



厚生労働省茨城労働局発表  
平成 27 年 3 月 27 日

【照会先】  
茨城労働局総務部企画室  
室長 下河邊 英一  
室長補佐 関 英之  
(直通電話) 029-224-6212

## 「あなたが働く上で知りたいことは？」

### －労働法出前講座で県内の大学生 1,000 名超にアンケート調査－

#### TOPICS

- 働く上で知っておきたい知識トップ 3 は「労働時間」「休日」「社会保険制度」
- 有給休暇・各種休業については女性の関心が高い
- 「参考になった」という意見が約 9 割

茨城労働局（局長 中屋敷 勝也）では、平成 24 年度から県内各大学に労働局幹部が出向き労働関係の基礎知識について教授する出前講座を開催してきましたが、平成 26 年度は 8 大学で開催し、1,059 名の学生が受講しました。その際に、受講した学生に「働く上で最も知っておきたい知識」などについて無記名のアンケート調査を実施し、921 名からの回答を得て、今般アンケート調査の結果をとりまとめましたので公表いたします。

#### <概要>

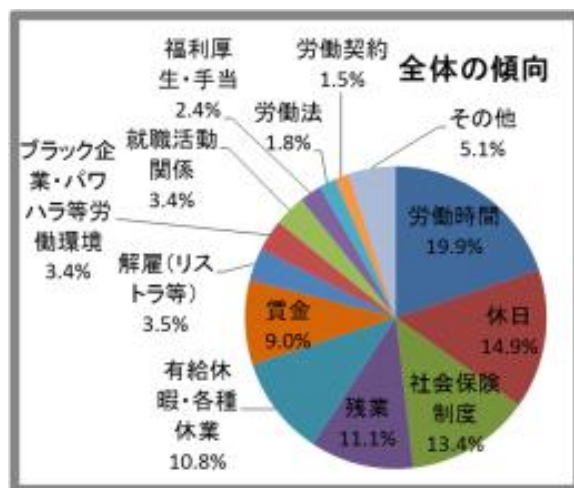
#### 1 働く上で最も知っておきたい知識トップ 3 は「労働時間」「休日」「社会保険制度」

- 第 1 位 労働時間（19.9%）
- 第 2 位 休日（14.9%）
- 第 3 位 社会保険制度（13.4%）

以降、残業（11.1%）、有給休暇・各種休業（10.8%）と続く結果となった。

#### アンケートの意見（抜粋）

- ◇ 高校生のとき一度「今日でクビ」と言われたことがあって、それが不当だと分かってよかった。
- ◇ 主に、労働時間、残業代、休日に関して興味深かったです。就職活動の際には、細かい条件も見て考えていきたいと思いました。
- ◇ アルバイトでも有給休暇をとることができるだなんて思ってもいなかった。法律の知識を持っているとこれから自分のためになるのだと改めて感じた。就活に生かせるように学んでおきたい。
- ◇ このセミナーを受けて、前に働いていた所がブラック企業だということに気が付いた。
- ◇ 労働時間によって休憩の時間が変わることなどに驚いた。自分の仕事先でのことも考えさせられた。
- ◇ 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険といった保険の話はとても為になった。きっと現在働いている多くの人は細かい保険のことを知らないと思う。（後略）



