

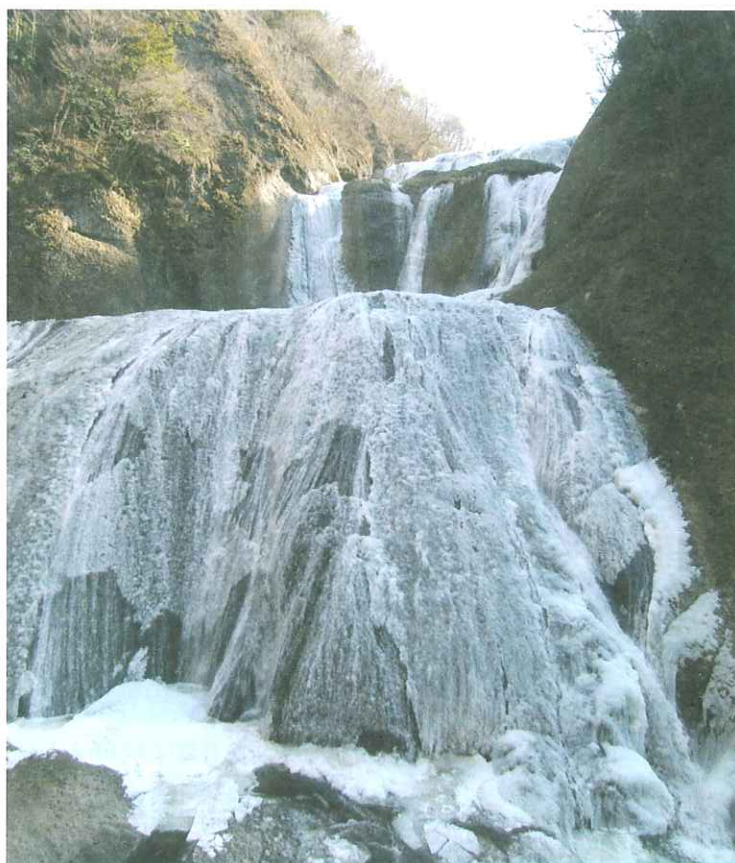
いばらき

第346号

雇用ニュース

2

【2011】



「袋田の滝（太子町）」いばらきフォトダウンロード

新規高校卒業者求人受付中！

おもな内容 CONTENTS

県内の雇用情勢	2
キャリアアップハローワーク土浦オープン!	3
新卒者就職実現プロジェクト事業の対象者拡充!	4
年齢にかかわらず、均等な機会を	5
雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金の一部見直し	6
高年齢者等共同就業機会創出助成金は廃止予定です。	7
「貸金・退職金セミナー」のご案内	7
茨城県雇用関係主要指標	8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス

<http://www.ibarakiroudoukyoku.go.jp>

有効求人倍率0.54「雇用情勢は、厳しい状況下にあるものの、ゆるやかに持ち直しの動きが見られる」

有効求人数（原数値）は8か月連続の増加

1 概況

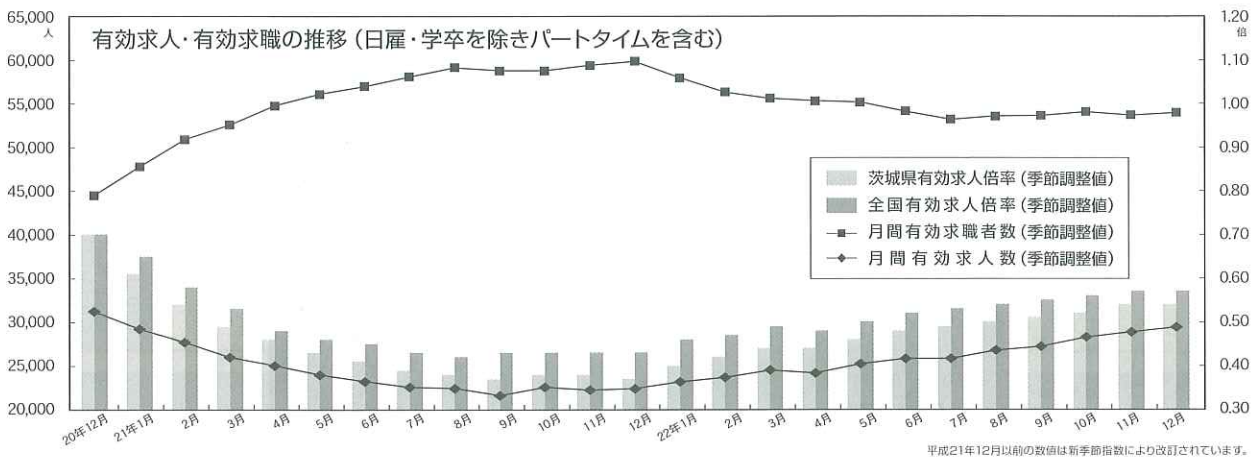
12月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は10,263人で前年同月に比較して23.6%増と10か月連続して増加となりました。産業別では、製造業が同45.1%増で12か月連続で増加しました。

