

いばらき

IBARAKI KOYOU NEWS

第 379 号

# 雇用ニュース

# 11

2013



「三の丸の秋（水戸市）」いばらきフォトダウンロード

## 雇用に関するご相談はハローワークへ！

### おもな内容 CONTENTS

県内の雇用情勢について .....	2
障害のある方を対象とした「就職面接会」を県内5ブロックで開催！ .....	3
「若者応援企業宣言」に49社！ .....	4
関東エリア新卒応援就職フェアを開催！ .....	5
平成25年度（後期）大好きいばらき就職面接会を開催！ .....	5
11月は労働保険適用促進強化月間です。 .....	6
雇用保険に加入していますか .....	7
茨城県雇用関係主要指標 .....	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス

<http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

# 有効求人倍率0.84倍

「雇用情勢は、緩やかに持ち直しているものの、依然として厳しい状況にあります」

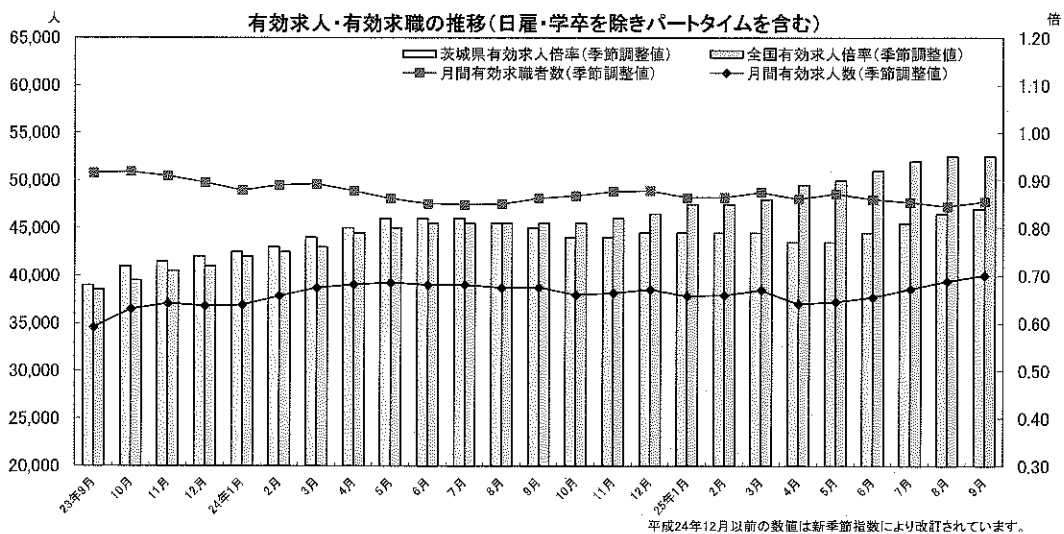
—有効求人倍率(季節調整値)は4ヶ月連続の上昇—

## 1 概況

9月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は15,174人で前年同月と比較して6.8%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。雇用形態別では、一般常用は同1.0%の減少となりましたが、常用的パートタイムは同12.4%の増加となりました。新規求職申込件数は11,649人で前年同月比1.0%減と2ヶ月連続の減少となり、雇用形態別でみると、パートタイムを除く常用は同2.2%の減少、常用的パートタイムは同1.2%の増加となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者(34歳以下)は同7.0%の減少となりましたが、高齢求職者(60歳以上)は同6.9%の増加となりました。

有効求人数(原数値)は40,783人で、前年同月比で3.5%増と2ヶ月連続の増加となりました。一方、有効求職者数(原数値)は47,274人で同0.6%減と2ヶ月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は、0.84倍(季節調整値)で4ヶ月連続の上昇となりました。なお、原数値は0.86倍と前年同月を0.03ポイント上回りました。



## 2 新規求人の動き

新規求人数は15,174人となり、前年同月比で6.8%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。

