

いばらき

# 雇用ニュース

第362号

6

2012



「潮来のあやめまつり（潮来市）」いばらきフォトダウンロード

## 新規高卒者求人は6月20日から受付開始！

おもな内容  
CONTENTS

県内の雇用情勢について.....	2
茨城労働局新卒者応援本部会議の開催について.....	3
外国人労働者問題啓発月間について.....	4
労働者派遣法の改正について.....	5
男女雇用機会均等月間・両立支援助成金について.....	6
労働保険の年度更新手続きについて.....	7
茨城県雇用関係主要指標.....	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス

<http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

# 有効求人倍率 0.80「雇用情勢は、緩やかな改善の動きがみられるものの、依然として厳しい状況にある」

— 有効求人数(原数値)は 24 か月連続の増加 —

## 1 概況

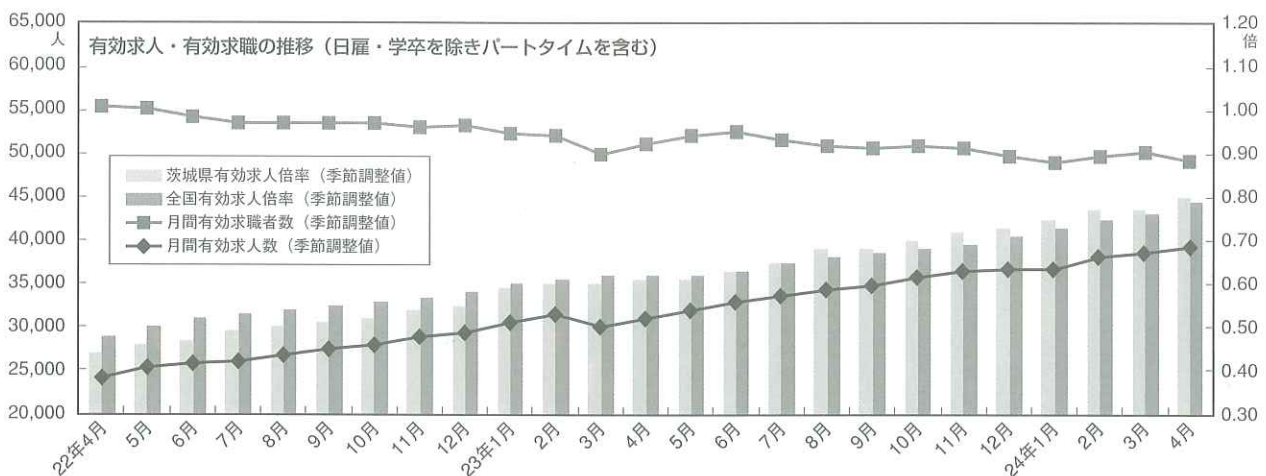
4月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は14,095人で前年同月に比較して18.8%増と26か月連続して増加となりました。雇用形態別では、一般常用は同9.6%の増加となり、パートタイムは同33.5%の増加となりました。

新規求職者数は15,200人で前年同月比15.1%の減少となりました。雇用形態別では、一般は同14.6%の減少となり、パートタイムは同16.0%の減少となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者(34歳以下)は減少し、高齢求職者(60歳以上)も減少となりました。

有効求人数(原数値)は38,803人で、前年同月比で26.6%増と24か月連続で増加となりました。

一方、有効求職者数(原数値)は52,831人で同4.4%減と24か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は、0.80倍(季節調整値)と前月より0.03ポイント上回りました。なお、原数値は0.73倍と前年同月を0.18ポイント上回りました。



平成23年12月以前の数値は新季節指数により改訂されています。

## 2 新規求人の動き

新規求人数は14,095人となり、前年同月と比較すると18.8%増加となりました。

産業別にみると、複合サービス業(前年同月比438.7%増)、金融・保険業(同171.2%増)、学術研究、専門・技術サービス業(同74.2%増)、運輸業、郵便業(同56.0%増)、生活関連サービス業・娯楽業(同46.0%増)、卸売業、小売業(同31.3%増)、サービス業(同29.1%増)、情報通信業(同28.8%増)、宿泊業、飲食サービス業(同16.3%増)、不動産業・物品賃貸業(同10.0%増)、医療、福祉(同9.09%増)、製造業(同4.1%増)で増加しました。