新規求職者数は9,306人と同5.3%の減少となりました。雇用形態別に見ると、一般は同7.1%の減少となり、パートタイムも同0.3%の減少となりました。また、パートを含む常用求職者では、若年求職者（34歳以下）が減少し、高齢求職者（60歳以上）も減少となりました。

有効求人数（原数値）は28,649人で、前年同月比で30.5%増と8か月連続で増加となりました。

一方、有効求職者数（原数値）は46,733人（同10.1%減）と8か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は、0.54倍（季節調整値）で前月と同率になりました。なお、原数値は0.61倍と前年同月比で0.19ポイント上回りました。



2 新規求人の動き

新規求人数は10,263人となり、前年同月比で23.6%の増加となりました。

産業別にみると、情報通信業（同49.0%増）、卸売・小売業（同47.6%増）、製造業（同45.1%増）、建設業（同40.6%増）、その他の産業（同35.4%増）、運輸・郵便業（同34.9%増）、サービス業（同29.1%増）、医療・福祉（同5.8%増）は増加し、学術研究、専門・技術サービス業（同42.1%減）、生活関連サービス・娯楽業（同14.1%減）、宿泊・飲食サービス業（同5.9%減）は減少しました。

規模別に見ると新規求人数の約半数（51.4%）を占める29人以下（同19.2%増）、500人以上（同125.6%増）、30～99人（同29.5%増）、100～299人（同15.4%増）、300～499人（同1.3%増）、とすべての規模で増加しました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比36.9%増と10か月連続で増加し、パートタイムでも同13.5%の増加となりました。

4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は1,958件で、前年同月に比較し14.9%減と13か月連続の減少となりました。また、新規求職者数に占める割合は21.0%と、前年同月（23.4%）を2.4ポイント下回りました。

雇用保険受給者実人員は11,429人と、前年同月比で24.4%減少（10か月連続の減少）となりました。被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は695人で、割合で10.5%（前年同月12.0%）となり、事業主都合離職者数では同9.4%減少となりました。

3 新規求職の動き

新規求職者数は9,306人となり、前年同月比で5.3%の減少となりました。

雇用形態別の割合では、一般が71.8%（前年同月73.2%）と1.4ポイント下回り、求職者数でも前年同月比で7.1%の減少となりました。

一方、パートタイムは28.2%（前年同月26.8%）と1.4ポイント上回り、求職者数では同0.3%の減少となりました。

また、常用（パートタイムを含む）で見ると、新規求職者数のうち、34歳以下の若年者の占める割合は39.2%となり、前年同月（38.9%）を0.3ポイント上回った。若年求職者数では前年同月比で4.6%の減少となりました。

同じく、パートタイムを含む新規求職者数のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は12.2%で、前年同月（12.2%）と同率となり、高齢求職者数では前年同月比5.3%の減少となりました。