産業別にみると、サービス業(前年同月比35.0%増)、運輸業・郵便業(同25.5%増)、卸売・小売業(同17.6%増)、製造業(同4.8%増)などで増加となりましたが、学術研究、専門・技術サービス業(同40.7%減)、医療・福祉(同4.9%減)などで減少となりました。

規模別で見ると、1,000人以上(前年同月比38.6%増)、30～99人(同11.6%増)、300～499人(同11.4%増)、29人以下(同7.3%増)は増加となりましたが、500～999人(同32.9%減)、100～299人(同3.3%減)は減少となりました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比1.0%の減少となりましたが、常用的パートタイムは同12.4%の増加となりました。

## 3 新規求職の動き

新規求職者数は11,649人となり、前年同月比で1.0%減と2ヶ月連続の減少となりました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は68.3%(前年同月69.0%)と0.7ポイント下回り、数でも前年同月比で2.1%減と2ヶ月連続の減少となりました。一方、パートタイム求職者は、割合で31.7%(前年同月31.0%)と0.7ポイント上回り、数でも同1.3%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者で見ると、新規求職者数のうち34歳以下の若年者の占める割合は37.7%と前年同月(40.1%)を2.4ポイント下回り、数では前年同月比で7.0%の減少となりました。

同じく、パートタイムを含む常用新規求職者のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は13.1%となり、(前年同月12.1%)を1.0ポイント上回り、数では前年同月比で6.9%の増加となりました。

## 4 失業の動き

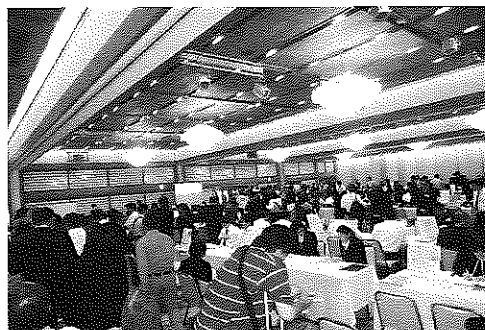
失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は2,434件で、前年同月と比較し2.1%減と2ヶ月連続の減少となりました。また、新規求職者数に占める割合は20.9%と、前年同月(21.1%)を0.2ポイント下回りました。

雇用保険受給者実人員は11,346人と、前年同月比で2.7%増と7ヶ月連続の増加となりました。

雇用保険被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は592人で、資格喪失者の割合では7.1%(前年同月6.3%)となり、事業主都合離職者数では前年同月比17.9%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。

# 障害のある方を対象とした「就職面接会」を 県内5ブロックで開催！

茨城労働局、県内ハローワーク、茨城県では、障害のある人もない人も同じように社会の一員として社会活動に参加し、自立して生活することのできる社会を目指す「ノーマライゼーション（完全参加と平等）」に沿った社会を実現するため、障害者の雇用促進を目的とした平成25年度前期障害者就職面接会を開催しました。県内5つの会場での開催となり、参加事業所がのべ243社、参加求職者が同881名となりました。また、当日内定者も11名に及んでいます。（下表を参照）選考結果は、事業所からの連絡を待つて取りまとめることとしております。



障害者の法定雇用率は、平成25年4月1日から、民間企業（50人以上の規模の企業）が2.0%、国、地方公共団体等が2.3%、都道府県等の教育委員会が2.2%に改定されました。



茨城労働局は、ハローワークと一体となり法定雇用率未達成企業に対し、障害者雇用促進法の遵守や障害者就職面接会への参加要請、障害者雇用促進に関する相談等、継続的な指導・援助を行っております。障害者の雇用に関する相談（求人受理・求職情報・職業紹介・雇用管理等）は最寄りのハローワークにお気軽にご相談ください。

