

## 株式会社シーピーユー

### ◎ 事業所概要

企業名：株式会社シーピーユー

代表者氏名：代表取締役 宮川 昌江

所在地：金沢市西泉4丁目60番地

業種：ソフトウェアの開発・販売

労働者数：159人



### ◎ 行動計画

1 計画期間 平成29年3月26日～平成31年3月25日

#### 2 内容

目標 ○産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、育児休業中の社会保険料免除等の制度の周知や情報提供を行う。

○育児休業等を取得しやすい環境をつくるための措置をとる。

○所定外労働削減のための措置をとる。

○子の看護休暇の取得促進の措置をとる。

### ◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・平成29年6月、全体集会勉強会にて男性の育児休業取得に関する事柄を中心に資料やパンフレットを配布。その後、定例執行役員会でも育児休業取得促進を促した。また、新入社員研修でも就業規則を使用し、制度の周知を行った。
- ・平成30年5月、「ハラスメントについて理解を深め、誰もが快適に過ごせる魅力的な職場を作ること」を目的とした社内勉強会を開催し、セクシュアルハラスメントや妊娠・出産等ハラスメントを防止するためのハンドブックを使用して講義や質疑応答、意見交換を行った。勉強会実施報告書を作成し、感想や意見交換の内容についての周知も行った。
- ・平成29年3月の定例執行役員会にてノー残業デーの拡充（月1回から2回）を決定。同年4月に社内ポータルサイトにおいて全従業員にノー残業デーを月2回実施することを周知し、同年5月から毎月ノー残業デーを実施。毎月の所定外労働時間を集計し、年度ごとに所定外労働時間が減少していることを確認。

- ・平成 29 年 4 月、定例執行役員会にて、子の看護休暇取得促進を各部へ要請し、部署ごとに朝礼等で周知。平成 30 年 4、10 月の定例執行役員会にて休暇取得に向けた取組状況や実績を報告し、今後の取組促進を確認した。子の看護休暇取得日数に関して管理簿を作成し、本人からの休暇取得状況の照会に随時対応することで、休暇の取得可能な日数等を把握しやすようにした。また、子の看護休暇は有給として、取得しやすくしている。

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組にあたって工夫した点

・地道な取り組みを長期に渡って継続し、今回で 3 度目の認定取得となりました。これまでも同様ですが、子育て世代の従業員の環境拡充に集中するあまり、他の従業員にシワ寄せがいくことは避けたいと考えています。具体的には「所定外労働削減のための措置」も目標に入れることで、子育てとは関係のない従業員も含む職場環境の改善も目指しました。

すべての従業員が働きやすい職場づくりや仕事と家庭生活の両立支援に取り組むことが、組織の持続的な発展と次世代育成の貢献に繋がると考えています。

### ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

・いずれの取組も効果を感じることができましたが、特に所定外労働の削減については、働き方改革関連法施行の影響から従業員の意識が自然に変化したことも手伝い、十分な効果を数値で実感しました（※）。

また、子の看護休暇について周知を図り、年次有給休暇と両方を取得することにより、年次有給休暇が本来の趣旨である心身のリフレッシュのために利用されるようになりました。まだ、取組の促進及び改善の余地がありますので、今後も継続的に推進していきます。

（※）所定外労働時間の変化

平成 29 年度：22.2 時間／月 → 平成 30 年度：18.8 時間／月

### ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

・子どもが保育園に通い始めると、思いもよらないような病を次々ともらってきますが、当社では子の看護休暇が有給扱いで取得できるので大変ありがたいです。上司が取得を促してくれることもあり、社内には取得しやすい雰囲気が出ています。配偶者も当社の制度と風土に感謝しており、私も育児に積極的に関わっていることを実感しています。

（開発職、43 歳）