

労使協定例

1年単位の変形労働時間制に関する労使協定

〇〇株式会社と〇〇労働組合は、1年単位の変形労働時間制に関し、次のとおり協定する。

記

(勤務時間)

第1条 所定労働時間は、1年単位の変形労働時間制によるものとし、1年を平均して週40時間を超えないものとする。

2 1日の所定労働時間は1日7時間30分とし、始業・終業の時刻、休憩時間は次のとおりとする。

始業＝午前8時、 終業＝午後5時、休憩＝正午～午後1時

＝午前10時及び午後3時から15分間

(起算日)

第2条 変形期間の起算日は平成〇〇年4月1日とする。

(休日)

第3条 休日は、別紙年間カレンダーのとおりとする。

(対象となる従業員の範囲)

第4条 本協定による変形労働時間制は、次のいずれかに該当する従業員を除き、全従業員に適用する。

- 一 18歳未満の年少者
- 二 妊娠中または産後1年を経過しない女性従業員のうち、本制度の適用免除を申し出た者
- 三 育児や介護を行う従業員、職業訓練または教育を受ける従業員その他特別の配慮を要する従業員に該当する者のうち、本制度の適用免除を申し出た者

(特定期間)

第5条 特定期間は定めないものとする。

(有効期間)

第6条 本協定の有効期間は起算日から1年間とする。

平成〇〇年2月26日

〇〇株式会社代表取締役社長

〇〇〇〇 印

〇〇労働組合執行委員長

〇〇〇〇 印