

～ 会社選びのポイント ～

まず、求人票をみて、
よく会社を知るところから始めましょう！



就職希望の生徒の皆さまへ

卒業後、就職を希望している皆さんは、これから、社会人としてのスタートにむけて、自分に合った就職先を探していくことになります。その際に見るのが、会社や仕事の情報、労働条件などが書かれた「求人票」です。

たくさんの求人票の中から、自分の応募する会社を選ぶためには、求人票に記載された項目を良く見て、内容を理解して、会社の情報と自分の希望を整理することが重要になります。

このリーフレットでは、求人票の項目を説明しているリーフレット「求人票（高卒）の見方のポイント」と合わせて、注目して欲しい項目をピックアップして説明しています。

求人票（高卒）の見方のポイントは、高卒就職情報WEB提供サービスからダウンロードすることができます。

(<https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/>)



求人票の内容から、自分が働いている姿をイメージして、わからないことは調べたり、学校の進路指導担当の先生やハローワークの担当者に聞くなど確認して、応募の準備をしていきましょう！





13070- 8309



求人票 (高卒)



1307-940621-1

※インターネットによる全国の高校への公開可
 ※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カスミガセキデンシコウギョウ カブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	霞ヶ関電子興業 株式会社			105人	105人	42人	6人
所在地	〒100-0000 東京都千代田区○○○1-×-×		設立	昭和56年		資本金	10億円
代表者名	代表取締役	霞ヶ関 一		事業内容 自動車電子部品の製造・販売 世界的に普及されている「エコカー」に欠かせない部品を自動車メーカーに提供しています。			
法人番号	2019102915125	ホームページ	http://www.kasumigasekidensikougyou.go.jp/				
				会社の特長 国内6拠点展開、9年連続『シェアNo. 1』を誇る業界のリーディングカンパニー。ノー残業デイの導入により残業削減を図っています			

① ホームページから
何をしている会社か調べよう!

会社の所在地、従業員数、設立時期、資本金など基本的な情報は当然ですが、特に「事業内容」「何をしている会社なのか」「どのような特長の会社なのか」をしっかり理解しておきましょう。ホームページが掲載されている場合は、事前にチェックして知りたいことを整理しておく、会社や仕事のイメージが湧きやすくなります。「応募前職場見学 (P3参照)」に積極的に参加して、自分の目で見て感じて、確認しましょう。

② 雇用形態

「雇用形態」には、正社員、契約社員、派遣社員、パート社員などが書いてあります。これは、会社と社員が結ぶ雇用契約における働き方のことをいい、どのような名称をつけるかはそれぞれの会社が決めます。

一般的に、それぞれの働き方は、次のとおりです。
 正社員…期間の定めのない雇用契約を結んでいて、フルタイムで働く方
 契約社員…雇用契約を結ぶときに、あらかじめ雇用される期間(契約期間)が決められている方
 パート社員…1週間に働く時間が正社員に比べて短い方。
 派遣社員…人材派遣会社(派遣する会社)と雇用契約を結んだ上で、別の会社(派遣先の会社)に派遣されて、その会社で働く方。

正社員とフリーターの違い

雇用期間、生涯年収(給料・賞与など)、仕事の範囲、職歴の評価など、気がつくと大きな差ができてしまいます。フリーター期間が長いほど、正社員になることは難しくなっていきます。自分が目指す方向性を見据えて就職活動をししましょう!

③ 仕事の内容・職種

「職種」「仕事の内容」は、とても重要です。どういう仕事かイメージ出来ない場合は、調べたり、先生やハローワークの担当者などに聞くほか、「応募前職場見学」に参加してクリアにしていきましょう。裏面の職業情報提供サイト(日本版O-NET)では、約500職種の動画が視聴可能です。

③ 就業場所は、実際の職場です。

通勤は毎日なので、「交通機関は何を使うのか?」「時間はどの位かかるのか?」などの確認は必須です。会社所在地と異なる場合があるので注意!

「職種名」はこの欄を見よう!