## 平成25年度前期障害者就職面接会実施結果速報（当日集計）

	参加事業所数	求人数	参加求職者数	応募結果		
				採用内定	保留等	不採用
水戸会場（9/25）	63	149	305	6	471	247
土浦会場（9/27）	67	163	249	3	364	139
日立会場（10/4）	37	75	105	0	179	78
鹿嶋会場（10/10）	33	55	92	2	113	95
筑西会場（10/11）	43	92	130	0	156	74
計	243	534	881	11	1,283	633



# 「若者応援企業宣言」企業に49社！

平成25年度に新たな事業として開始した「若者応援企業宣言」事業は、茨城県内で49事業所にご賛同いただきました。

この事業は、通常の求人情報に加えて自社に関する各種情報を公開し、若者を自社の正社員として採用、長期的に育成すること等について、積極的に取り組んでいる事業所の方に「若者応援企業」と称していただく事業であります。

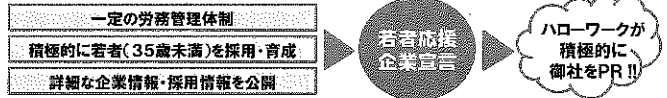
こうした、「より詳細な就職関連情報」を公開することは、情報不足による企業と若者のミスマッチを防止するほか、若者とのコンタクトの機会が増え、募集・採用活動にも役立つものであります。

若者の募集・採用をお考えの事業主の方は、この「若者応援企業宣言」事業のご利用をご検討ください。

「若者応援企業宣言」事業について詳しくは、最寄りのハローワーク又は茨城労働局職業安定課までお問い合わせください。

## 「若者応援企業宣言」事業とは・・・

一定の労務管理体制が整備されており、若者のための求人を出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPRを行う事業です。



## 「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

- 1 若者の職場定着が期待できます  
ハローワークに掲載される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の採用が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
- 2 御社の魅力をアピールできます  
都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も掲載したPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
- 3 就職面接会などへの参加機会が増えます  
就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
- 4 「若者応援企業」を名乗ることができます  
「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。(※1)

(※1) ただし、雇用期間が求人の届出日から原則、その事業年度未満です。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を出し、若者雇用の確実を期してください。

## どんな企業が「若者応援企業宣言」できるの？

- 次の1から7の基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば、宣言できます。
- 1 学卒求人など、若者対象のいわゆる正社員求人(※2)をハローワークに提出すること
  - 2 「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること
  - 3 右の就職関連情報を開示していること
    - ・ 社内教育、キャリアアップ制度等
    - ・ 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況
    - ・ 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況
    - ・ 前年度の有給休暇および育児休業の実績
    - ・ 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
  - 4 労働関係法令違反を行っていないこと
  - 5 事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
  - 6 新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと
  - 7 助成金の不支給措置を受けていないこと

(※2) 正社員とは、雇用期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同等程度の社員をいいます。派遣求人(特定労働者派遣求人は除く)やパート求人は、本事業の趣旨・目的に合わないため対象外となります。

## 若者応援企業宣言事業所一覧

平成25年11月11日現在

製造業	
アオキ㈱	石岡市
㈱ウェーブ	稲敷市
小河原セメント工業㈱	茨城町
大川精練工業㈱ 水戸工場	常陸大宮市
川崎建設㈱	古河市
京三電機㈱	古河市
小松水産㈱	日立市
シーズイシハラ㈱茨城工場	茨城町
㈱白土プリント配線製作所	ひたちなか市
神鍋ノース㈱露ッ浦工場	かすみがうら市
スガノ農機㈱	美浦村
泰業電器㈱	笠間市
大丸鐵機㈱	境町
㈱武井工業所	石岡市
㈱ティエス	北茨城市
中川ヒューム管工業㈱	土浦市
㈱長谷川機械設計	かすみがうら市
㈱原製作所	稲敷市
不二プラスチック㈱	稲敷市
㈱堀田電機製作所	日立市
ミサワ医科工業㈱	笠間市
㈱フンダーキープ高萩 高萩工場	高萩市