## 2 有給休暇・各種休業については女子学生の関心が高い

男女別に見ると、女子学生では、

第1位 労働時間（19.1%）

第2位 休日（15.1%）

第3位 社会保険制度（13.4%）

以降、有給休暇・各種休業（12.2%）、残業（11.3%）が続く。

また、男子学生では、

第1位 労働時間（20.0%）

第2位 休日（14.5%）

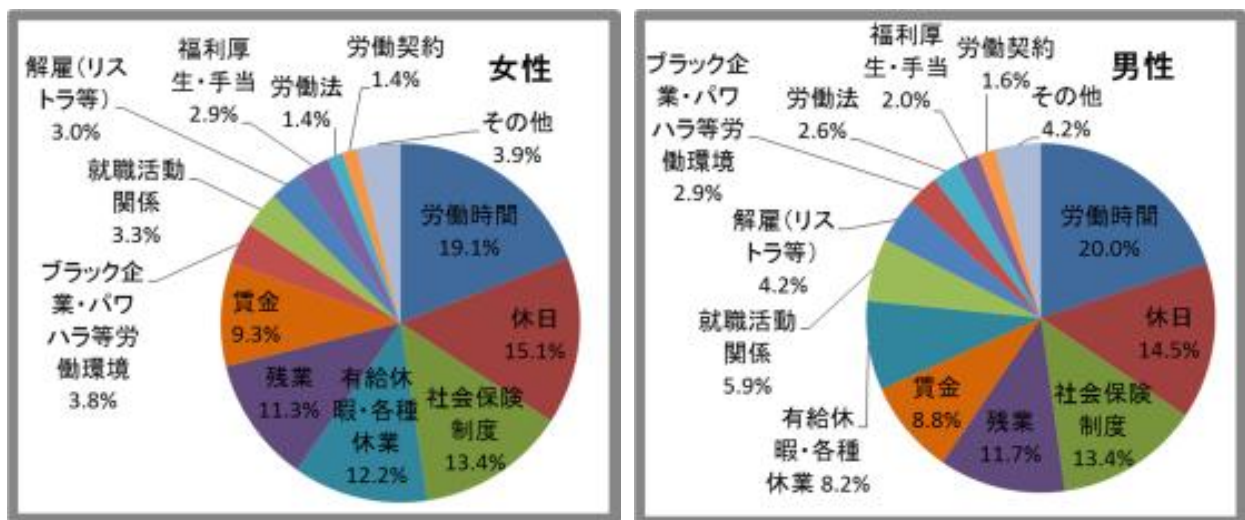
第3位 社会保険制度（13.4%）

以降、残業（11.7%）、賃金（8.8%）と続く結果となった。

アンケートの意見（抜粋）

◇ 給料や仕事内容など、男女でまだ差があると思う。（女性）

◇ 育児休暇があるか。産休、その後の復職プログラムについて。（女性）



## 3 「参考になった」という意見が約 9 割

9 割以上の学生が「参考になった」と回答している。

アンケートの意見（抜粋）

◇ ブラック企業の見分け方や賃金の計算方法など参考になった。

◇ 知らないことが多すぎだと思った。知っている言葉はあっても、その意味まで理解していなかった。知らないことは場合によっては不利益になるんだと思った。

◇ 派遣社員と契約社員の仕事の安定のなさを知った。内定をもらったらそれで終わりではなく、内定の内容をきちんと見ることの大切さを知った。

◇ 就職のことより、給料のもらい方、明細の重要性など、会社に入ってからのことを話していただいた点がよかった。会社との契約のことなど参考になりました。

◇ 困ったことがあったとき、労働基準監督署に行けばいいのはわかっていたけど、少しかたいイメージで行きにくいかなと思っていたけど、勇気を出して行こうと思う。

（図表は次ページ以降参照）

## 平成 26 年度 労働法出前講座実施アンケート集計結果

実施期間：平成 26 年 4 月～12 月

開催場所：茨城県内 8 大学

### 【1】対象者内訳

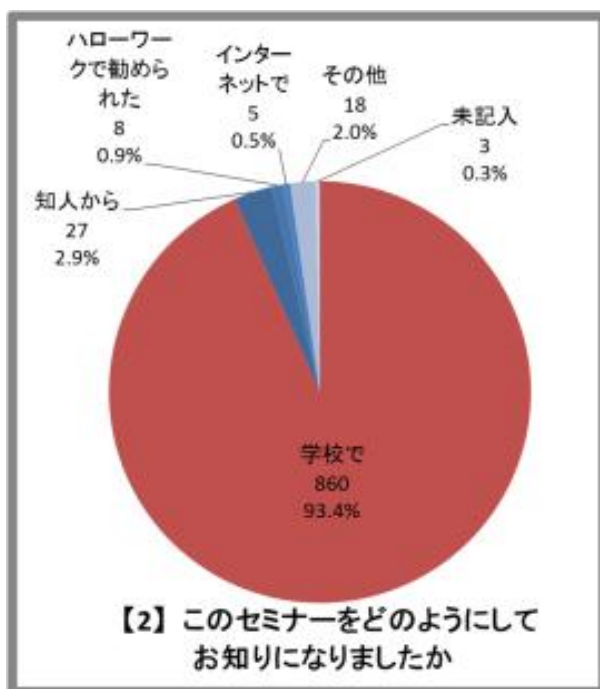
	大学 1・2 年生	大学 3・4 年生	大学院(修 士)1・2 年	大学院(博 士)3・4 年	不明	計
男性	14	211	23	2	164	414
女性	4	206	3	1	239	453
性別不明・未記入	0	2	0	0	52	54
文系	11	144	2	0	255	412
理系	5	94	15	2	72	188
文理不明・未記入	2	181	9	1	128	321
計	18	419	26	3	455	921

