



石川労働局発表  
平成30年8月31日(金)

【照会先】  
石川労働局雇用環境・均等室  
室長 入船 郁子  
室長補佐 坂本 多恵  
(電話) 076-265-4429

報道関係者 各位

## 子育てサポート企業として 「株式会社ジェイ・エス・エス」を認定

石川労働局(局長 まつたけ やすお 松竹 泰男)では、このたび、下記企業を「**子育てサポート企業**」として認定いたしました。

**株式会社ジェイ・エス・エス** [金沢市] 1回目

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成したことなどの一定の基準を満たした県内の事業主は、仕事と家庭の両立・子育て支援に取り組む企業として、石川労働局長の認定を受けることができます。

### (県内の認定状況)

県内で認定を受けた企業は32社で、そのうち、くるみん認定を2回受けた企業は8社、3回受けた企業は2社、プラチナくるみん認定を受けた企業は4社です。



### 【配付資料】

- 1 次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業の取組のご紹介
- 2 石川労働局管内の特例認定・認定企業一覧
- 3 厚生労働省の認定企業制度をご存知ですか

## 株式会社ジェイ・エス・エス

### ◎ 事業所概要

企業名：株式会社ジェイ・エス・エス

代表者氏名：代表取締役 杉本 昌啓

所在地：金沢市

業種：情報サービス業

労働者数：203人



### ◎ 行動計画

1 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2 内容

目標 妊娠中の女性社員の母性健康管理や産前産後休業、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### ◎ 認定取得に向けた取組状況

- ・平成28年4月から、妊娠中の女性社員の母性健康管理や産前産後休業、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など各種制度の情報収集を行った。平成28年9月、育児休業等の制度について情報収集を行う際の注意点をまとめたものと、マタニティハラスメントについて社内報で全社員に周知した。また、平成29年1月、育児・介護休業法改正にともなう社内規定の変更について社内報で全社員に周知した。子の看護・介護休暇申請書の保管場所等も周知した。平成29年8月、改正育児・介護休業法（平成29年3月公布、同年10月施行）の内容について社内報で全社員に周知した。
- ・所定外労働時間の削減のため、年度初めに各部で所定外労働時間の目標設定を行った。四半期ごとの管理職会議において目標に対する実績の評価を行い、当該年度で目標時間を達成できるかどうかを確認した。目標達成が難しいと思われる部署については、どのプロジェクトが問題なのかといった原因を確認し、業務に偏りがあるようなら、作業を分散させるなどの対応をとった。また、管理職の勉強会において、他企業の取組や働き方改革などを紹介し、所定外労働時間を削減する意識付けを行った。その結果、会社全体での目標を達成した。
- ・男性の育児休業取得について、育児休業予定者の休業開始前、早い時期から所属長が部署内にアナウンスを行った。また、具体的に引継期間を設定し、引継を受ける社員が円滑に業務にあたるよう、育児休業予定者はマニュアルなどを作成し引継を行った。その結果、行動計画期間内で3名の男性社員が1～6ヶ月の育児休業を取得した。

## 企業からのひとこと

- 行動計画に基づく取組にあたって工夫した点
  - ・ 妊娠中の女性社員の母性健康管理や産前産後休業、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、各種制度の情報提供は、業務の合間や休憩中などの隙間時間であってもサッと読めるようにできるだけ平易な表現を心がけた。
  
- 行動計画に基づく取組の効果・課題
  - ・ 育児休業などの各種制度に関して、社員からの問い合わせが増えた点に効果を感じる。
  - ・ 情報提供が遅くなることもあるため、情報収集に工夫が必要だと感じる。
  
- 育児関連休業を取得した男性社員の声
  - (アウトソーシング部・39歳)
  - ・ 妻の体調が産後ずっと戻らなかったため、想定外の長期の休業となりましたが、会社には育休を許可していただき言葉では表現しきれないくらい感謝しております。育児休業を半年頂けたおかげで妻の体調も回復し、育児にも本格的に参加できたので素晴らしい体験をいろいろとできました。
  
- (ソリューション部・31歳)
- ・ 育児休業を取得したことにより、子どもと関わる時間が増えて良かった。また、妻の負担を少しでも軽くすることができたと思うので、その点でも良かったと思う。

# 石川労働局管内 特例認定・認定企業一覧

資料 No.2

平成30年8月31日現在

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・実施し、計画に定めた目標を達成したことなど一定の基準を満たす場合には、申請を行うことにより「子育てサポート企業」として石川労働局長の認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、右の認定マーク「プラチナくるみん」「くるみん」が交付され、商品、企業広告等に利用できます。



## 【プラチナくるみん認定企業】

企業名	業種	所在地	認定年
医療法人社団 和楽仁	医療, 福祉	能美市	H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H28
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H28
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H29