1月24日 オープン

キャリアアップハローワーク土浦



式辞を述べる鬼丸茨城労働局長

非正規労働者の就労を支援する「キャリアアップハローワーク土浦」(非正規労働者総合支援センター)が「ウララビル3」(土浦市大和町9-3 5階501号)に開所いたしました。

開所式では、鬼丸茨城労働局長の式辞並びに中川土浦市長から祝辞をいただき、鬼丸労働局長、中川市長、飛田土浦公共職業安定所長、久松土浦市社会福祉協議会常務理事らがテープ

カットを行い、オープンを祝いました。

「キャリアアップハローワーク」とは、派遣労働者をはじめとした非正規労働者の集中する地域において、安定した職業に就くことを希望する非正規労働者のニーズや能力等に応じて、様々な支援を提供する「非正規労働者総合支援事業」を実施する公共職業安定所内の組織をいいます。

業務開始とともに求職者が訪れ、セミナーに参加するなど、県南地域の非正規労働者等の就職支援が重点的に展開されることとなります。

特徴として、担当者制による3ヶ月間個別支援や「職務経歴書の作成支援」「模擬面接」など少人数のセミナーを開催する。さらに、個別の求人開拓、生活・住居確保などの相談にも利用できます。



祝辞を述べる中川土浦市長



正社員を目指す方のための新しいハローワーク

キャリアアップハローワーク土浦

土浦駅西口に1月24日(日) オープン!

ご利用をお待ちしております

これまで派遣や契約など非正規の雇用形態で働いてこられた方で正社員を目指す方を支援いたします

支援メニュー

- * 職業相談・職業紹介
- * 担当者制による予約相談
- * 履歴書・職務経歴書の作成支援
- * 模擬面接など少人数セミナー開催
- * 個別求人開拓
- * 生活・住居確保などの相談

※求人のお申込み・雇用保険の手続きはハローワーク土浦になります

キャリアアップハローワーク土浦 (非正規労働者総合支援センター)

開庁時間 平日10:30~19:00 土曜日10:00~17:00 (日曜・祭日は休み)

所在地 茨城県土浦市大和町9-3 ウララビル3 5階501号

電話 029-882-0172 FAX 029-882-0175

お車の方はウララ駐車場をご利用ください。(一定時間無料でご利用できます。)

茨城労働局・ハローワーク土浦 (公共職業安定所)

お問い合わせ先 ☎029-822-5124

新卒者・既卒者の採用をお考えの事業主の皆様へ

新卒者就職実現プロジェクト事業

(3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金、
3年以内既卒者トライアル雇用奨励金、既卒者育成支援奨励金)

の対象者を拡充しました!

平成22年度の卒業予定者で就職先が未決定の方も、
平成23年2月1日以降、各奨励金の対象になります。
(平成22年度限りの緊急措置)

※平成23年1月31日以前に職業紹介を受けている場合は、各奨励金の対象とはなりません。
※雇用開始日は卒業日の翌日以降です。

3年以内既卒者(新卒扱い) 採用拡大奨励金

● 正規雇用から6ヵ月後に100万円支給

※奨励金の支給は、雇用保険適用事業所単位で1事業所あたり1回となります。

対象者

平成20年3月以降に大学等を卒業後、安定した就労の経験がない既卒者
または、平成22年度に大学等の卒業を予定している者

3年以内既卒者 トライアル雇用奨励金

● 有期雇用期間(3ヵ月)：月額10万円

● 正規雇用から3ヵ月後：50万円

既卒者育成支援奨励金

※成長分野等の中小企業事業主が対象です。

● 有期雇用期間(6ヵ月)：月額10万円

● 座学等に要する経費(3ヵ月)：月額上限5万円

● 正規雇用から3ヵ月後：50万円

対象者

平成20年3月以降に大学等、高校、中学を卒業後、安定した就労の経験がない既卒者
または、平成22年度に大学等、高校、中学の卒業を予定している者

※大学等とは、大学、大学院、短大、高専および専修学校等をいいます。

※ハローワークまたは新卒応援ハローワークに求職登録をしている者で、公共職業安定所長が奨励金の活用が必要であると認めた者が対象となります。(ハローワークまたは新卒応援ハローワークからの職業紹介を受ける前に、対象者を雇用することを約している場合は、支給対象になりません。)