規模別で見ると300～499人(前年同月比50.8%増)、500人以上(同50.7%増)、29人以下(同21.0%増)、30～99人(同17.7%増)では増加となり、100～299人(同2.8%減)では減少となりました。

雇用形態別では、一般常用求人は前年同月と比較すると9.6%増と26か月連続で増加し、パートタイム求人も同33.5%増となりました。

## 3 新規求職の動き

新規求職者数は15,200人となり、前年同月比で15.1%減と3か月ぶりの減少となりました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は67.6%(前年同月67.2%)と0.4ポイント上回り、数では前年同月比で14.6%減と2か月ぶりの減少となりました。一方、パートタイム求職者は、割合で32.4%(前年同月32.8%)と0.4ポイント下回り、数では同16.0%減と3か月ぶりの減少となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者で見ると、新規求職者数のうち、34歳以下の若年者の占める割合は37.4%となり、前年同月(39.5%)を2.1ポイント下回りました。若年求職者数では前年同月比で19.4%の減少となりました。

同じく、パートタイムを含む常用新規求職者のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は17.9%となり、前年同月(15.6%)を2.3ポイント上回り、高齢求職者数では前年同月比で2.7%の減少となりました。

## 4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は4,807件で、前年同月と比較し23.1%減と2か月連続の減少となりました。また、新規求職者数に占める割合は31.6%と、前年同月(34.9%)を3.3ポイント下回りました。

雇用保険受給者実人員は9,702人と、前年同月比で20.4%減と11か月連続の減少となりました。

雇用保険被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は1,486人で、資格喪失者の割合では6.7%(前年同月8.3%)となり、事業主都合離職者数では前年同月比17.3%増と5か月ぶりに減少となりました。

平成24年度 第1回

# 茨城労働局新卒者 就職応援本部会議を開催！

茨城労働局では、県内の経済4団体、労働界、県内大学、経済産業省関東経済産業局、地方自治体、ハローワークの関係者を構成員とした「茨城労働局新卒者就職応援本部」の平成24年度第1回の会議を5月29日（火）に開催しました。

冒頭、中村本部長（茨城労働局長）からは、「4月の県内の雇用情勢については、有効求人倍率（季節調整値）は0.80倍となり前月を0.03ポイント上回り改善の動きがみられる一方で、有効求職者が5万2千人台と高い水準にあり、有効求人倍率も依然として1倍を下回っていることから、雇用情勢は、緩やかながら改善の動きがみられるものの、依然として厳しい状況にあるとの見方をしている。」と説明がありました。

また、「全国の平成24年3月卒業の大学生の就職内定率は、本年4月1日現在で93.6%と前年同期から2.6ポイント増加し、県内の新規高卒者の内定状況は、本年4月末現在で、97.5%と前年同期では、3.6ポイント上回ることとなりましたが、平成25年3月新規卒業者の就職環境については、経済の緩やかな持ち直しの動きもみられるものの、円高や欧州経済の金融不安の影



響等で、来年春卒業予定の大学生や高校生が昨年度に引き続き厳しい就職環境が懸念されることから、関係者が一丸となって新卒者支援に取り組む必要がある。」とのあいさつがありました。

会議は、茨城労働局から「平成24年3月新規卒業者の就職状況について」や「新規学校卒業予定者（大学生等及び高校生）への就職支援について」の説明、水戸並びに土浦新卒応援ハローワークからは、学卒ジョブサポーターの取組状況等について担当の学卒ジョブサポーターから報告がありました。

会議出席者による意見交換等では、大学生等の就職活動の時期と学生の就職支援策として開催する就職面接会の開催時期の調整や地元の中堅企業を含めた企業説明会の開催、また、県内大学生の就職希望は、地元志向が高いことから、地元の中堅企業の求人開拓についてなどの意見・要望が出されました。



～6月は「外国人労働者問題啓発月間」です～



外国人を雇っている事業主の皆さん、以下の項目をチェックしてみましょう！

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働保険・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時にハローワークへの雇用状況の届け出をしていますか？

