

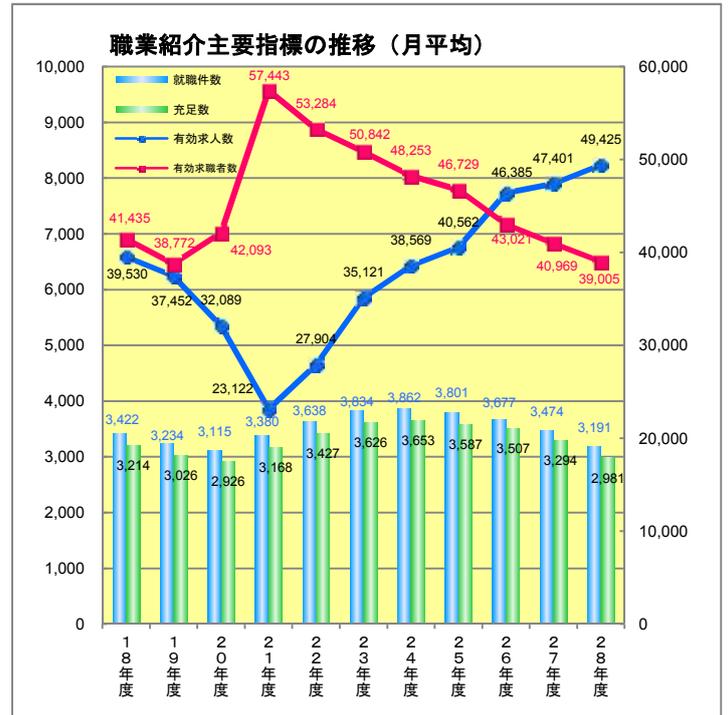
第三章 職業安定部の重点施策

A 職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進

ハローワークならではの役割やリソースを明確化の上、職業紹介業務の一層の充実強化を図り、効果的なマッチングの推進を図ります。

具体的取組

- 求職者に対しては、担当者制による個別支援を強化し、正社員就職の実現に向けて、正社員求人への応募勧奨や応募書類作成支援、正社員限定のミニ面接会の開催等、マッチングのための積極的な取組を強化します。また、求人者に対しては、担当者制によるフォローアップの徹底などの充足支援の強化に努めます。
- ハローワークの管轄にとらわれずマッチング労働市場圏の正確な把握・分析を行った上で、ハローワークの全国ネットワークの強みを活かし、労働局やハローワークの管轄を超えたマッチングの体制整備、能動的マッチングの推進に取組みます。
- ハローワークのマッチング機能に関する業務について、ハローワークごとに数値目標（就職件数、充足数など）を設定し、労働局とハローワークで目標管理を行い、業務改善等を図っていきます。



※28年度は29年2月までの内容となります。

B 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善

「茨城県正社員転換・待遇改善実現プラン」（計画期間；平成28年4月～平成33年3月。以下「プラン」という。）に基づき、非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じた正社員転換・待遇改善を強力に推し進めていきます。

具体的取組

- プランに基づき、雇用情勢が着実に改善しているこの時期を捉え、平成29年度は以下の取組を展開します。
- 「トライアル雇用奨励金」の活用を促し、フリーター・ニート等の正社員就職を促進します。
- 地域の関係機関や事業主団体及び金融機関とも連携し、事業主に対して雇用関係助成金制度の積極的な活用を促すことにより、企業の生産性向上の取組を支援します。
- 土浦わかものハローワークやわかもの支援窓口（水戸・筑西・常総）では、担当者制によるきめ細かな職業相談、キャリア・コンサルティングなど非正規労働者に対する支援を実施します。

C 高齢者の活躍促進

高齢者が意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会を実現するため、企業における65歳以上の定年引き上げや66歳以上の継続雇用延長に向けた環境整備に努めます。

具体的取組

① 企業における高齢者の定年延長・継続雇用の促進等

- 高齢者雇用安定法に基づく雇用確保措置を講じていない事業主に対する助言・指導を実施し、必要に応じて労働局幹部、ハローワーク幹部による指導を実施します。

② 高齢者に対する再就職支援の強化

- 高齢者が安心して再就職支援を受けることができるよう、ハローワーク水戸・土浦・龍ヶ崎に設置した生涯現役支援窓口の機能拡充を行い、特に65歳以上の高齢求職者への再就職支援を強化します。