出席者 1,059 名

回収率 87.0%

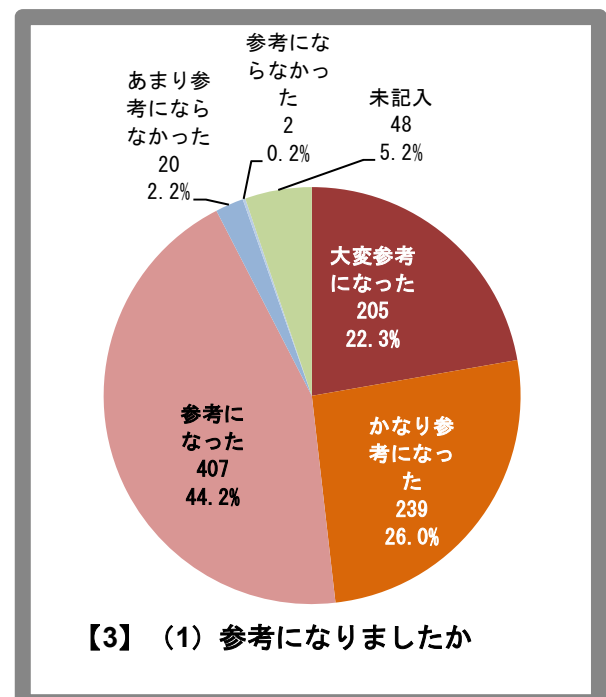
### 【2】このセミナーをどのようにしてお知りになりましたか。

学校で	860
知人から	27
ハローワークで勧められた	8
インターネットで	5
ハローワークのリーフレットで	0
その他	18
未記入	3



### 【3】(1) 参考になりましたか。

大変参考になった	205
かなり参考になった	239
参考になった	407
あまり参考にならなかった	20
参考にならなかった	2
未記入	48



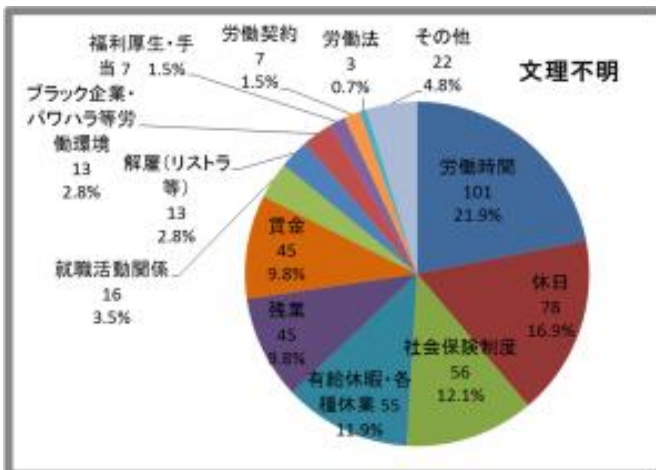
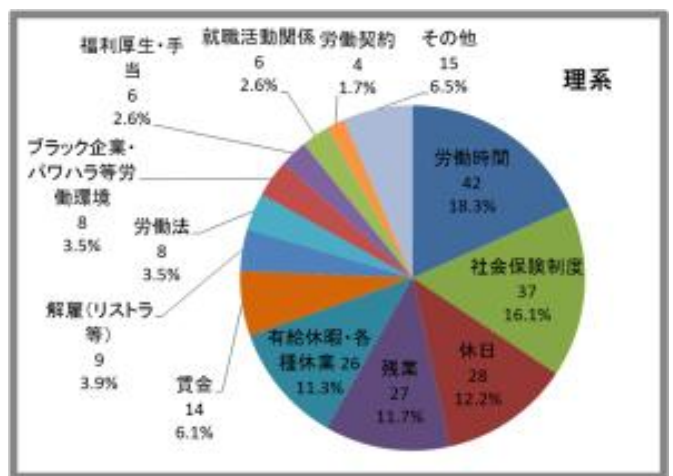
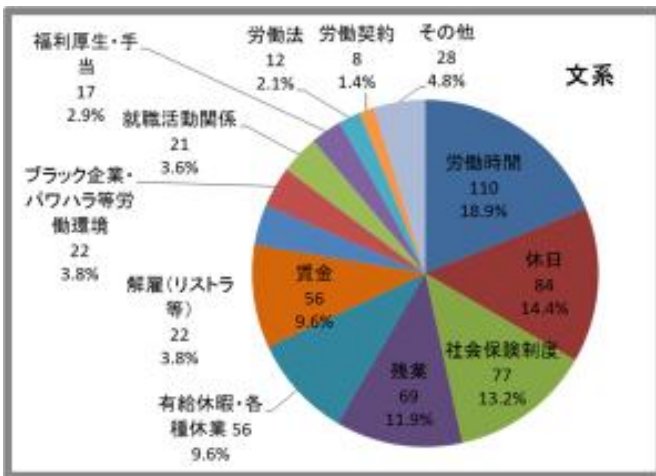
【3】（2）働く上で最も知っておきたい知識（複数回答）