IT・情報通信業	
エス・ティ・ティ・システム技研㈱水戸支店	水戸市
㈱コスモニックツーワン	つくばみらい市
ペンギンシステム㈱	つくば市

卸売・運輸等流通業	
日立電鉄交通サービス㈱	日立市

医療・介護・福祉	
社会福祉法人五郷聖公会 特別養護老人ホームさらの社	五箇町
医療法人社団守守会	守谷市
社会福祉法人青洲会 特別養護老人ホーム いなの里	つくばみらい市
医療法人社団常仁会 牛久晏和総合病院	牛久市
社会福祉法人光輝会 特別養護老人ホーム いまこの郷	潮来市
特別養護老人ホーム やすらぎの園	土浦市

建設・不動産業	
浅野物産㈱	つくば市
㈱アーキシステム	北茨城市
㈱小林ブリーク店	板東市
㈱ナカジマ	美浦村
㈱マイハウス	取手市
㈱明光電気工業	板東市

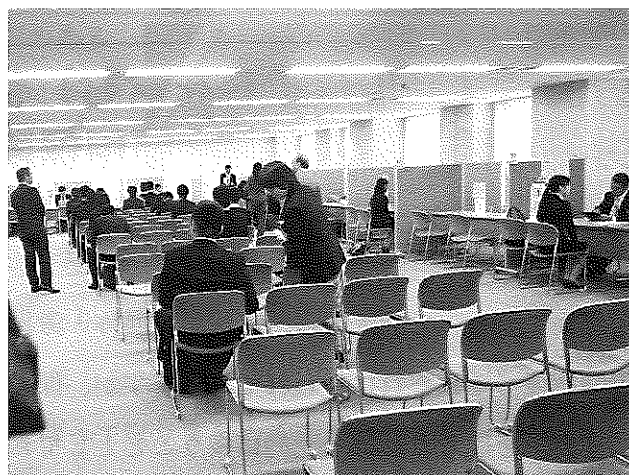
消費者向けサービス業	
㈱アムプロジェクト	阿見町
茨石商事㈱	石岡市
稲敷農協協同組合	稲敷市
㈱ガワツヤ	常陸太田市
ネットヨタつくば㈱	古河市
㈱市屋(日本マクドナルドフランチャイジー)	筑西市
㈱博報社	常総市
㈱パップ コーポレーション	日立市
㈱ピース	日立市
㈱八百邦	ひたちなか市

企業向けサービス業	
㈱あけぼの印刷社	水戸市

## 関東エリア新卒応援就職フェアを開催！

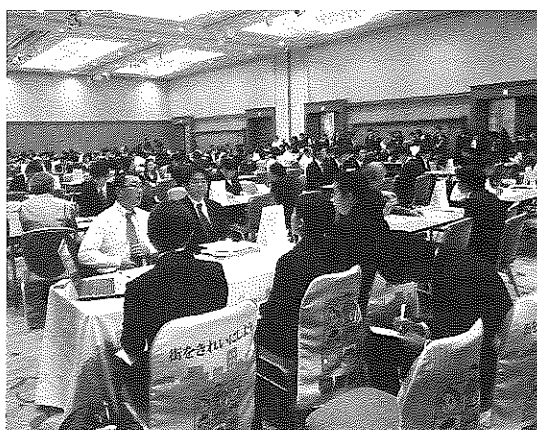
平成25年10月28日（月）～31日（木）の4日間、東京新卒応援ハローワーク（東京都西新宿）において、大学院・大学・短大・専修学校等を平成26年3月に卒業予定の方と、既に卒業し、まだ就職していない方を対象とした関東エリア新卒応援就職フェア（面接会）を開催しました。この面接会は、東京を中心に関東近県（8都県）の労働局・ハローワークが連携して、東京都内の学生や企業に留まらず、都心からの通勤圏である関東近県の学生や企業を対象として、未内定の学生等に多くの応募機会を提供するとともに広域的に就職支援を実施することを目的として初めて開催しました。面接会には、4日間で96社（求人数1,388人）の事業所、学生の参加者は421名に上りました。当茨城局管内からも、10事業所の参加をいただきました。また、限られた時間のなかではありましたが、面接数は延べ661件に上りました。



