

石川労働局発表
令和2年8月27日(木)

【照会先】
石川労働局雇用環境・均等室
室長補佐 宮野 廣之
指導係長 山本 恵史
(電話) 076-265-4429

報道関係者 各位

子育てサポート企業をくるみん認定！

株式会社エイ・ティ情報研

石川労働局〔局長 武隈 義一（たけくま よしかず）〕は、次世代育成支援対策推進法に基づき、株式会社エイ・ティ情報研を「子育てサポート企業」として「くるみん認定（※）」しました。これで、県内の認定企業数は39社となりました。

厚生労働省では、企業が、仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、多様で柔軟な働き方に向けた労働条件の整備などに取り組み、一定の要件を満たした場合、当該企業を認定することで、更なる次世代育成支援対策推進に取り組んでいただくよう推奨しています。

認定通知書の交付を下記のとおり行いますので、お知らせいたします。

※ 次世代育成支援対策推進法第13条の規定に基づく基準適合一般事業主認定

○ 認定通知書交付式について

日時 令和2年9月4日（金）10：00～
場所 株式会社エイ・ティ情報研
金沢市鞍月2-1
石川県IT総合人材育成センター内



認定企業の取組は別添資料を参照ください。

株式会社 エイ・ティ情報研

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社 エイ・ティ情報研
代表者氏名 : 代表取締役 麻井 敏正
所在地 : 金沢市鞍月2-1
業種 : 情報サービス業
労働者数 : 79人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|--|
| 1 計画期間 | 平成29年10月1日～令和2年3月31日 |
| 2 取組目標 | <ul style="list-style-type: none">○ 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施○ 小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する○ 令和元年9月までに所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する |

◎ 認定取得に向けた取組状況

・男性の育児休業取得を促進するため、厚生労働省が発行している「父親の仕事と育児両立読本」を活用し、管理職を対象に説明会を実施。対象となる男性社員を把握した場合は、制度を周知するよう指示を行った。

計画期間中に子どもが生まれた男性社員4名に呼びかけを行った結果、2名が育児休業を取得した。

・社員のニーズ、他社の動向を踏まえて、短時間勤務制度の利用対象を3歳に満たない子を育てる社員から、小学校入学前までの子を育てる社員に拡大することとし、勤務時間も個々の状況に応じて決められることとした。

・週1回ノー残業デーを実施することを周知し、取組が進まない部署についてはヒアリングを計3回実施した。そのほか、推進担当者の選任やカイゼン活動を実施した。

ノー残業の達成率75%を部署ごとの目標とし、3か月連続で75%を超えた場合、毎月の報告を免除（ノー残業の取組は継続）としたところ、9割の部署が目標を達成した。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

男性の育児休業取得を促進するに当たり、最初に説明会を実施した際は「男性が取得するのは難しいのではないか」という雰囲気が濃厚でした。それでも上司及び管理部から個別に対象者に案内することで2名の取得につなげることができました。

制度を知ってもらう工夫が必要だと痛感し、規程が制度順に書かれているのに対し、社内のグループウェアには利用者の要望順（例：子の看護で休みたい時）にまとめて書くようにしました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

男性の育児休業取得推進については、初めて取得者が出たことで「本当に取れるんだ」と管理職や管理部など案内する側の意識が変わったと思います。現在行動計画3期目ですが、子どもが生まれた男性社員へ育休の案内をするのは当たり前の雰囲気になっています。今後はその意識を会社全体に浸透させることが目標です。

ノー残業デーの実施については、9割が目標達成しただけでなく、推進担当者が他部署の状況をヒアリングするなど、部署を越えて取り組めたことも良かったことです。「週1回と言わず2回やってもいい」という意見も出てきましたので、今後も時間外労働を削減し、育児をしている人もそうでない人も働きやすい環境を目指していきます。

○ 育児休業等を取得した男性社員の声

我が家は実家が遠方のため、あまり両親に頼ることもできず、平日の日中は妻が1人で育児を行っている状況でした。そのため、予測がつかない育児に妻は非常に苦労していました。そのような状況で育児休業を取得し、状況が改善しました。日中も夫婦二人で協力して育児に向き合うことができたので、妻自身も気持ちがかかなり楽になったと感じていたようです。

私が育児休業を取得したことで家族の絆が深まり、以前よりも育児に対して私を頼ってくれるようになりました。

産後の1年間はとても大変な時期であり、父親の協力が必要不可欠です。積極的に育児休業を取得し、家族の時間と健康を大切にしてほしいと思います。

（基盤ソリューション事業部・29歳）

石川労働局管内 特例認定・認定企業一覧



【プラチナくるみん認定企業】 計4社

企業名	業種	所在地	認定年
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H28
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H28
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H29

【くるみん認定企業】 計39社

企業名	業種	所在地	認定年
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H19
金沢信用金庫	金融業、保険業	金沢市	H19
株式会社 PFU	コンピューター開発・製造・保守	かほく市	H19・H23・H25
医療法人社団 中央会	医療、福祉	金沢市	H20
株式会社 国土開発センター	建設総合コンサルタント業	金沢市	H20・H23
のと共栄信用金庫	金融業、保険業	七尾市	H21・H23
生活協同組合 コープいしかわ	供給事業、共済事業、福祉事業	白山市	H21・H24・H28・H31
株式会社 中央設計技術研究所	建設コンサルタント業	金沢市	H22・H27
株式会社 大和	百貨店業	金沢市	H22
PFUテクニカルコミュニケーションズ 株式会社	ソフトウェア開発事業、マニュアル制作事業	かほく市	H22・H27・R2
国立大学法人 金沢大学	大学・研究施設等及び附属病院	金沢市	H22・H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H22・H25
鶴来信用金庫	金融業、保険業	白山市	H23・H31
株式会社 北國銀行	金融業、保険業	金沢市	H23
株式会社 ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	H23
株式会社 ことぶき	貸衣裳業	金沢市	H24
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	H25
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H26
株式会社 システムサポート	コンピュータソフト開発データ、エントリー	金沢市	H26・H29
喜多ハウジング 株式会社	建築・リフォーム業	金沢市	H26
株式会社 シービーユー	ソフトウェア開発・販売	金沢市	H27・H29・R1
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学	大学・研究施設等	能美市	H27
北陸信用金庫	金融業、保険業	金沢市	H27・R1
石川可鍛製鉄 株式会社	製造業	かほく市	H27
ホンザキ北信越 株式会社	卸売、小売業	金沢市	H28
株式会社 ㇿセキ北陸	卸売、小売業	金沢市	H28
サンコー企画 株式会社	製造業	津幡町	H29
株式会社 日本海コンサルタント	建設コンサルタント業	金沢市	H29
株式会社 エヌ・ティ・ティ・データ北陸	情報通信業	金沢市	H29
一村産業株式会社	卸売業	金沢市	H30
株式会社 ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	H30
株式会社 ジェイ・エス・エス	情報サービス業	金沢市	H30
北陸通信ネットワーク株式会社	情報サービス業	金沢市	H31
社会福祉法人 つばさの会	社会福祉事業	中能登町	R1
コマニー株式会社	製造業	小松市	R1
丸文通商株式会社	卸売業	金沢市	R1
真柄建設株式会社	建設業	金沢市	R1
三谷産業イー・シー株式会社	卸売、小売業	野々市市	R2
株式会社 エイ・ティ情報研	情報サービス業	金沢市	R2