<全体の傾向> ※グラフは1ページ

労働時間	休日	社会保険制度	残業	有給休暇 各種休業	賃金	解雇（リスト ラ等）	ブラック企業・ パワハラ等労働環境	就職活動 関係	福利厚生 手当	労働法	労働契約	その他
253	190	170	141	137	115	44	43	43	30	23	19	65
19.9%	14.9%	13.4%	11.1%	10.8%	9.0%	3.5%	3.4%	3.4%	2.4%	1.8%	1.5%	5.1%

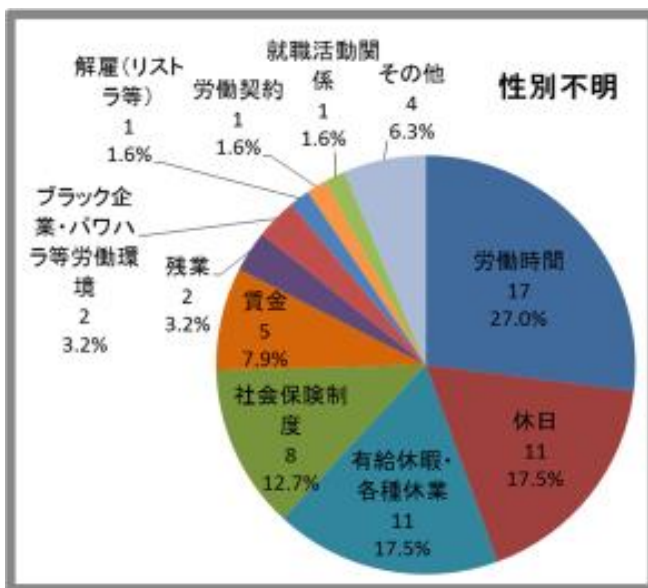
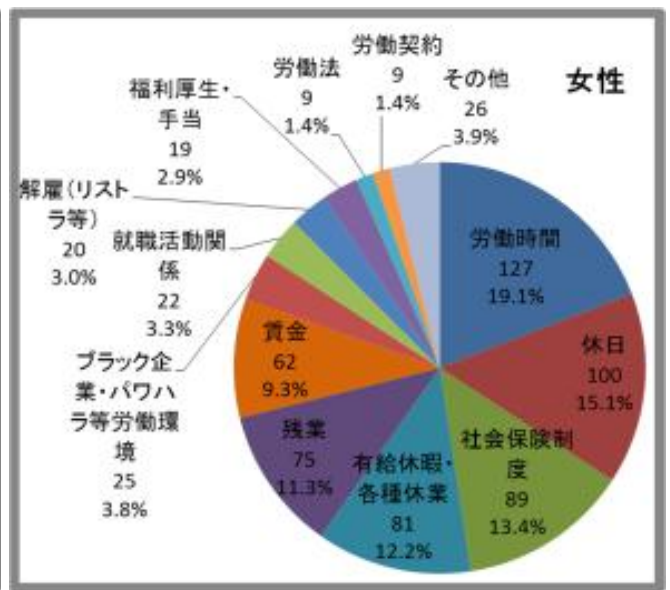
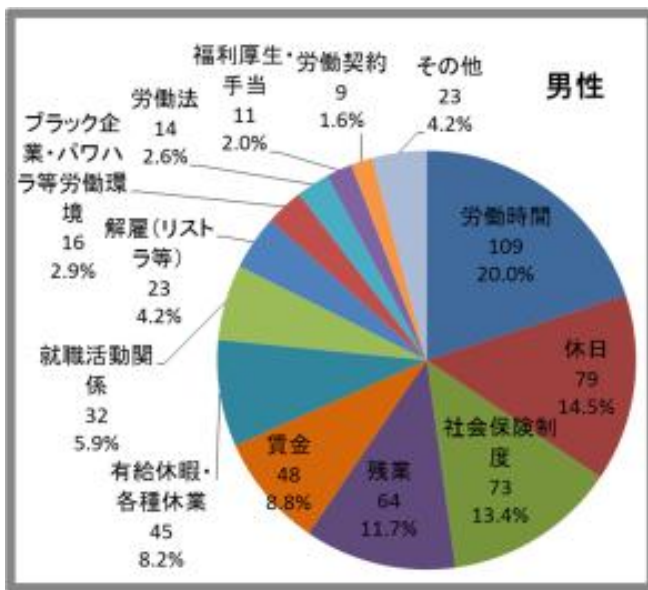
<文理別>

