

茨城労働局新卒者就職応援本部
(厚生労働省茨城労働局)発表
平成 22 年 12 月 1 日

茨城労働局職業安定部職業安定課
(担 当) 課 長 茅根 仁始
職業紹介係主任 山口 京子
(電 話) 029-224-6218

卒業後 3 年以内は新卒扱いを！

～ 茨城労働局新卒者就職応援本部第 2 回会議を開催しました～

茨城労働局(局長 鬼丸 良一)では、地域の実情を踏まえた就職支援を行うため、平成 22 年 11 月 30 日に茨城労働局新卒者就職応援本部第 2 回会議を開催、厳しい就職環境を踏まえ、引き続き産学官が連携して就職支援を行うことを確認し、併せて、卒業後 3 年以内は新卒枠で応募受付を行うよう、経済 4 団体に対し要請を行いました。(別紙 1)

なお、平成 22 年 11 月 16 日から 12 月 15 日までの 1 ヶ月間を求人開拓、学校訪問の集中取組期間として、ジョブサポーター等による更なる支援の強化に取組みます。

新卒者就職応援本部第 2 回会議概要(今後の就職支援策について)

- ・ジョブサポーターが学校への出張相談を実施。企業見学、面接への同行等個別支援を強化。
- ・採用意欲のある中堅、中小企業の情報を収集し、PR 資料を学生等に提供。
- ・青少年の雇用機会の確保等に関する要請書を経済団体に手交。併せて、新卒者の採用枠拡大や追加求人の提出について要請。

新規大卒者等(既卒者含む)就職面接会開催結果

10 月 20 日 ホテルレイクビュー水戸

参加事業所数: 74 社, 参加者数: 617 人(うち既卒者 107 人)

10 月 26 日 ホテルグランド東雲

参加事業所数: 62 社, 参加者数: 406 人(うち既卒者 69 人)

新規高卒者就職面接会開催結果(今後の開催日程表は別紙 2 のとおり)

11 月 26 日 ホテルレイクビュー水戸

参加事業所数: 63 社, 参加者数: 527 人

平成 22 年 10 月末現在新規高等学校卒業者需給状況(別紙 3)

県内求人数は 4,273 人で前年同月比 5.5%増加、求職者数は 4,815 人で前年同月比 7.4%増加、就職内定率は 56.6%で前年同月を 2.9 ポイント上回る。

平成 22 年 11 月 30 日

各 経 済 団 体 の 長 殿

青少年の雇用機会の確保等に関する要請書

新卒者の就職環境は、大変厳しい状況になっています。

意欲、能力があるにもかかわらず、厳しい就職環境の時期に当たったため、在学中に就職が決まらず就職浪人する既卒者が数多い中、こうした人たちに新卒採用の門戸を閉ざすことは、企業にとっても大きな損失です。

このため、雇用対策法第 7 条及び第 9 条に基づき、厚生労働大臣が定めた「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」() に、新卒採用に当たって、少なくとも卒業後 3 年間は応募できるようにすることなどが追加され、11 月 15 日に公布・施行したところです。

本指針に基づき、今後、労働局及びハローワークにおいて、事業主の皆様へ本指針の改正についての周知を行ってまいりますので、産業界の皆様におかれましても、将来にわたる日本経済の競争力・生産性の向上を図るため、こうした取組に御理解いただき、少なくとも学校等卒業後 3 年以内の卒業者の新卒枠での応募受付についてよろしくお願いいたします。

また、新卒者の厳しい就職環境を少しでも改善し、将来ある新卒者の就職の機会を確保するため、採用枠の拡大、追加求人の提出についても改めてよろしくお願いいたします。

貴団体におかれましては、私どもの要請に何卒深い御理解を賜り、傘下企業の皆様に趣旨を徹底していただきたく、ご協力をお願い申し上げます。

() 雇用対策法第 7 条において事業主の努力義務として、「青少年の雇用機会の確保」が定められています。事業主が具体的に取り組むべき事項を定めたものが「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」です。

