

いばらき

第343号

# 雇用ニュース

11  
【2010】



「三の丸の秋（水戸市）」 いばらきフォトダウンロードより

## 新規高校卒業者求人受付中！

### おもな内容 CONTENTS

県内の雇用情勢	2
大好きいばらき就職面接会開催	3
第1回新卒者応援本部会議を開催	4
事業主の皆様へ「新卒者求人のお願い」	5
11月に「労働時間適正化キャンペーン」	6
全国障害者競技大会（アビリンピック）で茨城代表が入賞	6
高年齢者の活用術（中途採用のメリット）	7
茨城県雇用関係主要指標	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス

<http://www.ibarakiroudoukyoku.go.jp>

# 有効求人倍率0.51「雇用情勢は、厳しい状況下にあるものの、ゆるやかに持ち直しの動きが見られる」

有効求人数（原数値）は5か月連続の増加

## 1 概況

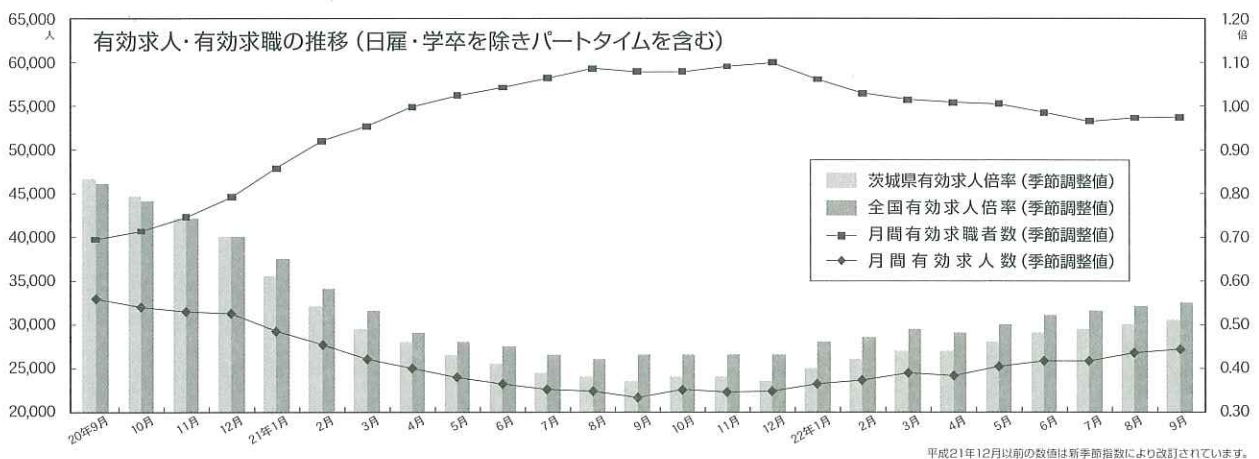
9月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は11,888人で前年同月に比較して21.4%増と7か月連続して増加となりました。産業別では、製造業が同46.1%増で9か月連続で増加しました。

新規求職者数は13,425人と同2.4%の増加となりました。雇用形態別に見ると、一般は同1.3%の減少となり、パートタイムは同11.6%の増加となりました。また、パートを含む常用求職者では、若年求職者（34歳以下）が減少し高齢求職者（60歳以上）は増加となりました。

有効求人数（原数値）は28,424人で、前年同月比で24.4%増と5か月連続で増加となりました。

一方、有効求職者数（原数値）は53,281人（同8.0%減）と5か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は、0.51倍（季節調整値）と前月を0.01ポイント上回りました。なお、原数値も0.53倍と前年同月比で0.14ポイント上回りました。