〔外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針〕より

### 外国人労働者の労働条件相談コーナーのご案内

茨城労働局では、外国人労働者相談コーナーを開設して、外国人労働者からの労働相談を受け付けています。

相談日（対応言語）	火曜日・木曜日（スペイン語・英語）
時間	9：00～12：00、13：00～16：30

<平成24年7月以降>

相談日（対応言語）	火曜日・木曜日（スペイン語・英語） 火曜日・金曜日（中国語）
時間	9：00～12：00、13：00～16：30

<問合せ先> 茨城労働局労働基準部監督課 TEL 029 - 224 - 6214

# 労働者派遣法の改正について

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律等の一部を改正する法律」については、第180回通常国会において、平成24年3月28日に可決成立し、平成24年法律第27号として4月6日付け公布されました。

## 労働者派遣法改正法の概要

### <事業規制の強化>

- 日雇派遣（日々又は30日以内の期間を定めて雇用する労働者派遣）の原則禁止（適正な雇用管理に支障を及ぼすおそれがないと認められる業務の場合、雇用機会の確保が特に困難な場合等は例外）
- グループ企業内派遣の8割規制、離職した労働者を離職後1年以内に派遣労働者として受け入れることを禁止

### <派遣労働者の無期雇用化や待遇の改善>

- 派遣元事業主に、一定の有期雇用の派遣労働者につき、無期雇用への転換推進措置を努力義務化
- 派遣労働者の賃金等の決定にあたり、同種の業務に従事する派遣先の労働者との均衡を考慮
- 派遣料金と派遣労働者の賃金の差額の派遣料金に占める割合（いわゆるマージン率）などの情報公開を義務化
- 雇入れ等の際に、派遣労働者に対して、一人当たりの派遣料金の額を明示
- 労働者派遣契約の解除の際の、派遣元及び派遣先における派遣労働者の新たな就業機会の確保、休業手当等の支払いに要する費用負担等の措置を義務化

### <違法派遣に対する迅速・的確な対処>

- 違法派遣の場合、派遣先が違法であることを知りながら派遣労働者を受け入れている場合には、派遣先が派遣労働者に対して労働契約を申し込んだものとみなす
- 処分逃れを防止するための労働者派遣事業の許可等の欠格事由を整備

### <その他>

- 法律の名称に「派遣労働者の保護」を明記し、「派遣労働者の保護・雇用の安定」を目的規定に明記
- 「登録型派遣の在り方」、「製造業務派遣の在り方」、「特定労働者派遣時事業の在り方」を検討事項とする
- 施行期日：公布の日から6か月以内の政令で定める日（労働契約申込みみなし制度の施行日は、法の施行から3年経過後）

### 《国会での主な修正点》

- \* 「登録型派遣・製造業務派遣の原則禁止」の削除、「登録型派遣・製造業務派遣の在り方」を検討事項とする
- \* 原則禁止される日雇派遣の範囲を「2ヶ月以内」から「30日以内」に修正、原則禁止の例外に「雇用機会の確保が特に困難な場合等」を追加
- \* 労働契約申込みみなし制度の施行日を「法の施行から3年経過後」に延期

茨城労働局職業安定部需給調整事業室（TEL 029-224-6239）

# 6月は「男女雇用機会均等月間」です

**6月は男女雇用機会均等月間です**  
第27回 男女雇用機会均等月間



**眠らせていませんか？  
あなたの職場の女性の力**  
ポジティブ・アクションで男女が活躍

詳しくは、ポジティブ・アクション情報ポータルサイト  
などをご覧下さい。

**男女均等取扱い セクシュアルハラスメント についても  
都道府県労働局雇用均等室へご相談ください!**

厚生労働省

厚生労働省では、毎年6月を「男女雇用機会均等月間」と定め、職場における男女均等について労使を定め社会一般の認識と理解を深める機会としています。

実質的な男女均等取扱いを実現するためには、性別によらない雇用管理を行うことはもとより、ポジティブ・アクションの一層の推進を図り、働き続けることを希望する人が就業意欲を失うことなくその能力を伸長・発揮できる環境整備を進めることが重要です。

