

# 加賀建設 株式会社

## ◎ 事業所概要

企業名：加賀建設 株式会社  
代表者氏名：代表取締役社長 鶴山 雄一  
所在地：金沢市金石西1丁目2番10号  
業種：建設業  
労働者数：90人



## ◎ 行動計画

1 計画期間 平成29年2月1日～平成31年1月31日

### 2 取組目標

- 産休・産後休業制度を事前周知するとともに、子供の看護・行事に合わせて休暇を取りやすい時間単位での取得を認める。
- 時間外労働を削減するため、男女共同チームによる改善措置を実施する。
- 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を継続的に提供する。

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・ 小学校就学前の子供の看護又は行事参加のため、年次有給休暇とは別に時間単位で休暇が取得出来ることとしている。
- ・ 年次有給休暇の取得を促進するため、時間単位年休取得制度を導入するとともに目標取得率を定め（目標取得率 H29 年度 39% H30 年度 42%）、労働者へ周知するとともに、工事現場所長や上司が率先して取得するよう周知し、加えて休暇計画を作成させ目標を達成している。
- ・ 時間外労働を削減するための男女共同チームを設置し、定例的に協議することにより働き方の見直しを進めている。その結果、ノー残業デーの取組、時間外労働の事前申請、小学校就学前の子供を養育する労働者に対し所定外労働時間を制限することなどを実施していくこととした。
- ・ 学生との交流の場として、ジョブカフェやインターンシップフェスに積極的に参加しており、大学、高校からインターンシップの受入れを行っている。また、中学生の職場体験も実施している。

◎ 企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

- ・子供の行事（授業参観、入学式、卒業式、運動会等）の際に、社員が休暇を取得しやすいように特別休暇制度を設けた。同制度により、有給休暇残日数が少ない社員も子供のために休暇が取得しやすいようになった。
- ・年次有給休暇の取得を促進するため、現場所長や上司が率先して取得するよう周知し、若手社員も取得しやすい環境を醸成した。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

- ・子供のいる社員が働きながら育児との両立がしやすい環境となったことにより、社員のモチベーションが向上した。
- ・若い社員からも、自分が将来子供を持った時の不安要素がなくなったとの声もあることから、具体的な取組を周知することにより離職率の減少が期待できる。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

平成 28 年 3 月 子の看護休暇取得  
工事部 39 歳

「子供の具合が悪くなった時、会社が男女関係なく必要なときに子供の看護休暇制度の利用を促進してくれたことにより、男性でも休暇申請がしやすいようになった。妻が仕事で病院に連れて行くことが難しいときに、自分が子供を病院に連れて行くことが出来て良かった。」