

石川労働局発表
令和2年10月30日(金)

【照会先】
石川労働局雇用環境・均等室
室長補佐 宮野 廣之
指導係長 山本 恵史
(電話) 076-265-4429

報道関係者 各位

ホシザキ北信越(株)をプラチナくるみん認定！

石川県内では3年ぶり5社目！

石川労働局〔局長 武隈 義一（たけくま よしかず）〕は、次世代育成支援対策推進法に基づくくるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業を対象とした「プラチナくるみん認定（※）」企業として、ホシザキ北信越株式会社を決定しました。

同社では、行動計画における取組として、社員が両立支援のために取得できる休暇制度の周知、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進に取り組みました。

また、計画期間における男性の育児休業取得率について、認定基準の13%（くるみん認定では7%）を大きく上回る33%を達成し、最終年となる4年目だけを見れば83.3%に達しました。

石川県内ではプラチナくるみん認定は3年ぶり5社目の認定となります。

つきましては、認定通知書の交付を下記のとおり行いますので、お知らせいたします。

※ 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく基準適合認定一般事業主認定

○ 認定通知書交付式について

日 時 令和2年11月5日（木）11：00～

場 所 金沢駅西合同庁舎6階 石川労働局 局長室
金沢市西念3-4-1



認定企業の取組は別添資料を参照ください。

ホシザキ北信越 株式会社

◎ 事業所概要

企業名：ホシザキ北信越 株式会社
代表者氏名：代表取締役 大場 則夫
所在地：金沢市松島 2-26
業種：卸売業・小売業
労働者数：451人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 令和元年 12 月 31 日 |
| 2 取組目標 | <input type="radio"/> 社員への規程の周知
<input type="radio"/> ノー残業デーの実施
<input type="radio"/> 有給休暇取得率 50%以上 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

・男女とも育児休業が取得可能であることを周知するため、全従業員を対象とする社内研修にて育児・介護休業規程を説明する時間を設け、改めて社員が取得できる休暇等の周知を行った。また、新入社員研修においても育児・介護休業規程を説明する場を設けた。

また、管理者のイクボス宣言や子どもが生まれた男性社員への取得勧奨など、育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んだ。

その結果、行動計画の1年目は育児休業を取得した男性社員はいなかったが、2年目には取得率が33.3%、3年目には43.8%、4年目には83.3%にまで上昇した。

・ノー残業デーを週1回設定し、毎月全社員へ配付するスケジュール表にて実施日を周知するとともに、ノー残業デーの当日は昼休みに全社員の携帯電話へ「早帰りメール」を送信した。

また、既の実施していたパソコンの自動シャットダウンを20時00分から19時30分に前倒しし、全社的に時間外労働の削減に取り組んでいる。

2019年度の時間外労働及び休日労働の時間数 20.8時間/月

・ 毎月1回、部署別の有給休暇取得率の一覧表を発信し、取得促進の意識付けを行うとともに、休みやすい環境を構築するため、「有給取得推進日（会議等を入れない）」や「休み社員メール（仕事の連絡が入らないよう取得者を周知）」等の取組を実施している。

また、2017年1月に時間単位有給制度を導入し、子どもの送迎や通院等で柔軟に活用できるようにした。

2019年度の有給休暇取得率 70.5%

・ 育児を行う女性労働者が就業を継続し活躍できるよう、ホシザキ北信越独自の取組として、管理職向け研修として女性係長職昇格者向け研修を実施した。

◎ 企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

有給休暇 50%以上について、内勤社員や女性社員にはすでに浸透していましたが、なかなか外勤社員や男性社員には浸透せず、取得率が伸び悩んだ時期もありました。

有給休暇中も仕事の電話がかかってくることで「休んだ気になれない」という声もあり、総務課より毎日全社員の携帯電話に「今日の休み社員」を周知するメールを発信しました。その結果、毎日誰が休んでいる状況がすぐ分かり、個々の有給取得に対する意識が高まったと思います。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