2 仕事の情報

②	雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	営業(自動車用の電子部品)	求人数	通勤	1人	住込	0人	不問	0人
	仕事の内容	自社で製造している電子部品(主に自動車用部品)の法人向け営業 ・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積り ・受注から納品までのフォロー・代金回収等 ※顧客は、主に国内の自動車メーカー(関東・東海地域)です。 ※既存顧客へのルート営業が中心です。 ※目標はありますが、ノルマはありません。 ※入社後は、集合研修・現場OJTにより、必要な知識・スキルを学べます。				技能等(履修科目)	不問					
	雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
③	就業場所	事業所所在地と同じ				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり			
		〒100-0000 東京都千代田区○○○1-×-×				試用期間	あり	労働条件	同条件			
		○○線△△駅 から 徒歩10分				受動喫煙対策	あり(喫煙室設置)					
							[喫煙できる部屋がある]					

④ 加入保険・福利厚生

労働条件の中で、賃金とは別に、加入保険など（雇用・労災・健康・厚生）や定年制、育児休業・介護休業・看護休業などの福利厚生は安心して働けるかどうかを判断するための社会保障制度です。加入状況や取得実績をしっかり確認しましょう！

⑤ 基本給・固定残業代

基本給(a)+定額的に支払われる手当(b)+固定残業代(c)の合計が、毎月決まって支払われる金額になります。このほか、通勤手当や⑥時間外手当（残業代）を加えた総合計額から、税金や各種保険料を引いた額が、実際に受け取る（振り込まれる）**手取りの月額**となります。社会人になると社会保険に加入し、税金を納めることとなります。**各種保険料と税金を差し引いた控除額は、「求人票賃金欄早見表」（P5~6）を参照してください。**

固定残業代とは、会社が一定時間の残業を想定し、一定時間分の時間外労働に対する割増賃金を定額に支払う制度です。決められた残業時間を超えた場合には、会社は残業代を支払う必要があります。「固定残業代に関する特記事項」は、必ず確認しましょう。また、通勤手当は実費ではなく、上限がある場合もありますので、確認しましょう。



3 労働条件等

④ 福利厚生等	加入保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能 住宅	単身用 あり 世帯用 なし	通 学 可	賃金締切日	月末	その他		
	退職金共済	未加入				賃金支払日	翌月 25日	その他		
	退職金制度	あり (勤続 3年以上)				賃金形態等	月給	その他		
	定年制	あり (一律 65歳)	労働組合	あり						
	再雇用制度	あり (上限 70歳まで)	育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	あり	看護休暇 取得実績	該当者なし	就業 規則	フルタイム あり パートタイム あり
⑤ 賃金等（現行・標準）	基本給（a）	165,000円	月額（a+b+c）		211,000円			月平均労働日数	19.8日	
	固定残業代（c）あり	16,000円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。							
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働時間の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給。			定額的に支払われる手当（b）		特別に支払われる手当			
通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 50,000円まで	賞 与	（新規学卒者の前年度実績）		営業 手当	30,000円	資格 手当	10,000円	就業 時間 (1) 9時00分～18時00分 (2) ~ (3) ~	
昇給	昇給あり（昇給の前年度実績） 2,500円 又は %	賞 与	（一般労働者の前年度実績）		手当	円	皆勤 手当	5,000円		
		賞 与	あり 年2回 万円～万円 又は 4.50ヶ月分		手当	円	手当	円		
⑥ 時間外	時間外	あり	36協定における特別条項		なし					
	月平均	10時間	特別な事情・期間等							
⑦ 休日等	休日	土日祝その他	週休二日制	毎週	その 他の 休日 ・ 週休二日制 ・ 年末年始（12/29～1/3） 夏季休暇（7月～9月に3日間） 誕生日休暇（年1日） その他特別休暇あり （慶弔・結婚・育児参加など）					
	入社時の有給休暇日数	0日	年間休日数	127日						
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分						