なお、会場には「就職相談コーナー」が設けられ、就職活動に対する不安などの相談に応えるとともに、「就活ミニセミナー」を開催して就職活動のポイント等についての支援を行いました。

## 平成25年度（後期） 大好きいばらき就職面接会を開催！

茨城県・茨城労働局では、平成25年10月21日（月）、10月29日（火）の両日、県内2会場（ホテルレイクビュー水戸、ホテルマロウド筑波）において、大学院・大学・短大・専修学校等を平成26年3月に卒業予定の方と、既に卒業し、まだ就職が決定していない方を対象とした「大好きいばらき就職面接会（後期）」を開催しました。



面接会に先立って、午前は学生を対象に面接会攻略セミナー「就職決定の極意！」と題したプレセミナーを開催しました。

午後の面接会には、水戸会場88社、土浦会場64社（求人数1,045名分）の事業所が参加しました。これに対し学生は、水戸会場に287名、土浦会場には228名の合計515名の参加となり、いずれの会場も昨年を下回る参加者となりましたが、会場の各ブースでは参加者ひとり一人が真剣な眼差しで、人事担当者との面接に臨んでいました。

# 11月は労働保険適用促進強化期間です。 「雇うことは、加入すること」

**労働者（アルバイトを含む）を1人でも雇っている事業主は、労働保険（労災保険・雇用保険）に加入する義務があります。**

## **労働保険とはこんな制度です。**

労働保険は、労働者災害補償保険（通称・労災保険）と雇用保険を総称したもので、保険給付は両保険制度でそれぞれに行われておりますが、保険料の徴収については加入事業所の利便と事務処理の能率向上を図るために一元的に扱うこととしており、労働者とその家族ひいては、事業主を守るための制度です。

## **労災保険とはこんな制度です。**

労働基準法の災害補償の規程に基づく使用者責任を代行する機能をもった制度で、業務災害や通勤災害を受けた労働者の負傷・病気・死亡等に対して事業主に代わって必要な保険給付を行い、被災者・遺族を援護するものです。

また、労働者の社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っています。

## **雇用保険とはこんな制度です。**

労働者が失業した場合や労働者の雇用継続が困難となる事由が生じた場合に、失業等給付を行うとともに、再就職を促進するための必要な給付を行うものです。

また、雇用保険では失業等給付以外にも、景気の変動などにより事業活動の縮小を余儀なくされた場合に、労働者を休業させたり、教育訓練を受けさせたりした事業主等に対して支給される雇用調整助成金など、事業主等に対して支給される各種助成金があります。(http://www.mhlw.go.jp/)

**労働者を一人でも雇用する事業主は、労災保険の加入が義務づけられています。**

パートタイム労働者の方で、一定の要件を満たす方は雇用保険の加入が義務づけられています。

なお、保険制度の詳細および加入手続きについては、

茨城労働局労働保険徴収室（029-224-6213）

最寄りの労働基準監督署または、ハローワーク（公共職業安定所）へお尋ねください。

# 雇用保険に加入していますか ～ 労働者の皆様へ ～

## ◎ 適用要件

○ 次に該当する労働者の方は、事業所規模に関わりなく、原則として、全て雇用保険の被保険者となります

① 1週間の所定労働時間が20時間以上であること

② 31日以上雇用見込みがあること

「31日以上雇用見込み」とは？

31日以上雇用が継続しないことが明確である場合を除き、この要件に該当することとなります。

例えば、次の場合には、雇用契約期間が31日未満であっても、原則として、31日以上雇用が見込まれるものとして、適用されることとなります。

- ・雇用契約に更新する旨の規定があり、31日未満での雇止めの明示がないとき
- ・雇用契約に更新規定はないが、同様の雇用契約により雇用された労働者が31日以上雇用された実績があるとき