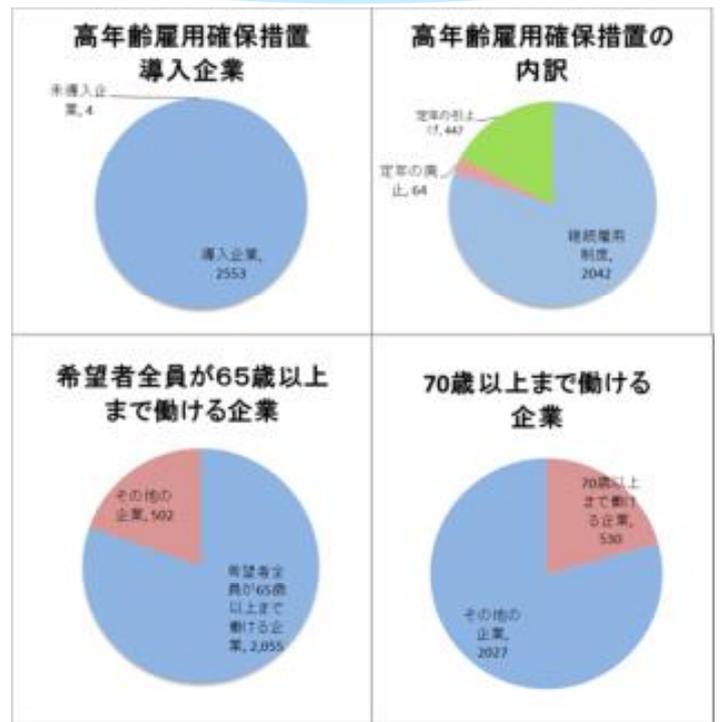
また、高齢者に未経験分野で働く能力等を習得させ、職業経験に関わらず多様な職業選択ができるようにする「高齢者スキルアップ・就職促進事業」を労働局が民間団体に委託して実施します。

③ 地域で働ける場や社会を支える活動ができる場の拡大

- シルバー人材センター事業が、臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者の受け皿として十分に機能するよう、シルバー人材センター事業の趣旨を踏まえた適正な運営についての指導に努めます。

特に、各シルバー人材センターにおける就業機会拡大・会員拡大等の取組を支援することにより、シルバー人材センターの活性化を図ります。

高齢者雇用確保措置等の状況
H28.6.1現在 調査企業 2,557



D 障害者等の雇用対策の推進

障害者の雇用は、企業の理解や法定雇用率の引き上げ、障害者の自立意識の高まりから着実に改善されつつありますが、その水準はいまだ十分とはいえない状況にあります。その一方で、平成30年4月からは法定雇用率の算定基礎に精神障害者が加わります。このため、あらゆる障害者が誇りと生きがいを持って働ける社会を実現できるよう雇用対策を推進します。

具体的取組

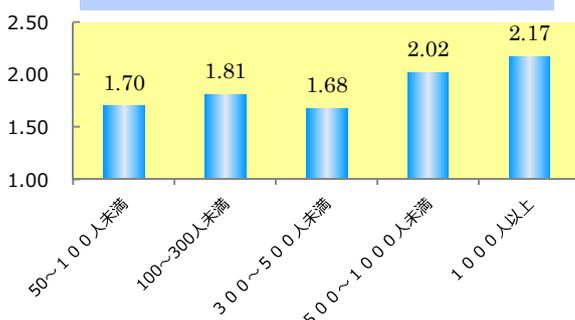
① 改正障害者雇用促進法の円滑な施行のための取組の推進

- 雇用の分野における障害者に対する差別禁止及び合理的配慮の提供義務などを内容とした、平成28年4月に施行された改正障害者雇用促進法の円滑な施行に取り組みます。

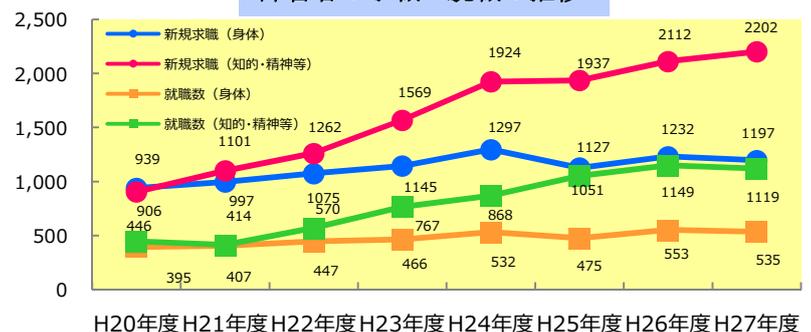
② 中小企業に重点を置いた支援策の実施

- 法定雇用率未達成企業に対し、事業主訪問や各種会議等を捉え、積極的に雇用率達成指導を実施します。障害者を初めて雇用する中小企業等に対しては、各種助成制度の周知を行い、制度の活用促進を図ります。