⑥ 時間外

求人票の職種で働く人達の月平均の残業時間です。月平均といっても、例えば、4月は繁忙期、10月は閑散期など、月によって残業時間が大きく異なることもあるので、**残業は毎日あるのか、特定の期間だけかなど、先生やハローワークの担当者などに確認すると良いでしょう。**

※36（サブロク）協定とは、法定労働時間を超えて、時間外労働を命じる場合などに、締結が必要とされる労働基準法第36条に基づく労使協定です。

求人票の裏面の「青少年雇用情報」欄にも企業全体や高卒者全体の月平均残業時間が記載されていますので、併せて確認してみましょう。

⑦ 休日など

週休二日制のほかに、年末年始や夏季休暇など、それぞれの会社で決められた休日があります。合計が年間休日数になります。

職種によって、休日となる曜日が異なってきますし、ローテーションで休日を取得する働き方もありますので、仕事の内容と合わせて確認しておきましょう。販売職やサービス職は土日が休日にならないこともあります。

有給休暇は、給与が支払われる休日です。入社後6ヶ月経過後に10日付与されることとなりますが、入社時に付与される場合もあります。記入例は、入社時に付与される有給休暇は0日、6ヶ月経過後、全労働日数の8割以上出勤した時に10日付与される例です。この場合、入社6ヶ月以内に決められた休日休暇以外に休みを取ると、給与から減額されることとなりますので、健康に留意して計画的に有給休暇を取りましょう！

⑧ 複数応募

複数応募開始の日は、企業のある都道府県ごとに違うため確認しておきましょう。

⑩ 選考方法

選考には、必ず面接があります。会社によっては、適性検査などもありますので、事前に確認しておきましょう。適性検査名が記載されている場合は、どのような検査なのか先生に確認しておきましょう。面接は先生やハローワークの担当者などと練習しておくことをオススメします！

⑨ 応募前職場見学

応募前職場見学とは、企業に応募する前に実際の就業環境や業務内容を見学しに行くことです。また、職場の雰囲気なども自分の目で見て実感し、イメージと合うのか、考えていたものとは異なるのか確認できる機会にもなります。求人票を見て疑問に思ったことも確認しましょう。「百聞は一見にしかず」です！



※応募前職場見学はあくまで職場見学であり、採用選考の場ではありません。

4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募 ・ 選考 考 者	受付期間	9月5日 ~ 9月11日	選考日	9月16日以降随時	複数応募	可 (令和2年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後7日以内	
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	応募前 職場見学	可	補足事項欄参照		
	高校中退者応募	可			面接	適性検査	その他	〇〇テスト、△△試験	
	選考場所	〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-x-x			学科試験	一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他			
担当者	課係名 役職名	人事総務課 リーダー		氏名	コウロク ヤスコ 厚労 安子				
	電話番号	99-9999-9876	内線	[]	F A X	99-9999-9870			
	Eメール								

⑪ 入社日

「5 補足事項・特記事項」に記載がない場合は、4月1日入社になります。

⑫ 補足事項・特記事項

「補足事項・特記事項」および「求人条件にかかる特記事項」欄には、求人票の項目欄に書き切れなかった重要な求人条件に関する情報が書かれています。「応募前職場見学」の日程などは、必ず確認してください。

5 補足事項・特記事項

⑫ 補 足 事 項	<ul style="list-style-type: none"> ・試用期間：3ヶ月 ・応募前職場見学については、7月20日以降実施予定です。 ・応募前職場見学への参加の有無によって採否を決定するものではありません。 	か 求 か 入 る 条 件 特 記 事 項	<ul style="list-style-type: none"> ・特別に支払われる手当について 資格手当：当社の定める資格を保有している場合 ・皆勤手当：欠勤がなかった場合 ・選考旅費は上限50000円まで
-----------------------	---	---	---

認定マークとは？

求人票の一番上、「求人票（高卒）」というタイトルの左隣にマークはありますか？ このマークは、子育てサポート、若者の採用や育成、女性の活躍などに力をいれている企業として厚生労働大臣の認定を受けた証です。