※募集・採用は、新卒未内定の方のみでなく、卒業後3年以内の既卒者を含め、幅広く行っていただく必要があります。

奨励金の支給には、一定の要件があります。詳しくは、茨城労働局職業安定課または
ハローワークにお問い合わせください。



厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク・新卒応援ハローワーク

事業主の皆様へ

その募集・採用

年齢にこだわっていませんか？

年齢にかかわらず、均等な機会を

平成19年10月1日から、労働者の募集及び採用にあたって、
年齢の制限を設けることができなくなりました。

雇用対策法が改正され、労働者の募集及び採用にあたっては、
年齢の制限を設けることができなくなりました。

しかしながら、依然として年齢制限を設けた募集・採用も見受けられます。

年齢にとらわれない人物本位、能力本位の募集・採用をよりいっそう推
進していただくようお願いします。

年齢制限が禁止された背景は…

- 年齢制限禁止の義務化は、個々人の能力、適性を判断して募集・採用していただくことで、一人ひとりにより均等な働く機会が与えられるようにすることを目的としています。
- 年齢制限を設けて募集・採用を行うことは、職を求める高齢者や年長フリーターなどに、応募・就職の機会を閉ざしてしまうことにつながりかねません。
- 少子高齢化が急速に進展するなかで、日本の就業者数は、2020年には2009年と比較して433万人減少することが見込まれており、若者や高齢者などの就業の促進が重要な課題となっています。
- 「年齢不問」としながらも、書類選考で実質的に年齢制限しているケースも見受けられます。人柄や意欲などは、書類選考だけでは適切に判断することができないものです。書類選考だけでなく、実際に面接をして判断することが、求める人材の採用につながります。



厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク（公共職業安定所）

雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金

申請をお考えの事業主の皆様へ

雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金は、景気の変動、産業構造の変化などに伴う経済上の理由によって事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者の休業、教育訓練または出向を行った場合に、休業手当、賃金などの一部を助成するもので、教育訓練を実施した場合は教育訓練費が加算されます。

助成金額の見直しをします。

平成23年4月1日(予定)以降の申請分から

事業所内訓練^(※1)の教育訓練費の支給額を
下記のとおり、引き下げる予定です。

対象労働者1人1日当たり支給額

雇用調整助成金 4,000円 → 2,000円

中小企業緊急雇用安定助成金 6,000円 → 3,000円

事業所外訓練^(※2)の教育訓練費の支給額は、これまで通り
大企業4,000円、中小企業6,000円です。

(※1)事業主自ら実施するもので、生産ラインなどの通常の生産活動とは別に、受講する労働者の
所定労働時間の全日または半日(3時間以上)にわたり行われるもの。

(※2)事業所内訓練以外の教育訓練で、1日に3時間以上行われるもの
(ただし、受講日に受講者を働かせないもの)。

詳細は、事業所の所在地を管轄するハローワークまたは茨城労働局職業対策課にお問い合わせください。



高年齢者等共同就業機会創出助成金は 平成23年6月末をもって廃止となる予定です。

(平成23年6月末日までに法人を設立した事業主が対象となります。)

45歳以上の高年齢者等3人以上が、共同して新たに法人を設立し労働者を雇い入れ、継続的な雇用・就業の機会を創設した場合に、支給対象経費の合計額に当該法人の主たる事務所がある都道府県の有効求人倍率に応じた支給割合を乗じた額(最大500万円まで)を支給します。

事業計画書提出期間

計画書受付回	法人の設立登記日	事業計画書の提出期間
第1回	平成22年11月1日～ 平成23年2月28日	平成23年4月1日～ 平成23年5月2日
第2回	平成23年3月1日～ 平成23年6月30日	平成23年8月1日～ 平成23年8月31日