有給休暇取得の意識向上は図れましたが、それでも社員全員が有給取得率 50%以上を達成するには更なる対策が必要と考えます。こういった対策をとらなくても、社員が自然と休暇を取ることが当たり前という環境を作っていきたいと思います。

○ 育児休業等を取得した男性社員の声

部署内で育児休業取得について協力と理解を得ることができ取得しました。日頃、育児と家事を両立している妻に対して改めて感謝できました。息子と一緒に過ごす時間がたくさんとれて、私自身も楽しく過ごすことができました。【事務職/32歳】

子供が生まれてから妻が毎日忙しそうで、少しの間でもリフレッシュできる時間を作ってあげたいと思い育児休暇を取得しました。毎日妻がしていることの大変さを実感することができ、普段からも積極的に育児に参加しようと思える機会となりました。【営業職/27歳】

妻にリフレッシュしてもらおうと、育児休暇を取得して旅行に出かけました。自分が思っていたよりも息子は小さいながらもパパの存在を認識し、自分を必要とってくれていると実感することができました。奥さん孝行もできて良かったです。【技術職/37歳】

石川労働局管内 特例認定・認定企業一覧



【プラチナくるみん認定企業】 計5社

企業名	業種	所在地	認定年
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H28
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H28
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H29
ホンザキ北信越株式会社	卸売、小売業	金沢市	R2

【くるみん認定企業】 計40社

企業名	業種	所在地	認定年
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H19
金沢信用金庫	金融業、保険業	金沢市	H19
株式会社 PFU	コンピューター開発・製造・保守	かほく市	H19・H23・H25
医療法人社団 中央会	医療、福祉	金沢市	H20
株式会社 国土開発センター	建設総合コンサルタント業	金沢市	H20・H23
のと共栄信用金庫	金融業、保険業	七尾市	H21・H23
生活協同組合 コープいしかわ	供給事業、共済事業、福祉事業	白山市	H21・H24・H28・H31
株式会社 中央設計技術研究所	建設コンサルタント業	金沢市	H22・H27
株式会社 大和	百貨店業	金沢市	H22
PFUテクニカルコミュニケーションズ 株式会社	ソフトウェア開発事業、マニュアル制作事業	かほく市	H22・H27・R2
国立大学法人 金沢大学	大学・研究施設等及び附属病院	金沢市	H22・H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H22・H25
鶴来信用金庫	金融業、保険業	白山市	H23・H31
株式会社 北國銀行	金融業、保険業	金沢市	H23
株式会社 ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	H23
株式会社 ことぶき	貸衣裳業	金沢市	H24
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	H25
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H26
株式会社 システムサポート	コンピュータソフト開発データ、エントリー	金沢市	H26・H29
喜多ハウジング 株式会社	建築・リフォーム業	金沢市	H26
株式会社 シーピーユー	ソフトウェア開発・販売	金沢市	H27・H29・R1
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学	大学・研究施設等	能美市	H27
北陸信用金庫	金融業、保険業	金沢市	H27・R1
石川可鍛製鉄 株式会社	製造業	かほく市	H27
ホンザキ北信越 株式会社	卸売、小売業	金沢市	H28
株式会社 ㄱセキ北陸	卸売、小売業	金沢市	H28
サンコー企画 株式会社	製造業	津幡町	H29
株式会社 日本海コンサルタント	建設コンサルタント業	金沢市	H29
株式会社 エス・ティ・ティ・データ北陸	情報通信業	金沢市	H29
一村産業株式会社	卸売業	金沢市	H30
株式会社 ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	H30
株式会社 ジェイ・エス・エス	情報サービス業	金沢市	H30
北陸通信ネットワーク株式会社	情報サービス業	金沢市	H31
社会福祉法人 つばさの会	社会福祉事業	中能登町	R1
コマニー株式会社	製造業	小松市	R1
丸文通商株式会社	卸売業	金沢市	R1
真柄建設株式会社	建設業	金沢市	R1
三谷産業イー・シー株式会社	卸売、小売業	野々市市	R2
株式会社 エイ・ティ情報研	情報サービス業	金沢市	R2
株式会社 コスモサミット	情報サービス業	金沢市	R2