## 2 新規求人の動き

新規求人数は11,888人となり、前年同月比で21.4%の増加となりました。

産業別にみると、情報通信業（同68.1%増）、製造業（同46.1%増）、運輸・郵便業（同36.0%増）、卸売・小売業（同31.1%増）、その他の産業（同30.9%増）、サービス業（同26.1%増）、宿泊・飲食サービス業（同6.8%増）、建設業（同5.7%増）、医療・福祉（同3.3%増）は増加し、生活関連サービス・娯楽業（同14.1%減）、学術研究、専門・技術サービス業（同1.5%減）は減少しました。

規模別に見ると新規求人数の約半数（52.9%）を占める29人以下（同14.8%増）、300～499人（同38.2%増）、30～99人（同32.1%増）、500人以上（同28.1%増）、100～299人（同22.8%増）とすべての規模で増加しました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比25.5%増と7か月連続で増加し、パートタイムでも同13.6%の増加となりました。

## 3 新規求職の動き

新規求職者数は13,425人となり、前年同月比で2.4%の増加となりました。

雇用形態別の割合では、一般が68.5%（前年同月71.1%）と2.6ポイント下回り、求職者数では前年同月比で1.3%の減少となりました。

一方、パートタイムは31.5%（前年同月28.9%）と2.6ポイント上回り、求職者数でも同11.6%の増加となりました。また、常用（パートタイムを含む）で見ると、新規求職者数のうち、34歳以下の若年者の占める割合は39.2%となり、前年同月（41.1%）を1.9ポイント下回った。若年求職者数でも前年同月比で2.4%の減少となりました。

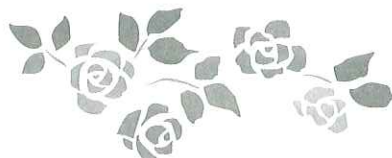
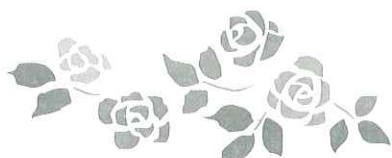
同じく、パートタイムを含む新規求職者数のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は10.7%となり、前年同月（10.3%）を0.4ポイント上回り、高齢求職者数でも前年同月比6.2%の増加となりました。

## 4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は2,805件で、前年同月に比較し7.6%減と10か月連続の減少となりました。また、新規求職者数に占める割合は20.9%と、前年同月（23.2%）を2.3ポイント下回りました。

雇用保険受給者実人員は、13,320人と、前年同月比で28.4%減少（7か月連続の減少）となりました。被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は740人で、割合で9.4%（前年同月15.6%）となり、事業主都合離職者数では同34.9%減少となりました。

# 平成22年度(後期) 大好きいばらき 就職面接会開催!



茨城県・茨城労働局・県内ハローワークでは、平成22年10月20日(水)、10月26日(火)に県内2会場(ホテルレイクビュー水戸、ホテルグランド東雲)において、大学院・大学・短大・専修学校等を平成23年3月に卒業予定の方と既に卒業し、まだ就職していない方を対象にした「大好きいばらき就職面接会(後期)」を開催しました。

この面接会には、厳しい雇用情勢を反映して、水戸・つくばの両会場で新規学校卒業予定者847名・既に卒業された方176名の合計1,023名(前年同期比23.0%増)が参加しました。

それぞれの会場には、製造業やサービス業など県内に本社や事業所がある136社の企業が参加し、大学生たちは希望する企業のブースで企業の採用担当者から仕事内容の説明を受けたり、自己PRを行いました。

特に、希望者が多い事務系の面接ブースには、長蛇の列ができるなど集中しました。

また、特設コーナーの「学生職業相談コーナー」「キャリアカウンセリングコーナー(いばらき就職支援センター)」「就農相談コーナー」では、希望する職種の仕事がない方や、面接の受け方に自信がない方・履歴書等の記入の仕方に不安を持っている方並びに就農を希望している方を対象に、専門の相談員による相談を併せて行いました。