くるみん認定企業

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育てを両立するための行動計画の作成・届出を行い、子育てサポート企業として認められた企業



ユースエール認定企業

「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良だと認められた企業

詳しくは
若者雇用促進総合サイト



えるぼし認定企業

「女性活躍推進法」に基づき女性の活躍促進のための行動計画の策定・届出を行い、その取組みが優良だと認められた企業

女性の活躍推進企業
データベース



青少年雇用情報って？

新卒者を採用する会社が労働条件に加えて、平均勤続年数や研修の有無など幅広い職場情報を提供して、新卒者が職場風土を十分理解した上で就職先を選択できるようにする情報です。

13 新卒者等採用者数・離職者数

過去3年間の高校生の新卒採用者数、男女別内訳、新卒採用の年に離職した人の数が記載されています。企業全体の情報も記載されているので、どの位高校生を採用している会社なのか確認出来る情報です。平均勤続年数や平均年齢から定着状況を確認できます。

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報				高卒の情報			
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1) 平成30年度	10人	6人	4人	1人	4人	2人	2人	0人
平成29年度	11人	7人	4人	2人	3人	1人	2人	0人
平成28年度	9人	5人	1人	4人	3人	2人	1人	1人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		18.5年	41.7歳			20.7年	40.2歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(入社後2週間)※その後現場OJTあり(半年間)、英語講習(通信制)、簿記検定講座(社外講習)、管理職研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3日目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	露ヶ関電子興業社内検定

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報				高卒の情報			
	取得者数	女性	男性	管理職	取得者数	女性	男性	管理職
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.5時間			10.7日	5.8時間			12.8日
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 9人	男性 2人	女性 3人	男性 1人			
	出産者数	女性 12人	男性 10人	女性 5人	男性 4人			
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	22.1%	管理職	30.5%				

14 月平均所定外労働時間・有給休暇取得実績

月平均の所定外労働時間とは、いわゆる残業時間(求人票の「時間外」)です。企業全体と高卒者の残業時間や有給休暇の平均取得日数を比較することにより、新卒者への配慮状況も確認できます。

15 育児休業取得実績

女性だけでなく、男性の取得実績もわかります。育児休業を取得しやすいかどうかなど、自身の働き方を考える上で参考になります。

求人票には、働いている様子や将来を具体的にイメージする大切な情報が記載されています。「自分は仕事選びで何を重視するのか」ということを考えながら、求人票の内容を理解していくことが、自分に合う会社選びのポイントになります。自分を知ることも大切! 「適性検査」を利用するほか、「頑張ったこと」「熱中したこと」から学んだり成長したことを整理して就職活動に役立てましょう!

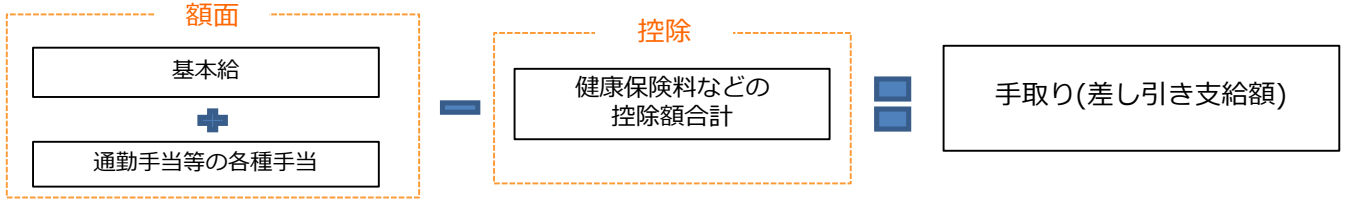


賃金について

求人票の「月額」欄は、記載されている金額から所得税・社会保険料などが控除されるので、手取りの額ではありません。ここでは、控除される内容について説明していますので、参考にしてください。
また、参考資料として求人票賃金欄早見表を掲載しますので、手取りの額の目安としてください。