民間における規模別障害者雇用状況



障害者の求職・就職の推移



③障害者就職面接会の開催

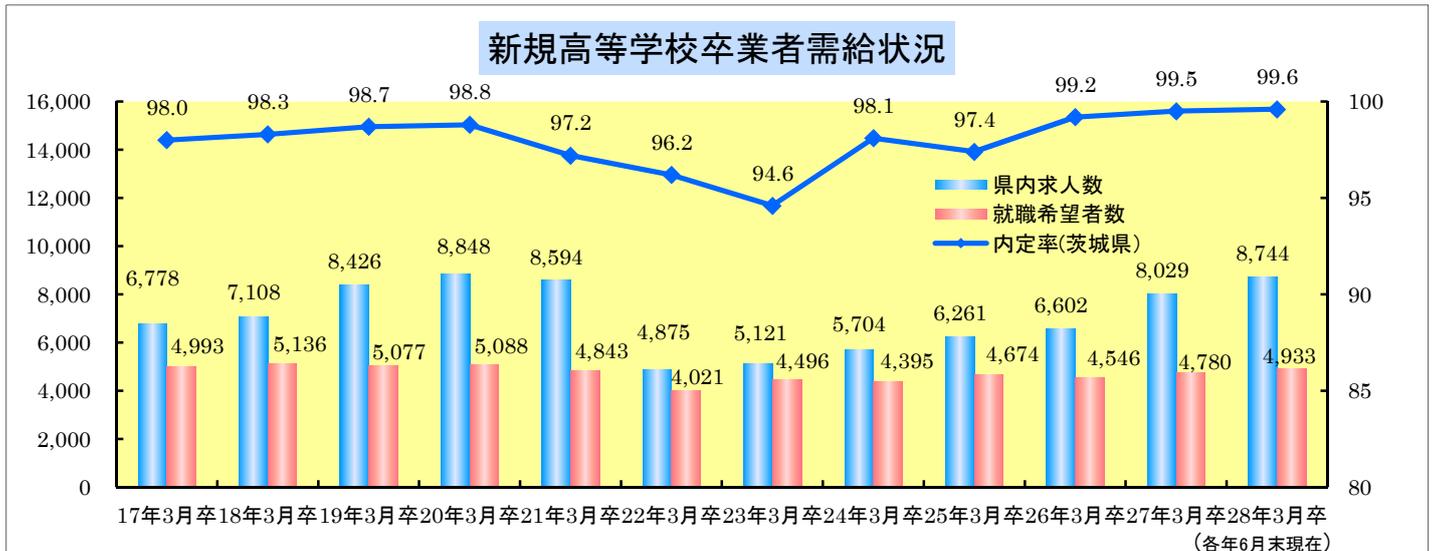
- 障害者面接会は、より多くの就職機会の確保及び障害者の雇用促進を図るため、就職を希望する障害者と障害者雇用率未達成の企業をはじめとする事業主等が一堂に会し、県内5か所の会場（県央・県北・県西・県南・鹿行）で開催します。



E 若者の雇用対策の推進

新卒者・既卒者に対しては、各ハローワーク及び新卒応援ハローワーク（水戸・土浦）、新卒応援ハローワークランチ（日立・龍ケ崎）において就職支援を行います。

フリーター等に対しては、各ハローワーク及び土浦わかものハローワーク、わかもの支援窓口（水戸・筑西・常総）において就職支援を行います。



具体的取組

- 新卒者に対する就職支援の推進については、各ハローワークに配置したジョブサポーターが高校・大学等への出張相談等による就職支援を推進します。
- 茨城県や茨城県教育庁と連携して就職面接会を開催し、地元の中小企業とのマッチングを推進します。
- 職業経験、技能・知識不足等により就職が困難な者等について、トライアル雇用を活用するなどしてフリーター等の正規雇用化を推進します。
- 「若者雇用促進法」に基づき、新卒者の募集を行う企業の職場情報の提供の仕組み、ハローワークにおける一定の労働関係法令違反に係る求人者の求人不受理の制度等を広く周知し、ミスマッチによる早期離職の解消などに努めます。
- 若者の雇用管理が優良な中小企業について認定する「ユースフル認定制度」や詳細な雇用関連情報等を公開して積極的に若者を採用・育成する「若者応援宣言企業」の普及拡大を図ります。

F 人手不足分野等における人材確保と雇用管理改善

人材不足分野における人材確保のためには、労働者の募集活動を強化するだけでは不十分であり、事業主自身が職場自体の魅力アップ（＝「雇用管理改善」）を通じて、労働者の募集と職場定着を図るよう、取組を推進することが重要です。このため、労働局・ハローワークでは、特に、福祉分野等の人手不足分野におけるマッチング支援の強化と併せて、雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進に努めてまいります。