# 「あなたの就職を応援します!!」

## 第1回 新卒者就職応援本部会議を開催!



応援本部会議で挨拶する鬼丸局長

茨城労働局では、来年春卒業予定者の大学生や高校生が昨年引き続き厳しい就職環境にあることを踏まえ、関東経済産業局、ハローワーク、地方公共団体、労働界、産業界、大学等の関係者を構成員とした「茨城労働局新卒者就職応援本部」を設置し、第1回の会議を10月20日(水)に開催しました。

会議には、経営4団体や県内4大学、県労働政策課、県教育庁高校教育課、県私学振興室、経済産業省関東経済産業局、公共職業安定所、茨城県雇用開発協会などの関係者が出席しました。

鬼丸茨城労働局長のあいさつで始まった会議は、労働局から「新卒者就職応援本部」並びに「新卒応援ハローワーク」の設置の説明と、平成23年3月新規学校卒業者の需給状況、「新卒者就職実現プロジェクト」等の対応策を説明しました。

また、県の各課より取組状況の説明を受け、さらに事業主団体からは各業界の現状の報告をいただきました。

会議では、関係機関が連携して就職支援に取り組む「新卒支援宣言」を採択すると同時に、これからの対応策として、県内5会場で高校生向けの就職面接会を開催することや、保護者の方々に子供への支援やハローワークへの相談を呼び掛ける文書を配布することなどを決めて、第1回「茨城労働局新卒者就職応援本部」会議を閉会しました。



### 新卒支援宣言

今春卒業の大学生等及び高校生であって、就職を希望しながらも就職が決まらないまま卒業した者は、全国で約7万5千人に上るとともに、就職をせずに留年等をした大学生は、対前年度比で約1万8千人増加しています。また、茨城の新規高等学校卒業生対象の求人倍率も9月末で0.80倍と前年同月を0.02ポイント下回り、本年6月に開催した「大好きいばらき就職面接会」には1千名を超える大学生等が参加するなど来春卒業の新卒者についても引き続き厳しい状況が想定されます。こうした状況を踏まえ、「茨城労働局新卒者就職応援本部」は、正社員として働きたいという新卒者の切なる声に応え、将来ある新卒者が能力を活かせる安定した職業に就職できるよう、各関係機関が緊密に連携して、既卒3年以内の就職希望者を含め、将来ある新卒者が1日でも早く就職が決定するよう、取り組むことを宣言します。

平成22年10月20日

茨城労働局新卒者就職応援本部



## 新卒者対象の求人が不足しております！ これからを担う若者の採用をお願いします！

平成22年度の新規高等学校卒業者をめぐる就職環境は、厳しい状況にあった昨年と比較して求人倍率が0.80倍(9月末現在)と0.02ポイント低下しております。

9月末現在で、求人数が3,908人、就職希望者が4,885人となっており、仮にこのまま卒業期を迎えるとすれば、就職希望者に対する求人数が大幅に不足し、就職未決定者が多数にのぼるのではと懸念しております。

こうしたことから茨城労働局では、新卒者就職応援本部を設置し、関係機関と連携するほか、さらに、学校とハローワークが連携し、新規学校卒業者の就職が実現するよう全力を挙げて求人の総量確保に取り組んでおります。

つきましては貴社におかれましても、厳しい経済情勢にあるなかで、すでにご尽力いただいていることとは存じますが、新規学校卒業者の採用枠拡大についてご高配を賜りますよう切にお願い申し上げます。

### 土浦新卒応援ハローワーク



就職活動中の  
学生の皆さん！  
あなたの就職活動を支援します！

#### 支援メニュー

- 1 地域に密着した新卒求人情報の提供
- 2 自宅からの求人検索方法のご案内  
(全国の求人が検索できます)
- 3 面接会、企業説明会、セミナー等の情報提供
- 4 エントリーシート、履歴書の添削・アドバイス
- 5 面接のアドバイス、模擬面接実施(要予約)
- 6 職業適性診断の実施(要予約)
- 7 臨床心理士等による心理的支援(要予約)
- 8 その他、就職・職業に関するあらゆる相談

