

## 石川サンケン株式会社

### ◎ 事業所概要

企業名：石川サンケン株式会社  
代表者氏名：代表取締役社長 岩田 誠  
所在地：石川県羽咋郡志賀町梨谷小山ハ一5  
業種：製造業  
労働者数：1123人



### ◎ 行動計画

- |        |   |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日～令和4年3月31日  |
| 2 内容   | <p>目標</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○子どもの出産時に父親が取得できる出産特別休暇（5日間）の取得率を90%以上とする。</li><li>○有給休暇付与日数に対し、年間有給取得率60%以上。</li><li>○時間有給休暇制度を導入運用（年次有給休暇時に特別有給休暇として全員に2日間を付与し取得率を60%以上）。</li></ul> |

### ◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・ 男性の育児休業取得推進の為、電子掲示板で育児休業制度および取得のメリット等の案内し育児休業取得促進のための広報活動を行った。
- ・ 管理監督者を対象に男性の育児休業について説明会を開催し、仕事と家庭の両立を支援する体制を強化した。
- ・ 「残業・有給見える化システム」により、毎月管理監督者が実施確認を行い、有給休暇の取得を推進した。
- ・ 時間有給休暇について、各部門集計担当者より管理監督者へメールにて進捗確認をし、管理監督者から取得推進した。
- ・ 不妊治療にも利用可能な時間単位の有給休暇の制度を導入し、説明会等により社内周知を行った。

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

男性が育休を取得しやすい職場環境をつくるため、男性でも育休を取れることを社内モニターにて放映し、利用できる制度などを周知してきました。また、社内コミュニティで様々な情報を共有しています。代表のメッセージや方針の浸透、上司との面談充実に繋げています。

### ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

男性の育休推進では、従来の女性だけという偏った考え方から、社内の意識改革につながる広報活動を強化することで、取得者が少しずつではありますが増えてきましたが、取得にあたって、それぞれの環境に合わせたプランの作成を進める中で生じる、不安や障害を取り除くなど、サポート体制を強化していきたいと考えております。

### ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

育児休業を取得して、育児の大変さを直に体感することができ夫婦としての信頼関係を強くすることができたと感じています。また、子が日々成長する貴重な時間を一緒に過ごすことができ、子に対する愛情が一層深まったと感じています。一方では、自身が不在となる間の業務進捗や収入面での不安などあるものの、育児休業を取得できる環境を与えていただいた会社や仲間感謝するとともに、制度の有効性を広く伝えていくことで、他の男性社員も積極的に取得できる環境になればいいと思います。