※助成金のご利用を検討されている場合は、お早めに(社)茨城県雇用開発協会(029-221-6698)の相談・申請窓口へご相談ください。

「賃金・退職金セミナー」のご案内

1. 開催日時 **平成23年3月9日(水)** 午後1時30分～午後4時15分

2. 会場 **水戸市民会館 3F大会議室**
水戸市中央1-4-1(水戸駅南口 徒歩約10分)

3. セミナーの内容 **講演** 『不透明な経済環境下における賃金諸制度に関する課題と対策』
～環境の変化に対応する柔軟な賃金制度の構築を目指して～
講師 小南 博 氏 : 秀明大学講師、中小企業診断士、社会保険労務士

講演 『中小企業退職金共済制度について』
国がサポートする中小企業のための退職金共済制度を活用して、会社に力を!
講師 (独)中小企業退職金共済事業本部

4. 参加費 **無料**

5. 定員 **100名**

6. 申込期限 **平成23年2月28日(月)**

申し込み順になります。

申込みは、茨城労働局労働基準部賃金室(029-224-6216)

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
19年度月平均	13,633	3,776	9,730	10,299	4,731	1,914	37,453	38,772	3,234	9,490
20年度月平均	11,755	2,790	8,888	11,656	5,030	1,258	32,089	42,176	3,115	10,422
21年度月平均	9,406	2,028	7,301	13,517	5,528	1,582	23,122	57,443	3,380	17,086
21年 4月	9,848	2,005	7,758	18,433	7,252	2,690	25,207	59,937	3,368	16,346
5	8,052	1,568	6,397	13,219	5,381	1,587	22,614	59,931	2,906	19,504
6	9,210	1,781	7,314	13,979	5,765	1,535	22,139	60,929	3,314	20,349
7	9,242	1,974	7,214	13,180	5,434	1,438	21,764	60,609	3,363	20,398
8	8,595	1,865	6,650	11,816	4,938	1,289	21,519	59,108	2,968	19,748
9	9,793	2,232	7,472	13,110	5,394	1,351	22,851	57,898	3,500	18,594
10	10,256	2,446	7,755	14,116	5,554	1,646	23,803	58,197	3,686	17,199
11	8,774	2,187	6,509	11,148	4,565	1,273	23,106	55,877	3,416	16,199
12	8,305	1,779	6,467	9,823	3,824	1,197	21,956	51,965	2,998	15,108
22年 1月	9,846	2,127	7,635	14,113	5,792	1,660	22,412	52,728	3,023	14,423
2	10,020	2,196	7,775	13,470	5,646	1,513	24,137	54,021	3,352	13,634
3	10,928	2,181	8,661	15,802	6,786	1,808	25,951	58,115	4,669	13,529
22年 4月	10,185	2,207	7,901	17,369	6,744	2,807	24,383	60,510	4,002	12,687
5	9,214	2,089	7,042	13,287	5,448	1,559	23,722	59,105	3,379	13,406
6	9,956	2,449	7,404	13,686	5,590	1,535	24,505	57,813	3,901	13,949
7	10,532	2,688	7,710	12,307	5,030	1,524	24,722	55,242	3,797	13,661
8	10,807	2,599	8,125	12,352	5,005	1,336	26,082	53,902	3,508	14,032
9	11,888	2,932	8,817	13,425	5,265	1,435	28,424	53,281	3,909	13,320
10	12,131	2,958	9,044	12,930	5,249	1,573	29,540	52,948	3,966	12,396
11	11,779	2,176	9,525	11,235	4,516	1,348	30,417	50,929	3,644	12,117
12	10,263	2,528	7,608	9,306	3,647	1,133	28,649	46,733	3,139	11,429