詳しくは・・・  
土浦新卒応援ハローワーク(ハローワーク土浦)  
TEL 029-822-5124 までご連絡ください。

9月24日 水戸新卒応援ハローワーク オープン！

就職活動中の  
学生の皆さん



就職活動を支援します

#### 支援メニュー

- ①地域に密着した新卒求人情報の提供
- ②自宅からの求人検索方法のご案内  
(全国の求人が検索できます)
- ③面接会、企業説明会、セミナー等の情報提供
- ④エントリーシート・履歴書添削、アドバイス
- ⑤面接のポイント提供、模擬面接実施(要予約)
- ⑥職業適性診断の実施(要予約)
- ⑦その他、就職・職業に関するあらゆる相談

詳しくは・・・

水戸新卒応援ハローワーク  
(ハローワーク水戸 学生職業相談コーナー)  
☎029-231-6244 までご連絡ください。

# 11月に「労働時間適正化キャンペーン」を実施!

厚生労働省では、長時間労働や、これに伴う問題の解消を図るため、11月を「労働時間適正化キャンペーン」期間とし、全国一斉の電話相談の開催(11月6日(土))をはじめ、使用者団体・労働組合への協力要請、リーフレットの配布などによる周知啓発などの取組を集中的に実施します。

## 問題点

- ◎長時間労働にわたる過重な労働は、疲労の蓄積をもたらす最も重要な要因です。
- ◎時間外・休日労働が月45時間を超えて長くなるほど、業務と脳・心臓疾患の発症と関連性が強まります。
- ◎労働基準法に違反する、賃金不払い残業(いわゆる「サービス残業」)は、あってはならないものです。



## これらの問題を解消するためには、

労働時間を適正に把握し、時間外労働に対する適切な対処が必要です。

- ①時間外・休日労働時間の削減に努めましょう。
- ②労働者の健康管理に係る措置の徹底を図りましょう。
- ③労働時間を適正に把握するためチェック体制等の整備等を実施しましょう。

## 第32回 全国障害者技能競技大会 (アビリンピック) で茨城代表の3名が入賞!

神奈川県横浜市において平成22年10月15日から17日までの3日間にわたり、第32回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)が開催されました。

茨城県から参加した3名の方が入賞いたしました。

電気機器組立の部 銀賞 「木口 和哉」氏  
(株)日立製作所 都市開発システム社

電子回路接続の部 銅賞 「野村 寛」氏  
(社)自立奉仕会茨城福祉工場

木工の部 銅賞 「星 学」氏  
茨城県立北茨城養護学校





# 高齢者の活用術



## 中途採用にはこんなメリットがあります！

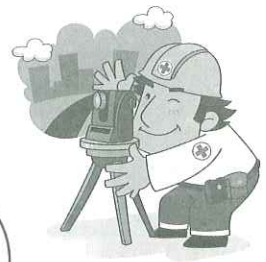
### 高齢者を雇い入れている事業主の声

- 少子高齢化が一層進むなかで、経験豊かで高い技能を持つ高齢者を積極的に雇い入れることは、会社が発展していくために必要不可欠である。
- 優れた常識感覚と社会人として必要なスキルを身につけており、即戦力として活躍してもらえる。
- 高い職業倫理と責任感を持って仕事をこなしてくれるので、若者のお手本となってくれる。
- 高い就労意欲を持ち離職率が低いため、安定した労働力の確保ができる。
- 中小企業にとっては、大企業等を退職した優秀な人材を採用できるチャンスがある。
- 年金や継続雇用給付金の支給額を考慮して賃金を設定することにより、比較的低い負担で優秀な人材を雇用することができる。