具体的取組

- ハローワーク水戸・土浦に設置する福祉人材コーナーを中心に、介護・医療・保育職種への就業を希望する求職者に対する就職支援サービス及び当該分野の求人者に対する充足支援サービスに取り組みます。特に、地方自治体や関係機関等と連携し、有資格者の掘起しや職場見学会と就職面接会のセット開催などを通じて、円滑な就職促進を図ってまいります。
- 建設分野については、未充足求人のフォローアップ、ハローワーク間での求人情報の共有など広域マッチングの実施等を推進します。
- 職場定着の支援を通じて人材不足の解消を図る事業主に対する職場定着支援助成金・建設労働者確保育成助成金の支給や業界ぐるみ・地域ぐるみでの集団的な雇用管理の実践を促進するための雇用管理改善事業を推進します。

G 地方自治体と一体となった雇用対策の推進

具体的取組

① 労働分野における国と地方自治体との連携について

- 国の労働施策の内容や各種統計資料等労働分野の動向に関する情報提供を地方自治体に対して行うとともに、地方自治体の雇用施策に関する情報や国との雇用対策の連携・協力についての要望を把握し、可能なものは積極的に対応するなど、国と地方自治体との連携基盤の一層の強化に努めます。
(参考) 茨城労働局では、茨城県等の地方自治体と「雇用対策協定」を締結し、同協定に基づいた一層の連携強化を図っています。(平成 28 年度末現在の締結済地方自治体は、茨城県・常陸太田市・笠間市・東海村・大洗町・鹿嶋市です。)

② 生活保護受給者等を含めた生活に困窮する者に対する就労支援 (生活保護受給者等就労自立促進事業)

- 生活保護受給者等を含め広く生活困窮者を対象として、全ての福祉事務所へ巡回相談等による早期支援の徹底、就労支援チームによる福祉事務所等とハローワークが連携した就労支援を行い、就労による自立を促進します。



H 職業訓練を活用した就職支援

具体的取組



公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズは、「ハロートレーニング ～急がば学べ～」です。

①適切な受講あっせん

- ハローワークでは、公的職業訓練（公共職業訓練、求職者支援訓練）において、職業訓練が必要な者が訓練受講により就職可能性を高められるよう、周知・誘導や受講勧奨を積極的に実施します。
- ハローワークでは、訓練希望者のうち、訓練受講前に自己理解を促し、職業選択やキャリア形成の方向付けの支援を必要とする者に対して、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを積極的に実施します。
- 求職者支援訓練については、雇用保険を受給できない者のセーフティネットとして機能するよう、地方自治体の生活困窮者相談窓口等においても積極的な周知が図られるよう関係機関と連携し、ハローワークを利用していない潜在的な対象者に働きかけるなど、効果的な周知・誘導に取り組みます。

②公的職業訓練修了者に対する就職支援

- ハローワークと県・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部（ポリテクセンター茨城）等と訓練受講者の就職状況等の共有を図り、適切な就職支援を実施します。
- 民間教育訓練実施機関等における訓練受講者に対しては、ハローワークからの求人情報の提供、出張相談、担当者制による集中的な支援等、安定した就職の実現に向けて積極的な支援を実施します。

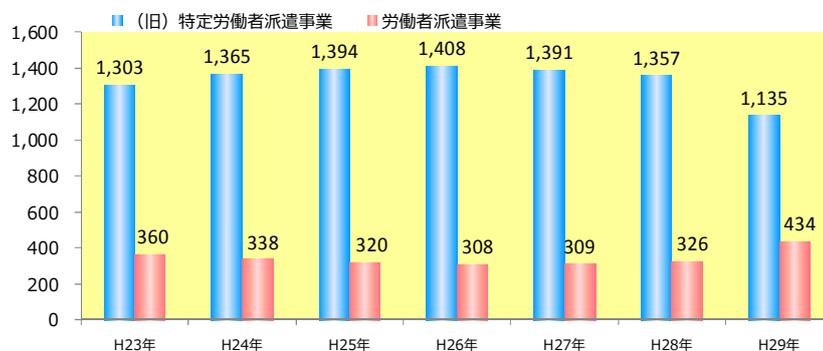
I 民間等の労働力需給調整事業の適正な運営の促進

民間等の労働力需給調整システムには、労働者派遣法に基づく「労働者派遣事業」、職業安定法に基づく「職業紹介事業」等があります。

具体的取組

- 民間や地方自治体による職業紹介事業・労働者派遣事業が適正に運営されるよう、法制度の周知啓発、許可申請等の審査確認、指導監督等を適切に実施します。
- 労働者派遣法改正法及び職業安定法改正内容の円滑な施行に向けて丁寧な周知・指導を実施します。