①額面と手取りの違い

額面・・・会社から支払われる金額の合計のことです。通常は、基本給と通勤手当など各種手当で構成されています。
手取り・・・実際に個人が受け取れる金額のことです。額面のまま受け取ることは出来ず、厚生年金や健康保険料などを差し引いた上で、支払われます。



求人票賃金欄早見表（参考資料）

令和3年4月作成

賃金支給総額	控 除 額 合 計				所得税		差引手取額
	社 会 保 険 料 計						
	雇用保険	健康保険	厚生年金				
140,000	420	7,178	12,993	20,591	1,750	22,341	117,659
141,000	423	7,178	12,993	20,594	1,750	22,344	118,656
142,000	426	7,178	12,993	20,597	1,850	22,447	119,553
143,000	429	7,178	12,993	20,600	1,850	22,450	120,550
144,000	432	7,178	12,993	20,603	1,950	22,553	121,447
145,000	435	7,178	12,993	20,606	1,950	22,556	122,444
146,000	438	7,583	13,725	21,746	1,950	23,696	122,304
147,000	441	7,583	13,725	21,749	2,050	23,799	123,201
148,000	444	7,583	13,725	21,752	2,050	23,802	124,198
149,000	447	7,583	13,725	21,755	2,150	23,905	125,095
150,000	450	7,583	13,725	21,758	2,150	23,908	126,092
151,000	453	7,583	13,725	21,761	2,260	24,021	126,979
152,000	456	7,583	13,725	21,764	2,260	24,024	127,976
153,000	459	7,583	13,725	21,767	2,360	24,127	128,873
154,000	462	7,583	13,725	21,770	2,360	24,130	129,870
155,000	465	8,088	14,640	23,193	2,360	25,553	129,447
156,000	468	8,088	14,640	23,196	2,360	25,556	130,444
157,000	471	8,088	14,640	23,199	2,460	25,659	131,341
158,000	474	8,088	14,640	23,202	2,460	25,662	132,338
159,000	477	8,088	14,640	23,205	2,550	25,755	133,245
160,000	480	8,088	14,640	23,208	2,550	25,758	134,242
161,000	483	8,088	14,640	23,211	2,610	25,821	135,179
162,000	486	8,088	14,640	23,214	2,610	25,824	136,176
163,000	489	8,088	14,640	23,217	2,680	25,897	137,103
164,000	492	8,088	14,640	23,220	2,680	25,900	138,100
165,000	495	8,594	15,555	24,644	2,680	27,324	137,676
166,000	498	8,594	15,555	24,647	2,740	27,387	138,613
167,000	501	8,594	15,555	24,650	2,740	27,390	139,610
168,000	504	8,594	15,555	24,653	2,800	27,453	140,547
169,000	507	8,594	15,555	24,656	2,800	27,456	141,544
170,000	510	8,594	15,555	24,659	2,860	27,519	142,481
171,000	513	8,594	15,555	24,662	2,860	27,522	143,478
172,000	516	8,594	15,555	24,665	2,920	27,585	144,415
173,000	519	8,594	15,555	24,668	2,920	27,588	145,412
174,000	522	8,594	15,555	24,671	2,980	27,651	146,349
175,000	525	9,099	16,470	26,094	2,920	29,014	145,986
176,000	528	9,099	16,470	26,097	2,980	29,077	146,923
177,000	531	9,099	16,470	26,100	2,980	29,080	147,920
178,000	534	9,099	16,470	26,103	3,050	29,153	148,847
179,000	537	9,099	16,470	26,106	3,050	29,156	149,844
180,000	540	9,099	16,470	26,109	3,120	29,229	150,771
181,000	543	9,099	16,470	26,112	3,120	29,232	151,768
182,000	546	9,099	16,470	26,115	3,200	29,315	152,685
183,000	549	9,099	16,470	26,118	3,200	29,318	153,682
184,000	552	9,099	16,470	26,121	3,270	29,391	154,609
185,000	555	9,605	17,385	27,545	3,270	30,815	154,185