### 助成金制度の活用のご案内

#### ◇ 特定求職者雇用開発助成金

60歳以上の求職者をハローワーク等の紹介で継続して雇用する労働者として採用した場合（65歳以上の求職者については1年以上継続して雇用する労働者として採用した場合）、50万円（中小企業の場合は90万円）が採用後6か月経過ごとに2回に分けて支給されます。（短時間労働者の場合は30万円（中小企業の場合は60万円））



中小企業において、60才～64歳の方を採用した例

採用後1年間の月額負担額は…

$$207,000\text{円} - 75,000\text{円} = 132,000\text{円}$$

(給与)

(助成金月額換算)

(実質負担※)

**36%の負担軽減!**

(※賞与を除く)

#### ◇ 試行雇用奨励金(中高年齢者)

求人職種の職務経験がない等により直ちに常用雇用が困難であるとハローワークが認めた45歳以上の求職者について、常用雇用前に試行雇用(トライアル雇用)を行った場合、試行雇用期間中1人につき1か月4万円(最高12万円)が支給されます。

50才～54歳の方をトライアル雇用した例

トライアル雇用中の月額負担額は…

$$239,000\text{円} - 40,000\text{円} = 199,000\text{円}$$

(給与)

(助成金)

(実質負担)

**16%の負担軽減!**



※特定求職者雇用開発助成金と試行雇用奨励金(中高年齢者)は併給出来ませんのでご注意願います。

※支給要件等がありますので詳しくは最寄りのハローワーク又は茨城労働局職業対策課にお尋ねください。

## 茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険受給 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
19年度月平均	13,633	3,776	9,730	10,299	4,731	1,914	37,453	38,772	3,234	9,490
20年度月平均	11,755	2,790	8,888	11,656	5,030	1,258	32,089	42,176	3,115	10,422
21年度月平均	9,406	2,028	7,301	13,517	5,528	1,582	23,122	57,443	3,380	17,086
21年 4月	9,848	2,005	7,758	18,433	7,252	2,690	25,207	59,937	3,368	16,346
5	8,052	1,568	6,397	13,219	5,381	1,587	22,614	59,931	2,906	19,504
6	9,210	1,781	7,314	13,979	5,765	1,535	22,139	60,929	3,314	20,349
7	9,242	1,974	7,214	13,180	5,434	1,438	21,764	60,609	3,363	20,398
8	8,595	1,865	6,650	11,816	4,938	1,289	21,519	59,108	2,968	19,748
9	9,793	2,232	7,472	13,110	5,394	1,351	22,851	57,898	3,500	18,594
10	10,256	2,446	7,755	14,116	5,554	1,646	23,803	58,197	3,686	17,199
11	8,774	2,187	6,509	11,148	4,565	1,273	23,106	55,877	3,416	16,199
12	8,305	1,779	6,467	9,823	3,824	1,197	21,956	51,965	2,998	15,108
22年 1月	9,846	2,127	7,635	14,113	5,792	1,660	22,412	52,728	3,023	14,423
2	10,020	2,196	7,775	13,470	5,646	1,513	24,137	54,021	3,352	13,634
3	10,928	2,181	8,661	15,802	6,786	1,808	25,951	58,115	4,669	13,529
22年 4月	10,185	2,207	7,901	17,369	6,744	2,807	24,383	60,510	4,002	12,687
5	9,214	2,089	7,042	13,287	5,448	1,559	23,722	59,105	3,379	13,406
6	9,956	2,449	7,404	13,686	5,590	1,535	24,505	57,813	3,901	13,949
7	10,532	2,688	7,710	12,307	5,030	1,524	24,722	55,242	3,797	13,661
8	10,807	2,599	8,125	12,352	5,005	1,336	26,082	53,902	3,508	14,032