労働者派遣事業所の推移



(注1) 各年4月1日現在の事業所数である。

(注2) 平成23年から平成27年までの件数は、労働者派遣法改正法施行（施行日：平成27年9月30日）前の一般労働者派遣事業、特定労働者派遣事業のそれぞれの許可・届出事業所件数である。

J 雇用保険制度の安定的運営

雇用保険制度は、労働者が失業した場合等に、必要な給付を行うことにより、労働者の生活及び雇用の安定を図ること等を目的とした制度です。制度の安定的運営のために適正な業務の運営、不正受給の防止、電子申請の利用促進に取り組みます。

具体的取組

- 雇用保険の適用については、適用基準に沿って着実に適用促進を図ります。
- 雇用保険受給者の早期再就職に向けた取組を一層推進します。
- 不正受給を防止するために、受給資格者及び事業主等に対する雇用保険制度の一層の周知徹底と窓口指導の強化を図ります。
- 雇用保険の事務手続きが多い企業、社会保険労務士及び労働保険事務組合等に対して引き続き電子申請の利用勧奨

を行うことにより、利用促進を図ります。

- 雇用保険手続きに係るマイナンバーの取扱いについては、本人確認等を適切に行うとともに、漏えい等防止のために必要な安全管理措置を講じます。

K 子育てを行っている女性等に対する雇用対策の推進

キッズコーナーやベビーチェアの設置により子供連れで来所しやすい環境を整備したマザーズコーナー（水戸・日立・古河・龍ヶ崎）において、子育て女性等に対する就職支援サービスを提供します。

具体的取組

- 子育て女性等に対する就職支援サービスとして、仕事と子育ての両立支援等に取り組む企業の情報、保育所・子育て支援サービス等に関する情報提供等や託児所付きセミナー等を開催します。
- 潜在求職者の掘起しやマザーズコーナーの周知等のため、商圏の異なる複数の大型商業施設等での出張相談会や、市町村と連携した出張セミナー等を行います。
- 母子家庭の母等について、家庭環境等に配慮した職業相談・紹介の実施、職業訓練制度、助成金制度、トライアル雇用制度の活用等により、早期就職の促進を図ります。

L 外国人の雇用対策の推進

経済社会の国際化・グローバル化の進展に伴い、就労を目的として日本に入国、在留する外国人は増加しており、県内ハローワークにも多くの外国人求職者が訪れています。

具体的取組

- 外国人求職者の多い地域を管轄するハローワークでは、通訳及び外国人専門相談員を配置し、日本語能力が十分でない求職者も安心して相談できる体制を確保しています。
- また、外国人を雇用する事業所に対し、外国人労働者の雇用管理改善を促進するための指導等を計画的に実施しています。

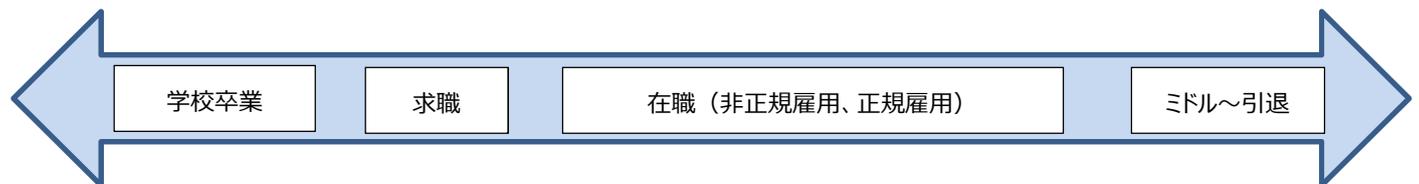
M ジョブ・カードの活用推進

平成 27 年 10 月よりジョブ・カードが、個人が生涯活用するキャリアプランニング及び職業能力証明のツールに見直され、新ジョブ・カードとして普及を促進することとなりました。

◆個々の労働者の状況に応じた職業能力開発、多様な人材の必要な分野への円滑な就職の支援等のため、下記のツールとして、生涯を通じた活用

◆生涯を通じたキャリアプランニングのツール

○個人の履歴、職業経験の棚卸し、職業生活設計等の情報を蓄積し、訓練の受講、キャリア選択等で活用



◆円滑な就職等のための職業能力証明のツール

～対象情報を拡大し、職業能力の見える化

○免許・資格、学習・訓練歴、訓練の評価、職務経験、仕事振りの評価の情報を蓄積し、応募書類等として活用