②各種社会保険料や税金について

社会保険とは、健康保険、厚生年金保険、雇用保険などの総称です。生活をする上では、誰もが病気やケガ、死亡、失業などのリスクを抱えており、それらは避けることはできません。これらのリスクを社会全体で支えるため、国民があらかじめ保険料を出し合い、リスクに見舞われた方に必要なお金やサービスを支給する仕組みとなっています。社会保険は加入条件を満たした場合は必ず加入するものとなります。以下では代表的なものをご紹介します。

1. **厚生年金保険料**・日本の公的年金は、20歳から60歳未満の全ての国民が加入する「国民年金（基礎年金）」と会社員や公務員などが加入する「厚生年金」があります。そのうち、「厚生年金」に加入するためのお金です。保険料は収入によって異なります。

厚生年金保険料



雇用保険



3. **雇用保険料**・雇用保険に加入するためのお金です。一定期間、雇用保険に加入していると、失業時に手当を受け取れるようになります。保険料は収入と勤務先の事業内容により異なります。

2. **健康保険料**・健康保険に加入するためのお金です。健康保険に加入していると、医療サービスが原則3割の自己負担で受けられたりします。また、病気やケガで会社を休んだときにお金が支給されます。保険料は収入と保険者（加入している保険組合）によって異なります。

健康保険料



所得税



4. **所得税**・所得のある人が国に納めるお金です。所得が多いほど、金額は大きくなります。

賃金支給総額	社会保険料計			所得税	差引手取額		
	雇用保険	健康保険	厚生年金				
186,000	558	9,605	17,385	27,548	3,270	30,818	155,182
187,000	561	9,605	17,385	27,551	3,340	30,891	156,109
188,000	564	9,605	17,385	27,554	3,340	30,894	157,106
189,000	567	9,605	17,385	27,557	3,410	30,967	158,033
190,000	570	9,605	17,385	27,560	3,410	30,970	159,030
191,000	573	9,605	17,385	27,563	3,480	31,043	159,957
192,000	576	9,605	17,385	27,566	3,480	31,046	160,954
193,000	579	9,605	17,385	27,569	3,550	31,119	161,881
194,000	582	9,605	17,385	27,572	3,550	31,122	162,878
195,000	585	10,110	18,300	28,995	3,550	32,545	162,455
196,000	588	10,110	18,300	28,998	3,620	32,618	163,382
197,000	591	10,110	18,300	29,001	3,620	32,621	164,379
198,000	594	10,110	18,300	29,004	3,620	32,624	165,376
199,000	597	10,110	18,300	29,007	3,700	32,707	166,293
200,000	600	10,110	18,300	29,010	3,700	32,710	167,290
201,000	603	10,110	18,300	29,013	3,770	32,783	168,217
202,000	606	10,110	18,300	29,016	3,770	32,786	169,214
203,000	609	10,110	18,300	29,019	3,840	32,859	170,141
204,000	612	10,110	18,300	29,022	3,840	32,862	171,138
205,000	615	10,110	18,300	29,025	3,910	32,935	172,065
206,000	618	10,110	18,300	29,028	3,910	32,938	173,062
207,000	621	10,110	18,300	29,031	3,980	33,011	173,989
208,000	624	10,110	18,300	29,034	3,980	33,014	174,986
209,000	627	10,110	18,300	29,037	4,050	33,087	175,913
210,000	630	11,121	20,130	31,881	3,980	35,861	174,139
211,000	633	11,121	20,130	31,884	4,050	35,934	175,066
212,000	636	11,121	20,130	31,887	4,050	35,937	176,063
213,000	639	11,121	20,130	31,890	4,120	36,010	176,990
214,000	642	11,121	20,130	31,893	4,120	36,013	177,987
215,000	645	11,121	20,130	31,896	4,200	36,096	178,904
216,000	648	11,121	20,130	31,899	4,200	36,099	179,901
217,000	651	11,121	20,130	31,902	4,270	36,172	180,828
218,000	654	11,121	20,130	31,905	4,270	36,175	181,825
219,000	657	11,121	20,130	31,908	4,340	36,248	182,752
220,000	660	11,121	20,130	31,911	4,340	36,251	183,749
221,000	663	11,121	20,130	31,914	4,410	36,324	184,676
222,000	666	11,121	20,130	31,917	4,410	36,327	185,673
223,000	669	11,121	20,130	31,920	4,480	36,400	186,600
224,000	672	11,121	20,130	31,923	4,480	36,403	187,597
225,000	675	11,121	20,130	31,926	4,550	36,476	188,524
226,000	678	11,121	20,130	31,929	4,550	36,479	189,521
227,000	681	11,121	20,130	31,932	4,630	36,562	190,438
228,000	684	11,121	20,130	31,935	4,630	36,565	191,435
229,000	687	11,121	20,130	31,938	4,700	36,638	192,362
230,000	690	12,132	21,960	34,782	4,630	39,412	190,588
231,000	693	12,132	21,960	34,785	4,630	39,415	191,585
232,000	696	12,132	21,960	34,788	4,700	39,488	192,512
233,000	699	12,132	21,960	34,791	4,700	39,491	193,509
234,000	702	12,132	21,960	34,794	4,770	39,564	194,436
235,000	705	12,132	21,960	34,797	4,770	39,567	195,433
236,000	708	12,132	21,960	34,800	4,840	39,640	196,360
237,000	711	12,132	21,960	34,803	4,840	39,643	197,357
238,000	714	12,132	21,960	34,806	4,910	39,716	198,284
239,000	717	12,132	21,960	34,809	4,910	39,719	199,281
240,000	720	12,132	21,960	34,812	4,980	39,792	200,208
241,000	723	12,132	21,960	34,815	4,980	39,795	201,205
242,000	726	12,132	21,960	34,818	5,050	39,868	202,132
243,000	729	12,132	21,960	34,821	5,050	39,871	203,129
244,000	732	12,132	21,960	34,824	5,130	39,954	204,046
245,000	735	12,132	21,960	34,827	5,130	39,957	205,043
246,000	738	12,132	21,960	34,830	5,200	40,030	205,970
247,000	741	12,132	21,960	34,833	5,200	40,033	206,967
248,000	744	12,132	21,960	34,836	5,270	40,106	207,894
249,000	747	12,132	21,960	34,839	5,270	40,109	208,891
250,000	750	13,143	23,790	37,683	5,200	42,883	207,117