9	11,888	2,932	8,817	13,425	5,265	1,435	28,424	53,281	3,909	13,320
10										
11										
12										
23年 1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全国完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値・%)
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
19年度月平均	1.32	1.47	0.97	1.02	▲ 6.5	▲ 9.0	▲ 6.4	▲ 3.7	▲ 5.4	▲ 5.7	▲ 8.2	▲ 2.5	255	3.8
20年度月平均	1.01	1.08	0.76	0.77	▲ 12.8	▲ 15.6	13.7	11.7	▲ 3.0	▲ 3.8	11.6	8.3	275	4.1
21年度月平均	0.70	0.79	0.40	0.45	▲ 19.4	▲ 17.5	17.7	12.5	8.6	9.1	68.4	43.7	343	5.2
21年 4月	0.71	0.79	0.46	0.48	▲ 24.6	▲ 26.5	39.0	28.8	1.9	0.8	100.9	76.3	346	5.0
5	0.67	0.75	0.43	0.46	▲ 34.2	▲ 34.5	23.1	14.8	▲ 7.7	▲ 6.6	109.7	70.3	347	5.1
6	0.70	0.78	0.41	0.45	▲ 20.1	▲ 22.3	34.6	29.8	4.2	8.6	111.0	78.1	348	5.3
7	0.65	0.77	0.39	0.43	▲ 29.6	▲ 23.4	29.7	23.1	3.1	8.5	95.8	64.8	359	5.6
8	0.67	0.75	0.38	0.42	▲ 26.9	▲ 24.2	32.6	22.5	8.9	16.5	91.2	60.0	361	5.4
9	0.64	0.77	0.37	0.43	▲ 25.7	▲ 20.8	16.6	12.9	2.6	7.9	80.4	50.2	363	5.3
10	0.70	0.78	0.38	0.43	▲ 17.3	▲ 18.8	24.7	13.2	4.5	8.9	69.9	43.2	344	5.2
11	0.68	0.78	0.38	0.43	▲ 22.1	▲ 13.8	21.6	18.2	20.3	20.8	69.9	43.1	331	5.3
12	0.69	0.81	0.37	0.43	▲ 19.3	▲ 17.4	2.0	▲ 0.1	16.1	18.3	50.5	30.7	317	5.2
22年 1月	0.72	0.85	0.40	0.46	▲ 11.8	▲ 13.4	▲ 5.0	▲ 6.6	11.7	6.6	36.4	18.1	323	4.9
2	0.78	0.84	0.42	0.47	▲ 7.3	▲ 2.1	▲ 8.2	▲ 7.9	11.3	4.7	11.4	1.4	324	4.9
3	0.76	0.84	0.44	0.49	6.7	7.3	1.9	1.1	26.7	13.8	▲ 6.2	▲ 12.3	350	5.0
22年 4月	0.77	0.88	0.44	0.48	3.4	5.7	▲ 5.8	▲ 4.3	18.8	13.9	▲ 22.4	▲ 23.1	356	5.1
5	0.80	0.83	0.46	0.50	14.4	12.3	0.5	1.7	16.3	14.2	▲ 31.3	▲ 28.7	347	5.2
6	0.75	0.88	0.48	0.52	8.1	12.8	▲ 2.1	▲ 1.8	17.7	9.3	▲ 31.5	▲ 28.4	344	5.3
7	0.79	0.87	0.49	0.53	14.0	9.3	▲ 6.6	▲ 5.4	12.9	5.3	▲ 33.0	▲ 28.0	331	5.2
8	0.80	0.88	0.50	0.54	25.7	19.0	4.5	4.4	18.2	7.7	▲ 28.9	▲ 24.2	337	5.1
9	0.79	0.91	0.51	0.55	21.4	17.3	2.4	2.8	11.7	7.8	▲ 28.4	▲ 23.8	340	5.0
10														
11														
12														
23年 1月														
2														
3														

(注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数のうち高齢者欄は、平成20年4月から「60歳以上のパートを含む常用」に対象を変更（20.3月までは、55歳以上のパートを除く常用）  
 3. ▲印は減少を示す。 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。 5. 平成21年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。