令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

加賀公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数（常用）	1,199件	来所者に対する相談窓口への積極的な誘導、求職者個々の具体的なニーズ等の的確な把握、個々に応じた就職支援メニューの周知、紹介を意識した職業相談の実施、求職者担当者制の強化、企業ガイダンスへの参加勧奨などにより、紹介件数の増加を図り、就職件数増につなげる。
主要指標	充足件数（常用、受理地ベース）	1,000件	求職者目線を意識したわかりやすい求人票の作成、定期的な求人充足会議の開催、職業相談部門、求人・特別援助部門職員ペアでの事業所訪問による事業所画像情報や求人票以上の事業所情報の収集及びその情報提供、企業ガイダンスの開催等により求人・求職のマッチングの向上を図る。
主要指標	雇用保険受給者の早期再就職件数	330件	受給資格決定時に再就職意向調査を実施し、ニーズに応じた求人情報の提供や就職支援セミナー・企業ガイダンスへの参加勧奨等を早い段階で行うことにより早期再就職への意欲喚起を図るとともに、緊要度の高い者に対しては、早期支援対象として担当者制等集中的な支援を行う。
補助指標	求人に対する紹介率	15.5%	紹介実績のない充足の可能性が高いと思われる求人について、専用ボードに求人票と画像情報を併せて掲載し応募を促すとともに、窓口相談やDMによる求職者への積極的な情報提供を行い紹介につなげる。 また、求人情報の特集号への掲載や応募者の多い求人を分析し、必要に応じて事業所への条件緩和指導等を実施する。
補助指標	求職者に対する紹介率	22.7%	ハローワーク利用者の相談窓口への積極的な誘導、認定日における全員相談の実施、しばらく来所していない有効求職者に対するDM等により、職業紹介に結び付ける。 また、事業所訪問により把握した情報や画像情報を提供することにより、応募を促す。
所重点指標（※）	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	124件	正社員のメリットを理解してもらい、求職者担当者制による個別支援等により正社員求人への積極的な応募を促すとともに、企業ガイダンスや就職支援セミナーへの積極的な参加勧奨、トライアル雇用制度の活用などにより、正規雇用に結び付ける。
所重点指標（※）	正社員求人数	4,435件	求人窓口や求人開拓において、求職者ニーズを踏まえ、正社員ニーズの高い職種（業種）を中心に、各種助成金制度等を説明し、正社員求人への転換・提出を促す。
所重点指標（※）	正社員就職件数	608件	求職者ニーズを踏まえた正社員求人の確保及び求職者担当者制における正社員求人情報の積極的な提供、正社員求人を対象とした企業ガイダンスの開催、求人情報における正社員求人特集号の作成・配布などにより、正社員求人への応募を積極的に促し、正社員就職を促進する。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。