

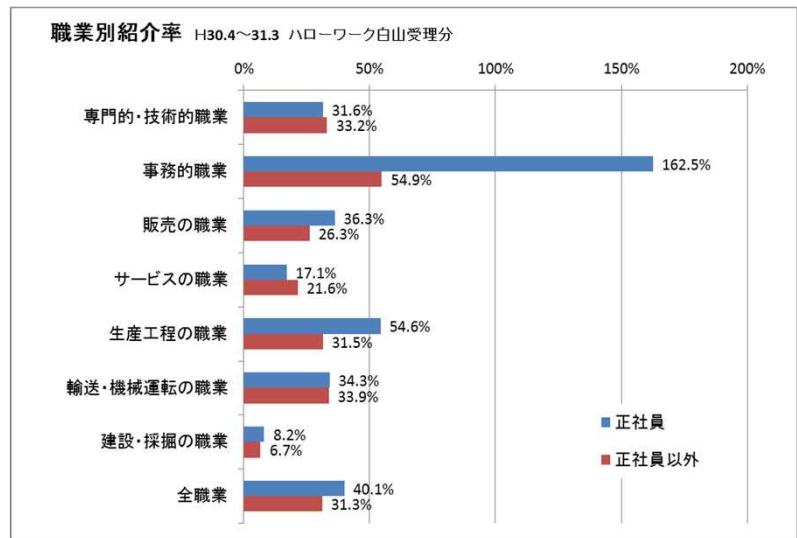
より良い人材確保のために
正社員の雇用を考えてみませんか？

正社員求人を提出しませんか

正社員で就職したくても、できない方々がたくさんいます！

求人を正社員化する事で紹介件数が大幅アップ！

とくに事務職や販売職、生産工程（製造系）の職種では正社員化すると大幅に紹介率が高くなる傾向があります。



求める人材を確保するためには、求職者にとって一層魅力を感じることができる求人にしていくことが必要です
正社員求人の申込みをご検討ください！

正社員雇用のメリット

- 優秀な人材の確保や従業員の職場定着が進みます。
- 長期的視点に立って、人材の指導・育成を計画的に実施できます。
- 2020年4月に施行される「パートタイム・有期雇用労働法」により禁止される正社員と非正規社員の不合理な待遇差の問題が生じません。

魅力ある職場づくりのため「多様な正社員」の活用を（裏面）



多様な正社員を活用しましょう！

「正社員」と「非正規雇用」の二極化を緩和し、労働者一人ひとりのワークライフ・バランスと、企業による優秀な人材の確保・定着を図るため、労使双方にとって望ましい多様な働き方＝職務、勤務地、労働時間を限定した「多様な正社員」制度の実現が求められています。

▶ 「多様な正社員」とは？

勤務地限定正社員

転勤するエリアが限定されていたり、転居を伴う転勤がなかったり、あるいは転勤が一切ない正社員

職務限定正社員

担当する職務内容や仕事の範囲が他の業務と明確に区別され、限定されている正社員。

勤務時間限定正社員

所定労働時間がフルタイムではない、あるいは残業が免除されている正社員。

多様な正社員の導入・運用は、企業、労働者双方に、以下のメリットがあります

企業側のメリット

- 優秀な人材の確保・定着
- 多様な人材の活用
- 技能の蓄積・継承
- 地域に根ざした事業展開

キャリアアップ助成金(正社員化コース)の対象となるケースにおいて、勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定し、有期契約労働者等をこれらの雇用区分に転換した場合、支給額が加算されるケースがあります。

労働者側のメリット

- ワーク・ライフ・バランスの実現
- 雇用の安定・処遇の改善
- キャリア形成

多様な正社員の導入状況等、パート・契約社員・派遣社員の正社員化、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例については下記のサイトをご覧ください

多様な人材活用で輝く企業応援サイト

 <http://www.tayou-jinkatsu.jp/>