茨城労働局新卒者就職応援本部長

茨 城 労 働 局 長 鬼 丸 良 一

平成23年3月に高等学校を卒業予定の生徒を 対象とした就職面接会を開催します！

茨城労働局・ハローワーク

対象者 平成23年3月新規高等学校卒業予定者で就職が内定していない生徒

内容 企業人事担当者と生徒との個別面談、ハローワークの高卒就職ジョブサポーター等との職業相談

参加方法 事前登録要

就職を希望する生徒の皆様は、高等学校の進路指導担当の先生へ面接会参加希望であることをお伝えください。高等学校の進路指導担当の先生は、学校管轄又は面接会主催のハローワークへご連絡ください。

応募書類 履歴書（全国統一応募書類その1）

あらかじめ複数枚ご用意ください。詳しくはハローワークへお尋ねください。

参加企業 会場により30～60社程度

茨城労働局ホームページの行事・イベント一覧 (<http://www.ibarakiroudoukyoku.go.jp/event/index.html>) に、参加企業が確定次第掲載予定です。

日程等

主催ハローワーク	開催日時	会場	お問い合わせ先(学卒担当)
土浦 石岡 龍ヶ崎	平成22年12月3日(金) 13時～	ホテルマロウト筑波 土浦市城北町2-24	ハローワーク土浦 029-822-5124 ハローワーク石岡 0299-26-8141 ハローワーク龍ヶ崎 0297-60-2727
常陸鹿嶋	平成22年12月6日(月) 13時～	鹿島セントラルホテル 神栖市大野原4-7-1	ハローワーク常陸鹿嶋 0299-83-2318
常総	平成22年12月7日(火) 13時～	常総市生涯学習センター 常総市水海道天満町4684	ハローワーク常総 0297-22-8609
筑西 下妻 古河	平成22年12月16日(木) 13時～	結城市民情報センター 結城市国府町1-1-1	ハローワーク筑西 0296-22-2188 ハローワーク下妻 0296-43-3737 ハローワーク古河 0280-32-0461
日立 高萩	平成23年1月13日(木) 13時～	ホテルテラスザスクエア日立 日立市幸町1-20-3	ハローワーク日立 0294-21-6441 ハローワーク高萩 0293-22-2549

求人不足しています！

茨城県内では、5千人程の高校生が就職を希望しておりますが、県内の求人数は、平成22年10月末で4千2百人分にとどまっており、求人倍率は0.89倍と依然として1倍を下回っております。

事業主の皆様方におかれましては、非常に厳しい経済情勢の中ではありますが、若年者の雇用の場の確保、また、県内産業や社会を支える人材を育成するため、中長期的な計画に基づき学卒求人枠の拡大につきまして、ご検討くださいますようお願いいたします。

平成23年3月新規学校卒業者需給状況

平成22年10月末現在

茨城労働局職業安定課

高校		20年 3月卒	21年3月卒		22年3月卒		23年3月卒	
				対前年比		対前年比		対前年比
求人数	県内	8,246	8,151	1.2	4,051	50.3	4,273	5.5
	県外	6,892	4,469	35.2	2,346	47.5	2,071	11.7
	合計	15,138	12,620	16.6	6,397	49.3	6,344	0.8
求職数	男	3,005	2,901	3.5	2,527	12.9	2,749	8.8
	女	2,368	2,252	4.9	1,955	13.2	2,066	5.7
	計	5,373	5,153	4.1	4,482	13.0	4,815	7.4
就職数	男	2,327	2,231	4.1	1,510	32.3	1,751	16.0
	女	1,389	1,264	9.0	897	29.0	972	8.4
	計	3,716	3,495	5.9	2,407	31.1	2,723	13.1
求人倍率	県内	1.53	1.58	0.05	0.90	0.68	0.89	0.01
	合計	2.82	2.45	0.37	1.43	1.02	1.32	0.11
就職内定率		69.2	67.8	1.4	53.7	14.1	56.6	2.9
		%	%	ポイント	%	ポイント	%	ポイント