## 両立支援助成金（事業所内保育施設設置・運営等支援助成金）

平成24年1月～12月に運営を開始する保育施設の  
設置費・増築費の支給予定件数は、予算の上限に達しました

上記助成金につきましては、予算額を上回る申請をいただき、平成24年に開設される事業所内保育施設の設置費・増築費の予算の上限に達しました。

助成金の支給申請をご検討中の事業主の皆さまには誠に申し訳ございませんが、平成24年度の設置費・増築費については今後申請いただきましても支給することができません。

限られた予算の範囲内で支給する助成金であることを御理解、御賢察いただきますようお願い申し上げます。

なお、平成25年度予算は未定であることから、平成25年1月～12月に開設予定の施設についての認定申請も受理いたしかねることを御理解ください。

詳しくは、茨城労働局雇用均等室（電話 029-224-6288）または  
厚生労働省雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課就業援助係  
（電話 03-5253-1111 内線 7859, 7862）におたずねください。

# 労働保険の年度更新手続等はお早めに

労働保険の年度更新及び一般拠出金の申告手続きは、平成24年6月1日から7月10日までとなっております。

初めて年度更新手続きをされる方、申告書作成の上でご不明な点のある方などのために、各労働基準監督署等で受理相談会を開催しますので、お気軽にご利用下さい。

受理相談会の日程につきましては、下記のとおりとなりますが、労働保険適用事業主あて送付いたしました申告書に同封の資料「お知らせ・受理相談会のご案内」に記載されておりますので、ご参照ください。

なお、受理相談会においでの際は、申告書・事業主印のほか次の資料をご持参願います。

## \*継続事業（建設業、林業以外の方）

平成23年4月1日から平成24年3月31日までの期間の賃金台帳、月別賃金集計表など平成23年度中に支払った賃金額のわかる資料

## \*一括有期事業（建設業、林業の方）

平成23年4月1日から平成24年3月31日までの期間に終了した工事（林業にあっては終了した事業に係る工事台帳、工事請負契約書等

署 別	開 催 月 日	時 間	会 場
水 戸	7月5日(木)・6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	茨城県職業人材育成センター本館中研修室 (水戸市水府町 864-4)
	7月6日(金)	9:30～16:00	おおみやコミュニティセンター研修室(2) (常陸大宮市北町 400-2)
	7月5日(木)	9:30～16:00	常陸太田市商工会大会議室 (常陸太田市中城町 3210)
	7月9日(月)	10:00～16:00	大子町立中央公民館1階研修室 (久慈郡大子町池田 2669)
日 立	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	日立労働基準監督署会議室 (日立市幸町 2-9-4)
	7月10日(火)	9:30～15:30	ハローワーク高萩会議室 (高萩市本町 4-8-5)
土 浦	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	10:00～16:00	イーアスつくば2階イーアスホールC (つくば市研究学園 C50 街区 1)
	7月9日(月)	10:00～16:00	小美玉市四季文化館風のホール (小美玉市部室 1069)
筑 西	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	筑西労働基準監督署会議室 (筑西市下中山 581-2)
古 河	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	古河労働基準監督署会議室 (古河市東 3-7-23)
常 総	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	常総労働基準監督署会議室 (常総市水海道淵頭 3114-4)
龍ヶ崎	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	龍ヶ崎労働基準監督署1階会議室 (龍ヶ崎市川原代町 4-6336-1)
鹿 嶋	7月6日(金)・ 9日(月)・10日(火)	9:00～16:00	鹿嶋労働基準監督署2階会議室 (鹿嶋市宮中 1995-1)