	労働時間	休日	社会保険制 度	残業	有給休暇 各種休業	賃金	解雇（リスト ラ等）	ブラック企 業・パワハラ 等労働環境	就職活動関 係	福利厚生 手当	労働法	労働契約	その他
文系	110	84	77	69	56	56	22	22	21	17	12	8	28
	18.9%	14.4%	13.2%	11.9%	9.6%	9.6%	3.8%	3.8%	3.6%	2.9%	2.1%	1.4%	4.8%
理系	42	28	37	27	26	14	9	8	6	6	8	4	15
	18.3%	12.2%	16.1%	11.7%	11.3%	6.1%	3.9%	3.5%	2.6%	2.6%	3.5%	1.7%	6.5%
不明	101	78	56	45	55	45	13	13	16	7	3	7	22
	21.9%	16.9%	12.1%	9.8%	11.9%	9.8%	2.8%	2.8%	3.5%	1.5%	0.7%	1.5%	4.8%



<男女別>

	労働時間	休日	社会保険制 度	残業	有給休暇 各種休業	賃金	解雇(リスト ラ等)	ブラック企 業・パワハ ラ等労働環 境	就職活動関 係	福利厚生 手当	労働法	労働契約	その他
男性	109 20.0%	79 14.5%	73 13.4%	64 11.7%	45 8.2%	48 8.8%	23 4.2%	16 2.9%	32 5.9%	11 2.0%	14 2.6%	9 1.6%	23 4.2%
女性	127 19.1%	100 15.1%	89 13.4%	75 11.3%	81 12.2%	62 9.3%	20 3.0%	25 3.8%	22 3.3%	19 2.9%	9 1.4%	9 1.4%	26 3.9%
不明	17 27.0%	11 17.5%	8 12.7%	2 3.2%	11 17.5%	5 7.9%	1 1.6%	2 3.2%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	4 6.3%



<学年別>

	労働時間	休日	社会保険制	残業	有給休暇	賃金	解雇(リスト等)	ブラック企業・パワーハラ等労働環境	就職活動関係	福利厚生	労働法	労働契約	その他
1・2年生	2 12.5%	1 6.3%	2 12.5%	3 18.8%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	2 12.5%	0 0.0%	1 6.3%
3・4年生	108 18.5%	94 16.1%	80 13.7%	76 13.0%	56 9.6%	43 7.4%	13 2.2%	17 2.9%	24 4.1%	19 3.3%	8 1.4%	10 1.7%	35 6.0%
院生	9 22.0%	3 7.3%	8 19.5%	4 9.8%	3 7.3%	2 4.9%	6 14.6%	0 0.0%	1 2.4%	1 2.4%	3 7.3%	0 0.0%	1 2.4%
不明	134 21.2%	92 14.5%	80 12.6%	58 9.2%	77 12.2%	69 10.9%	24 3.8%	25 3.9%	29 4.6%	10 1.6%	10 1.6%	9 1.4%	16 2.5%