23年 1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全国完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値・%)
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
19年度月平均	1.32	1.47	0.97	1.02	▲ 6.5	▲ 9.0	▲ 6.4	▲ 3.7	▲ 5.4	▲ 5.7	▲ 8.2	▲ 2.5	255	3.8
20年度月平均	1.01	1.08	0.76	0.77	▲ 12.8	▲ 15.6	13.7	11.7	▲ 3.0	▲ 3.8	11.6	8.3	275	4.1
21年度月平均	0.70	0.79	0.40	0.45	▲ 19.4	▲ 17.5	17.7	12.5	8.6	9.1	68.4	43.7	343	5.2
21年 4月	0.71	0.79	0.46	0.48	▲ 24.6	▲ 26.5	39.0	28.8	1.9	0.8	100.9	76.3	346	5.0
5	0.67	0.75	0.43	0.46	▲ 34.2	▲ 34.5	23.1	14.8	▲ 7.7	▲ 6.6	109.7	70.3	347	5.1
6	0.70	0.78	0.41	0.45	▲ 20.1	▲ 22.3	34.6	29.8	4.2	8.6	111.0	78.1	348	5.3
7	0.65	0.77	0.39	0.43	▲ 29.6	▲ 23.4	29.7	23.1	3.1	8.5	95.8	64.8	359	5.6
8	0.67	0.75	0.38	0.42	▲ 26.9	▲ 24.2	32.6	22.5	8.9	16.5	91.2	60.0	361	5.4
9	0.64	0.77	0.37	0.43	▲ 25.7	▲ 20.8	16.6	12.9	2.6	7.9	80.4	50.2	363	5.3
10	0.70	0.78	0.38	0.43	▲ 17.3	▲ 18.8	24.7	13.2	4.5	8.9	69.9	43.2	344	5.2
11	0.68	0.78	0.38	0.43	▲ 22.1	▲ 13.8	21.6	18.2	20.3	20.8	69.9	43.1	331	5.3
12	0.69	0.81	0.37	0.43	▲ 19.3	▲ 17.4	2.0	▲ 0.1	16.1	18.3	50.5	30.7	317	5.2
22年 1月	0.72	0.85	0.40	0.46	▲ 11.8	▲ 13.4	▲ 5.0	▲ 6.6	11.7	6.6	36.4	18.1	323	4.9
2	0.78	0.84	0.42	0.47	▲ 7.3	▲ 2.1	▲ 8.2	▲ 7.9	11.3	4.7	11.4	1.4	324	4.9
3	0.76	0.84	0.44	0.49	6.7	7.3	1.9	1.1	26.7	13.8	▲ 6.2	▲ 12.3	350	5.0
22年 4月	0.77	0.88	0.44	0.48	3.4	5.7	▲ 5.8	▲ 4.3	18.8	13.9	▲ 22.4	▲ 23.1	356	5.1
5	0.80	0.83	0.46	0.50	14.4	12.3	0.5	1.7	16.3	14.2	▲ 31.3	▲ 28.7	347	5.2
6	0.75	0.88	0.48	0.52	8.1	12.8	▲ 2.1	▲ 1.8	17.7	9.3	▲ 31.5	▲ 28.4	344	5.3
7	0.79	0.87	0.49	0.53	14.0	9.3	▲ 6.6	▲ 5.4	12.9	5.3	▲ 33.0	▲ 28.0	331	5.2
8	0.80	0.88	0.50	0.54	25.7	19.0	4.5	4.4	18.2	7.7	▲ 28.9	▲ 24.2	337	5.1
9	0.79	0.91	0.51	0.55	21.4	17.3	2.4	2.8	11.7	7.8	▲ 28.4	▲ 23.8	340	5.0
10	0.87	0.93	0.52	0.56	18.1	13.9	▲ 8.4	▲ 6.0	7.6	0.9	▲ 27.9	▲ 23.9	334	5.1
11	0.94	0.95	0.54	0.57	34.2	22.6	0.8	3.3	6.7	6.1	▲ 25.2	▲ 20.0	318	5.1
12	0.91	1.01	0.54	0.57	23.6	15.8	▲ 5.3	▲ 5.8	4.7	0.3	▲ 24.4	▲ 20.7	298	4.9
23年 1月														
2														
3														

(注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数のうち高齢者層は、平成20年4月から「60歳以上のパートを含む常用」に対象を変更(20.3月までは、55歳以上のパートを除く常用)
 3. ▲印は減少を示す。 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。 5. 平成21年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。