## 【くるみん認定企業】 計 32社 (延べ44社)

企業名	業種	所在地	認定年
株式会社 富士通北陸システムズ	ソフトウェア開発、システムエンジニアリング	金沢市	H19
金沢信用金庫	金融業, 保険業	金沢市	H19
株式会社 PFU	コンピューター開発・製造・保守	かほく市	H19・H23・H25
医療法人社団 中央会	医療, 福祉	金沢市	H20
株式会社 国土開発センター	建設総合コンサルタント業	金沢市	H20・H23
のと共栄信用金庫	金融業, 保険業	七尾市	H21・H23
生活協同組合 コープいしかわ	供給事業、共済事業、福祉事業	白山市	H21・H24・H28
株式会社 中央設計技術研究所	建設コンサルタント業	金沢市	H22・H27
株式会社 大和	百貨店業	金沢市	H22
PFUテクニカルコミュニケーションズ 株式会社	ソフトウェア開発事業、マニュアル制作事業	かほく市	H22・H27
国立大学法人 金沢大学	大学・研究施設等及び附属病院	金沢市	H22・H27
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	H22・H25
鶴来信用金庫	金融業, 保険業	白山市	H23
株式会社 北國銀行	金融業, 保険業	金沢市	H23
株式会社 ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	H23
株式会社 ことぶき	貸衣裳業	金沢市	H24
医療法人社団 和楽仁	医療, 福祉	能美市	H25
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	H26
株式会社 システムサポート	コンピュータソフト開発データ、エントリー	金沢市	H26・H29
喜多ハウジング 株式会社	建築・リフォーム業	金沢市	H26
株式会社シーピーユー	ソフトウェア開発・販売	金沢市	H27・H29
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学	大学・研究施設等	能美市	H27
北陸信用金庫	金融業, 保険業	金沢市	H27
石川可鍛製鉄 株式会社	製造業	かほく市	H27
ホシザキ北信越 株式会社	卸売、小売業	金沢市	H28
株式会社 中セキ北陸	卸売、小売業	金沢市	H28
サンコー企画 株式会社	製造業	津幡町	H29
株式会社 日本海コンサルタント	建設コンサルタント業	金沢市	H29
株式会社 エヌ・ティ・ティ・データ北陸	情報通信業	金沢市	H29
一村産業株式会社	卸売業	金沢市	H30
株式会社 ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	H30
株式会社 ジェイ・エス・エス	情報サービス業	金沢市	H30

# 厚生労働省の認定企業制度をご存知ですか

厚生労働省・石川労働局では、働きやすい職場づくりに実績を上げています。

認定を受けると、以下の認定マークを表示することができ、働きやすい職場であること等企業のイメージアップにつながります。

企業イメージの  
向上

女性活躍推進の取組が  
優良な企業!!

子育てサポートへの  
取組が優良な企業!!



<えるぼし>



<くるみん>

社員の働く  
意識向上

若者の雇用管理状況が  
優良な中小企業!!

安全衛生基準が  
高い企業!!



<ユースエール>



<安全衛生優良企業>

取引先や投資家  
へのPR

## ○認定企業のメリット

- ①ハローワークの求人票に認定マークが掲載されます。
- ②石川労働局主催の合同就職面接会で、認定企業を学生等求職者にPRします。
- ③厚生労働省や石川労働局のホームページで、認定企業名を掲載します。
- ④自社の商品・広告などに認定マークの使用が可能です。

※認定制度により、公共調達加点、助成金の加算、低利融資などの優遇措置を受けられる場合もあります。

# ◇ 認定企業になるための主な要件は、以下のとおりです。

## えるぼし



### 概要

えるぼし認定とは、女性の活躍推進に関する取組が優良である企業を「女性活躍推進法」に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。

### 認定基準の一部

- ①管理職に占める女性労働者の割合が、別に定める産業ごとの平均値以上
- ②男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度
- ③女性労働者の平均勤続年数÷男性労働者の平均勤続年数が0.7以上

### 問合せ

石川労働局 雇用環境・均等室 電話 076-265-4429

## くるみん



### 概要

くるみん認定とは、労働者の“仕事と子育ての両立”を図るために雇用環境整備に積極的に取り組み、その取組状況が優良な企業を「次世代育成支援対策推進法」に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。

### 認定基準の一部

- ①配偶者が出産した男性労働者のうち、
  - 1)育児休業等取得者の割合が、7%以上
  - 2)企業独自の育児目的休暇制度利用者の割合が15%以上であり、かつ育児休業等取得者が1名以上いる
- ②女性労働者の育児休業等取得率が75%以上

どちらか

### 問合せ

石川労働局 雇用環境・均等室 電話 076-265-4429

## ユースエール



### 概要

ユースエール認定とは、若者の採用・育成に積極的に若者の雇用管理の状況などが優良な企業を「若者雇用促進法」に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。

### 認定基準の一部

- ①直近三事業年度の新卒者などの離職率が20%以下
- ②前事業年度の、
  - 1)正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下
  - 2)月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がない

### 問合せ

石川労働局 職業安定課 電話 076-265-4427

## 安全衛生優良企業



### 概要

安全衛生優良企業とは、労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持、改善している企業について、厚生労働大臣が認定する制度です。

### 認定基準の一部

- ①過去3年間労働安全衛生関連の重大な法違反がない
- ②労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働防止対策、安全管理などの分野で積極的な取組を行っている

### 問合せ

石川労働局 健康安全課 電話 076-265-4424

## <認定マークごとのメリット>

	① ハローワークで 重点的PR	②労働局主催 の就職面接会 においてPR	③自社の商品、 広告等に認定 マークを使用	④日本政策金 融公庫による 低利融資	⑤ 公共調達にお ける加点点評価	⑥若者の採用・ 育成関係助成 金を加算
えるぼし、くるみん	○	○	○	○	○	—
ユースエール	○	○	○	○	○	○
安全衛生優良企業	○	○	○	—	—	—

※詳細は、石川労働局ホームページで！

認定企業制度  
えるぼし  
くるみん 等

