業であるということを社員にしっかりと伝えていきたいと思います。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

今回、育児休業を取得したことで、育児の大変さを妻と共有することができましたし、家事や育児の分担に関して、よりお互いが納得できる話し合いができました。また、改めて男性も当たり前育児休業が取得できるような環境になればいいなと感じましたし、制度を利用することで、父と子供と一緒に過ごす時間がもっと増えればいいなと思いました。今後も機会があれば育児に関連する制度を活用し、積極的に子育てに参加していきたいと思います。
(総務部・30歳)

株式会社 エイ・ティ情報研

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社 エイ・ティ情報研
代表者氏名 : 代表取締役社長 麻井 敏正
所 在 地 : 金沢市鞍月 2-1
業 種 : 情報サービス業
労働者数 : 84人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日 ~ 令和4年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標 | ○男性の育児休業取得を促進するための措置の実施
○年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・男性も育児休業を取得できることを周知するため、全社員を対象とした研修を実施した。
また、翌年には男性も育児休業を取得できる制度を理解定着させるため、全社員を対象とした研修を実施した。
- ・有給休暇取得推進日を全社員に広報した。また、有給休暇取得推進日を設定する際、飛び石連休の間を設定するなど、長期休暇を社員が取得しやすいように考慮した。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

男性の育児休業取得を促進するにあたり、全社員を対象とした説明会を実施しました。説明会では、厚生労働省のイクメンプロジェクトのサイト内にある職場内研修用資料を活用しました。この資料では、制度の説明だけでなく、育休を取得することによって本人・家族・会社と一緒に働く人みんなにメリットがあることが説明されているので、非常に効果的でした。説明の最後には、「職場にお子さんが生まれた人がいたら、育休どうするの？と声をかけてあげてください」と呼びかけ、取得の申出をしやすい雰囲気づくりに努めました。

有給休暇の取得促進については、行動計画では年度始めに有休取得推進日を広報する予定でしたが、それに加えてゴールデンウィークやお盆・年末年始の前にも広報し、有休取得と長期休暇によるリフレッシュを呼びかけました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

男性の育児休業取得推進については、説明会のすぐ後に育休についての問い合わせがあり、説明会の効果を感じました。

有給休暇の取得促進については、年度末ギリギリではなく、上期中に有休を取得する人が増えました。ただ取得率は横ばいなので、今後は取得率の向上も目指していきたいです。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

育休が取得できて本当に良かったです。子育てを夫婦で分担することにより、妻の負担を減らすことができました。また子供との時間が取れたことはとても良かったです。私自身、仕事と育児の両立は肉体的にも辛いところがありますが、育休を取得することにより、疲労感も全然違いました。

妻からは「知り合いには、夫が育休を取得しておらず苦労している人も多い中、育休を取ってくれて本当に助かった」と感謝されました。

(業務ソリューション事業部・29歳)

株式会社 ホンダサロン石川

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社 ホンダサロン石川
代表者氏名 : 代表取締役社長 平田 隆文
所 在 地 : 金沢市森戸 1-125
業 種 : 自動車販売業
労働者数 : 40人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和2年2月1日 ~ 令和4年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標 | ○育児介護休業規定の内容の他、産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

○社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する |

◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・育児介護休業規定を社内フォルダに保管し、掲示板に掲載し、各店での朝礼で周知した。
- ・個人面談を実施し、育児休業給付、社会保険料の免除、育児短時間勤務等を説明した。
- ・労働時間等設定改善委員会を開催し、従業員から意見を収集し、勤務間インターバル制度を導入した。

企業からのひとこと

○行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

育児休業を取得する社員のために体制整備を進めていたが、「くるみん」認定の条件を確認して、「少し頑張れば認定をとれそう」と思ったので目指してみた。

具体的には「短時間勤務制度等の実施状況」が足りなかったので慌てて就業規則を整備した。それ以外には特に工夫したことはなく、今までの取組の延長線上に「くるみん認定」があったと考えている。