※令和3年3月分（4月納付分）からの保険料額です
 ※健康保険欄は、全国健康保険協会管掌健康保険の介護保険第2号被保険者に該当しない場合の控除額標準報酬月額保険料額表（石川県版）により算出しています
 ※雇用保険欄は、一般の事業に雇用される被保険者の控除額（3/1000）（参考）農林水産・清酒製造の事業、建設の事業に雇用される被保険者の控除額は4/1000です
 ※所得税欄は、源泉徴収税額表甲欄の扶養親族等0人の所得者の場合

職業情報提供サイト（日本版O-NET）のご案内

職業情報サイト（日本版O-NET）は、職業情報を「見える化」した、就職活動を支援するWebサイトです。

「これから就職活動するけれど、そもそも、どんな職業があるんだろう？」
「この仕事は、どういうことをするんだろう？」

そんなときは、日本版O-NETをご利用ください！

どんな職業があるのかいろいろな切り口から探したり、その職業ではどんな仕事内容・作業が一般的に行われるか、どんなスキルや知識をもった方が働いているか調べたりすることができます。



職業情報提供サイト（日本版O-NET）
<https://shigoto.mhlw.go.jp/User/>



働く前に知っておきたい基礎知識！

労働者を守ってくれる法律を総称して「**労働法**」といいます。
事前に知っておくことは自分自身を守り、安心して働くことにもつながります。
ハンドブックを活用してみましょう！

★まんが労働法

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou.html>



★知って役立つ労働法

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html



ハローワークの所在地一覧

就職後のフォローアップを最寄りのハローワークでも行っております。
何か困ったことがあればご相談ください。

最寄りのハローワークはこちらから

<http://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>