## ◎ 加入手続

○ 加入手続は事業主が行います

○ 労働者の方は自ら加入の要否を確認することもできます

雇用保険に加入している場合には、事業主から「雇用保険被保険者資格取得等確認通知書」「雇用保険被保険者証」が交付されることとなっています。加入すべきと考えられるにもかかわらず交付されていない場合には、事業主に御確認ください。

事業主が加入手続をしていないと思われる場合には、労働者の方自ら、ハローワークに対し、雇用保険の加入が必要であるか否かの確認を請求することができます。

○ 現在未加入であっても遡って加入できる場合があります

加入すべき方であったことが確認された場合には、遡って加入できることとなっています

○ 日ごと又は30日以内の期間を定めた雇用契約により派遣労働を行っている方については、日雇労働被保険者となる場合があります

詳しくは最寄りのハローワークにお問い合わせ下さい



茨城県雇用関係主要指標

年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効 (月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
22年度月平均	11,165	2,589	8,471	12,977	5,299	1,564	27,904	53,284	3,638	12,422
23年度月平均	13,613	3,394	10,089	12,781	5,161	1,665	35,121	50,842	3,834	11,877
24年度月平均	14,362	3,226	10,965	11,967	4,682	1,631	38,569	48,253	3,862	10,913
24年4月	14,095	3,247	10,726	15,200	5,690	2,716	38,803	52,831	4,701	9,702
5	15,121	3,536	11,428	13,149	5,205	1,816	38,041	52,309	4,310	11,682
6	13,085	3,066	9,906	11,581	4,650	1,419	37,143	50,250	4,046	11,241
7	14,152	3,552	9,926	10,986	4,501	1,454	37,474	48,817	3,867	11,595
8	15,182	3,464	11,587	11,076	4,532	1,358	37,917	47,660	3,340	11,785
9	14,203	3,522	10,579	11,770	4,723	1,427	39,409	47,577	3,795	11,048
10	14,780	3,441	11,183	12,917	4,984	1,839	40,064	49,006	4,175	11,227
11	15,293	3,079	12,132	10,421	4,012	1,268	40,069	47,344	3,643	10,837
12	11,398	2,600	8,722	8,132	3,021	1,127	36,611	43,249	3,012	10,488
25年1月	14,445	3,244	11,050	12,553	5,017	1,670	37,166	44,049	3,054	10,820
2	16,215	3,060	13,009	12,558	4,747	1,678	39,516	46,127	3,453	10,344
3	14,375	2,905	11,330	13,264	5,102	1,804	40,609	49,817	4,945	10,184
25年4月	13,013	3,027	9,844	15,597	5,684	3,027	37,174	52,399	4,353	10,584
5	13,977	3,016	10,842	12,985	4,899	1,937	36,182	52,638	3,921	12,121
6	12,920	3,005	9,801	10,857	4,239	1,404	35,735	50,397	3,677	11,905
7	14,644	3,183	11,330	11,578	4,474	1,575	37,212	49,421	3,921	12,445
8	15,025	3,274	11,628	10,382	4,097	1,358	38,489	47,265	3,180	12,111
9	15,174	3,714	11,326	11,649	4,393	1,526	40,783	47,274	3,822	11,346
10										
11										
12										
26年1月										
2										
3										