○行動計画に基づく取組の効果・課題

- ・ 2019 年度に 2 名の女性が育児休暇を取得したことで、社内に「取得しやすい雰囲気」ができたのか、2021 年度にも 2 名（うち 1 名は 2019 年度にも取得）が育児休業を取得した。
- ・ 今後は育休から復帰した人が働き続けられるような、短時間勤務の拡大を検討したい。
- ・ 現状は男性の育児休業対象者がいないが、今後出てきたときに男性の育児休業が取れるような土壌を作っていきたい。

○「有給の子の看護休暇」を取得した男性社員の感想

子供が 3 名いるが、コロナ禍で保育所が休みになるなど大変な時期だったので、急なお迎えなどに対応できる子の看護休暇はありがたい。

育児は男性も積極的にかかわるべきだと思うが、会社や同僚の協力がないと難しいのが現状だと思う。同僚には負担をかけているが「気にするな」と言ってくれるのでありがたい。（整備士職・48 歳）

石川労働局管内
次世代育成支援対策推進法に基づく認定・特例認定企業



【プラチナくるみん認定企業】 計6社

企業名	業種	所在地	認定年	プラス認定
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	2015	
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	2016	
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	2017	
ホシザキ北信越株式会社	卸売、小売業	金沢市	2020	
丸文通商株式会社	医療機器・理化学機器の卸売業	金沢市	2022	
株式会社ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	2022	

【くるみん認定企業】 計41社

企業名	業種	所在地	認定年	プラス認定
金沢信用金庫	金融業、保険業	金沢市	2007	
株式会社 PFU	コンピューター開発・製造・保守	かほく市	2007・2011・2013・2021	
医療法人社団 中央会	医療、福祉	金沢市	2008	
株式会社 国土開発センター	建設総合コンサルタント業	金沢市	2008・2011	
のと共栄信用金庫	金融業、保険業	七尾市	2009・2011	
生活協同組合 コーいしかわ	供給事業、共済事業、福祉事業	白山市	2009・2012・2016・2019	
株式会社 中央設計技術研究所	建設コンサルタント業	金沢市	2010・2015	
株式会社 大和	百貨店業	金沢市	2010	
国立大学法人 金沢大学	大学・研究施設等及び附属病院	金沢市	2010・2015	
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	2010・2013	
株式会社 北國銀行	金融業、保険業	金沢市	2011	
株式会社 ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	2011	
株式会社 ことぶき	貸衣裳業	金沢市	2012	
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	2013	
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	2014	
株式会社 システムサポート	コンピュータソフト開発データ、エントリー	金沢市	2014・2017	
喜多ハウジング 株式会社	建築・リフォーム業	金沢市	2014	
株式会社 シーピーユー	ソフトウェア開発・販売	金沢市	2015・2017・2019	
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学	大学・研究施設等	能美市	2015	
はくさん信用金庫(旧:北陸信用金庫)	金融業、保険業	金沢市	2015・2019	
石川可鍛製鉄 株式会社	製造業	かほく市	2015	
ホシザキ北信越 株式会社	卸売、小売業	金沢市	2016	
サンコー企画 株式会社	製造業	津幡町	2017	
株式会社 日本海コンサルタント	建設コンサルタント業	金沢市	2017	
株式会社エヌ・ティ・ティ・データ北陸	情報通信業	金沢市	2017	
一村産業株式会社	卸売業	金沢市	2018	
株式会社ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	2018	
株式会社ジェイ・エス・エス	情報サービス業	金沢市	2018	
北陸通信ネットワーク株式会社	情報サービス業	金沢市	2019	
社会福祉法人つばさの会	社会福祉事業	中能登町	2019	
コマニー株式会社	製造業	小松市	2019	
丸文通商株式会社	卸売業	金沢市	2019	
真柄建設株式会社	建設業	金沢市	2019	
三谷産業イー・シー株式会社	卸売、小売業	野々田市	2020・2022	
株式会社エイ・ティ情報研	情報サービス業	金沢市	2020・2022	
株式会社コスモサミット	情報サービス業	金沢市	2020	
加賀建設株式会社	建設業	金沢市	2020	
株式会社小松村田製作所	情報サービス業	小松市	2021	
社会福祉法人弘和会	社会福祉事業	輪島市	2022	
石川サンケン株式会社	製造業	志賀町	2022	2022
株式会社ホンダサロン石川	自動車販売業	金沢市	2022	