※お問い合わせは、茨城労働局労働保険徴収室（TEL 029-224-6213）又は最寄りの労働基準監督署まで

## 茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効 (月平均)		就職件数 全数	雇用保険受給 実給人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
21年度月平均	9,406	2,028	7,301	13,517	5,528	1,582	23,122	57,443	3,380	17,086
22年度月平均	11,165	2,589	8,471	12,977	5,299	1,564	27,904	53,284	3,638	12,422
23年度月平均	13,613	3,394	10,089	12,781	5,161	1,665	35,121	50,842	3,834	11,877
23年4月	11,868	3,213	8,481	17,901	7,062	2,790	30,639	55,258	3,981	12,196
5	12,331	2,910	9,294	14,717	5,996	1,827	30,318	56,256	3,878	13,596
6	12,033	3,228	8,631	13,207	5,357	1,596	31,121	56,018	3,950	13,575
7	12,795	3,369	9,331	11,362	4,654	1,433	31,556	52,986	3,745	12,713
8	13,665	3,655	9,895	12,485	5,176	1,497	33,513	51,528	3,627	13,200
9	13,905	3,756	9,988	12,544	5,087	1,467	35,664	50,643	3,977	12,287
10	15,365	4,060	11,167	12,295	4,941	1,715	38,040	50,918	3,911	11,892
11	14,281	3,545	10,618	10,684	4,218	1,438	38,658	48,710	3,809	11,577
12	11,174	2,745	8,340	8,337	3,345	1,107	35,473	44,163	3,343	10,747
24年1月	15,027	3,679	11,249	12,806	5,174	1,659	36,012	44,793	3,031	10,419
2	16,366	3,625	12,587	13,415	5,258	1,739	39,487	47,642	3,773	10,388
3	14,549	2,945	11,481	13,622	5,662	1,712	40,975	51,183	4,983	9,933
24年4月	14,095	3,247	10,726	15,200	5,690	2,716	38,803	52,831	4,701	9,702
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
25年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率 (季調値) (倍)				前年同月比増減率 (%)								全国完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率(季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
21年度月平均	0.70	0.79	0.40	0.45	▲19.4	▲17.5	17.7	12.5	8.6	9.1	68.4	40.9	343	5.2
22年度月平均	0.84	0.93	0.52	0.56	18.7	15.0	▲4.0	▲2.1	7.6	5.2	▲27.3	▲23.5	312	5.0
23年度月平均	1.07	1.11	0.69	0.68	21.9	14.1	▲1.5	▲3.8	5.4	2.0	▲4.4	▲4.4	283	4.5
23年4月	0.90	0.97	0.61	0.62	16.5	12.2	3.1	0.9	▲0.5	▲1.2	▲3.9	▲13.0	309	4.7
5	0.98	1.01	0.61	0.62	33.8	17.3	10.8	6.5	14.8	4.3	11.7	▲1.9	293	4.6
6	0.98	1.02	0.63	0.63	20.9	12.6	▲3.5	▲2.2	1.3	1.7	▲2.7	▲2.4	293	4.6
7	1.03	1.07	0.65	0.65	21.5	12.2	▲7.7	▲7.7	▲1.4	▲2.6	▲6.9	▲4.0	292	4.6
8	1.06	1.07	0.68	0.66	26.4	19.4	1.1	2.9	3.4	4.3	▲5.9	▲1.2	276	4.4
9	1.05	1.11	0.68	0.67	17.0	12.5	▲6.6	▲6.9	1.7	0.2	▲7.8	▲4.0	275	4.2
10	1.15	1.12	0.70	0.68	26.7	11.8	▲4.9	▲4.5	▲1.4	0.8	▲4.1	▲2.5	288	4.4
11	1.14	1.16	0.72	0.69	21.2	14.2	▲4.9	▲7.3	4.5	0.2	▲4.5	▲4.4	280	4.5
12	1.11	1.18	0.73	0.71	8.9	14.4	▲10.4	▲8.2	6.5	2.0	▲6.0	▲5.0	275	4.5
24年1月	1.18	1.20	0.75	0.73	20.5	12.4	▲6.0	▲5.4	5.3	4.3	▲4.7	▲4.2	291	4.6
2	1.23	1.27	0.77	0.75	22.7	16.3	0.8	▲7.7	10.3	6.7	▲0.7	▲3.0	289	4.5
3	1.12	1.19	0.77	0.76	27.4	15.2	5.6	▲7.8	21.1	4.7	▲7.0	▲7.4	307	4.5
24年4月	1.21	1.28	0.80	0.79	18.8	14.2	▲15.1	▲13.1	18.1	2.7	▲20.4	▲10.9	315	4.6
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
25年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数のうち高齢者欄は、平成20年4月から「60歳以上のパートを含む常用」に対象を変更(20.3月までは、55歳以上のパートを除く常用)  
 3. ▲印は減少を示す。 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。なお、9月より一部調査区域を除き全国となっている(3月から8月までは被災3県を除いたものとなっている。) 5. 平成23年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。