年・月	求人倍率 (季調値) (倍)				前年同月比増減率 (%)								全国完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率(季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
22年度月平均	0.84	0.93	0.52	0.56	18.7	15.0	▲ 4.0	▲ 2.1	7.6	5.2	▲ 27.3	▲ 23.5	312	5.0
23年度月平均	1.08	1.12	0.69	0.68	22.0	14.2	▲ 1.9	▲ 4.0	5.5	2.1	▲ 3.5	▲ 4.4	289	4.5
24年度月平均	1.20	1.31	0.80	0.82	6.1	10.4	▲ 5.8	▲ 7.3	0.5	▲ 1.7	▲ 7.5	▲ 7.7	280	4.3
24年4月	1.21	1.26	0.80	0.79	18.8	14.2	▲ 15.1	▲ 13.1	18.1	2.7	▲ 20.4	▲ 10.9	315	4.5
5	1.29	1.28	0.82	0.80	22.6	24.5	▲ 10.7	▲ 6.9	11.1	8.3	▲ 14.1	▲ 6.0	297	4.4
6	1.21	1.29	0.82	0.81	8.7	12.1	▲ 12.3	▲ 14.2	2.4	▲ 2.5	▲ 17.2	▲ 15.1	288	4.3
7	1.19	1.29	0.82	0.81	10.6	12.8	▲ 3.3	▲ 4.3	3.3	1.8	▲ 8.8	▲ 9.6	288	4.3
8	1.27	1.31	0.81	0.81	11.1	10.5	▲ 11.3	▲ 13.6	▲ 7.9	▲ 6.5	▲ 10.7	▲ 11.9	277	4.2
9	1.14	1.28	0.80	0.81	2.1	5.3	▲ 6.2	▲ 8.0	▲ 4.6	▲ 7.4	▲ 10.1	▲ 15.2	275	4.3
10	1.11	1.31	0.78	0.81	▲ 3.8	13.8	5.1	1.5	6.8	2.4	▲ 5.6	▲ 5.7	271	4.2
11	1.22	1.33	0.78	0.82	7.1	8.4	▲ 2.5	▲ 5.2	▲ 4.4	▲ 2.1	▲ 6.4	▲ 6.3	260	4.2
12	1.16	1.35	0.79	0.83	2.0	5.2	▲ 2.5	▲ 7.2	▲ 9.9	▲ 5.9	▲ 2.4	▲ 5.9	259	4.3
25年1月	1.13	1.33	0.79	0.85	▲ 3.9	9.4	▲ 2.0	▲ 2.3	0.8	▲ 3.7	3.8	▲ 1.0	273	4.2
2	1.23	1.35	0.79	0.85	▲ 0.9	4.7	▲ 6.4	▲ 6.1	▲ 8.5	▲ 3.9	▲ 0.4	▲ 3.4	277	4.3
3	1.19	1.39	0.79	0.86	▲ 1.2	3.6	▲ 2.6	▲ 7.9	▲ 0.8	▲ 3.0	2.5	▲ 1.9	280	4.1
25年4月	1.11	1.40	0.77	0.89	▲ 7.7	10.5	2.6	▲ 0.7	▲ 7.4	1.0	9.1	0.1	291	4.1
5	1.18	1.42	0.77	0.90	▲ 7.6	6.5	▲ 1.2	▲ 6.2	▲ 9.0	▲ 3.0	3.8	▲ 4.7	279	4.1
6	1.25	1.49	0.79	0.92	▲ 1.3	3.8	▲ 6.3	▲ 9.8	▲ 9.1	▲ 6.1	5.9	▲ 5.6	260	3.9
7	1.21	1.46	0.81	0.94	3.5	13.0	5.4	0.4	1.4	1.2	7.3	▲ 4.1	255	3.8
8	1.33	1.47	0.83	0.95	▲ 1.0	▲ 1.0	▲ 6.3	▲ 1.7	▲ 4.8	▲ 1.6	2.8	▲ 7.8	271	4.1
9	1.24	1.50	0.84	0.95	6.8	9.2	▲ 1.0	▲ 4.5	0.7	0.0	2.7	▲ 15.2	258	4.0
10														
11														
12														
26年1月														
2														
3														

(注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。なお、9月より一部調査区域を除き全国となっている(平成23年3月から8月までは被災3県を除いたものとなっている)。  
 5. 平成24年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。