令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

輪島公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数（常用）	977件	就職促進を図るため、就職支援メニューの周知や利用促進、求職者担当者制によるきめ細かな職業相談の実施、求職者ニーズに応じた求人情報の提供や個別求人開拓、また、求職申込後の早い段階での能動的なマッチング及びDMによる求人情報の提供を実施することによりマッチングの強化を図る。
主要指標	充足件数（常用、受理地ベース）	800件	求人充足を図るため、求人充足会議を開催し、応募に至らない要因分析を行い、フォローアップを実施する。 また、求人担当者制を実施し求人の早期充足を図るとともに、職場環境や作業風景等の事業所画像情報を積極的に収集し、事業所画像シートとして配架するなど求人票以上の情報を求職者に提供する。
主要指標	雇用保険受給者の早期再就職件数	215件	雇用保険受給者の早期再就職を図るため、初回認定日に受給者全員を対象とした職業紹介部門全員による能動的なマッチングを実施するとともに、再就職手当の支給額等を詳細に説明した早期再就職プランを提供する。 また、各認定日に受給者全員を相談窓口へ誘導し、求人情報の提供や応募書類の点検、就職支援セミナーへの受講勧奨を行う。
補助指標	求人に対する紹介率	12.9%	求人担当者制の実施により新規求人に対するマッチングを行い、早期の職業紹介を図る。 また、求人充足会議を開催し、紹介に至らない要因を分析のうえ、求人者に対し求人条件緩和等の助言を行うことにより、未充足求人に対するフォローアップを実施する。
補助指標	求職者に対する紹介率	21.6%	新規求職者に対し、DMによる求人情報の提供、就職支援セミナー等への受講勧奨等を実施し、早期の再就職支援を行う。 また、求職者担当者制を実施するとともに、ミーティングの開催を通じて紹介に至らない求職者の要因を分析しながら就職支援を行う。
所重点指標（※）	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	78件	フリーター等の正規雇用を図るため、正規雇用のメリットを解説した独自チラシの配布・説明、就職支援セミナーへの受講勧奨、若年者に対する応募書類の作成アドバイス、模擬面接を実施し、就職意欲を高めることにより正社員雇用に結び付ける。
所重点指標（※）	正社員求人数	2,389件	正社員求人を確保するため、求職者ニーズの高い産業や職種を中心に職員による事業所訪問を行い、応募者が多い求人の傾向や正社員採用のメリット、また、非正規求人を更新する際には正社員求人への転換等を説明しながら、正社員求人の確保を図る。
所重点指標（※）	正社員就職件数	400件	正社員への就職促進を図るため、正社員求人を意識した求人情報の提供や、能動的マッチングを積極的に実施することにより、正社員の就職促進を行う。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。