

いばらき

IBARAKI KOYOU NEWS

第377号

雇用ニュース

9

2013



「そばの花（水戸市）」いばらきフォトダウンロード

雇用に関するご相談はハローワークへ！

おもな内容 CONTENTS

県内の雇用情勢について	2
県内経済4団体に高校生の求人要請！	3
「若者応援企業宣言」をしませんか？	4～5
第2回「大学等と就職・採用担当者との交流会」開催のご案内	6
9月は「障害者雇用支援月間」です！ ／若者の「使い捨て」が疑われる企業等に関する相談窓口	7
茨城県雇用関係主要指標	8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス

<http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

有効求人倍率0.81倍

「雇用情勢は、一部に持ち直しの兆しが見られるものの、依然として厳しい状況にあります」

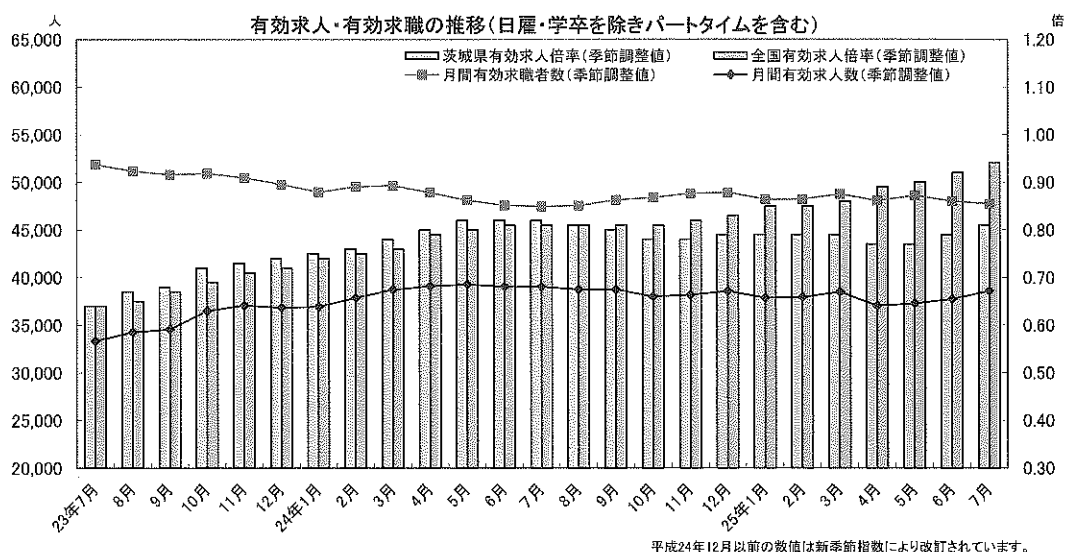
—有効求人倍率(季節調整値)は2ヶ月連続の上昇—

1 概況

7月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は14,644人で前年同月と比較して3.5%増と7ヶ月ぶりの増加となりました。雇用形態別では、一般常用は同6.7%の減少となりましたが、常用的パートタイムは同20.3%の増加となりました。新規求職者数は11,578人で前年同月比5.4%増と3ヶ月ぶりの増加となり、雇用形態別でみると、パートタイムを除く常用は同6.2%の増加、常用的パートタイムも同3.8%の増加となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者(34歳以下)は同0.6%の減少となりましたが、高齢求職者(60歳以上)は同8.3%の増加となりました。

有効求人数(原数値)は37,212人で、前年同月比で0.7%減と5か月連続の減少となりました。一方、有効求職者数(原数値)は49,421人で同1.2%増と3ヶ月連続の増加となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は、0.81倍(季節調整値)で2ヶ月連続の上昇となりました。なお、原数値は0.75倍と前年同月を0.02ポイント下回りました。



2 新規求人の動き

新規求人数は14,644人となり、前年同月比で3.5%増と7ヶ月ぶりの増加となりました。

産業別にみると、サービス業(前年同月比51.2%増)、生活関連サービス業、娯楽業(同20.9%増)、卸売業、小売業(同16.1%増)などで増加となりましたが、建設業(同15.7%減)、医療・福祉(同11.9%減)、製造業(同7.0%減)などで減少となりました。

規模別で見ると、1,000人以上(前年同月比45.3%増)、29人以下(同9.2%増)は増加となりましたが、500～999人(同37.2%減)、100～299人(同16.0%減)、300～499人(同9.5%減)、30～99人(同0.5%減)は減少となりました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比6.7%の減少となりましたが、常用的パートタイムは同20.3%の増加となりました。

3 新規求職の動き

新規求職者数は11,578人となり、前年同月比で5.4%増と3ヶ月ぶりの増加となりました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は72.7%(前年同月72.3%)と0.4ポイント上回り、数でも前年同月比で6.0%増と3ヶ月ぶりの増加となりました。一方、パートタイム求職者は、割合で27.3%(前年同月27.7%)と0.4ポイント下回りましたが、数では同3.7%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者で見ると、新規求職者数のうち34歳以下の若年者の占める割合は38.6%と前年同月(41.0%)を2.4ポイント下回り、数では前年同月比で0.6%の減少となりました。

同じく、パートタイムを含む常用新規求職者のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は13.6%となり、(前年同月13.2%)を0.4ポイント上回り、数でも前年同月比で8.3%の増加となりました。

4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務で見ると、受給資格決定件数は2,842件で、前年同月と比較し5.9%増と5ヶ月連続の増加となりました。また、新規求職者数に占める割合は24.5%と、前年同月(24.4%)を0.1ポイント上回りました。

雇用保険受給者実人員は12,445人と、前年同月比で7.3%増と5ヶ月連続の増加となりました。

雇用保険被保険者資格喪失者のうち事業主都合離職者は1,114人で、資格喪失者の割合では10.8%(前年同月7.0%)となり、事業主都合離職者数では前年同月比70.6%増と2ヶ月ぶりの増加となりました。

県内経済4団体に高校生の求人要請！

茨城労働局は、茨城県・茨城県教育委員会と連携して9月11日、県内経済4団体に対して、新規高等学校卒業者の採用枠拡大について要請を実施しました。

当日は、茨城県産業会館（水戸市）において、熊田秋男職業安定部長、小野寺俊教育長、横山仁一商工労働部長から、県内経済4団体（茨城県経営者協会：清水賢一専務理事、茨城県商工会議所連合会：中里修三専務理事、茨城県商工会連合会：畑岡宏茂専務理事、茨城県中小企業団体中央会：千葉実専務理事）に来春卒業予定の高校生の採用枠拡大を求める求人要請書を手渡しました。



要請書を手渡す熊田職業安定部長

7月末現在の状況は、就職希望者が5,339人に対し、県内事業所からの求人数は4,100人分で求人倍率は0.77倍と1倍を下回っており、今年度においても厳しい求人の状況が続いております。今後も新規高等学校卒業者の就職活動は大変困難な状況になることが予想されることから、9月16日から始まる高校生の就職活動を前に、就職希望者全員が就職できるように採用枠拡大の求人要請を行ったものです。

茨城労働局及びハローワークにおいては、1件でも多くの求人を確保するために各地域の高校、教育委員会や茨城県と連携して求人開拓を行っています。リーマンショック前は、この時期でも1倍を超える求人倍率となっており同レベルに近づけようと日々奮闘しています。

また、高校とハローワーク・ジョブサポーターの連携による生徒ひとり一人の状況に応じた支援や就職面接会の開催等により、生徒の卒業までに就職ができるよう取り組んでいきます。



<高卒用求人申し込み時のお願い>

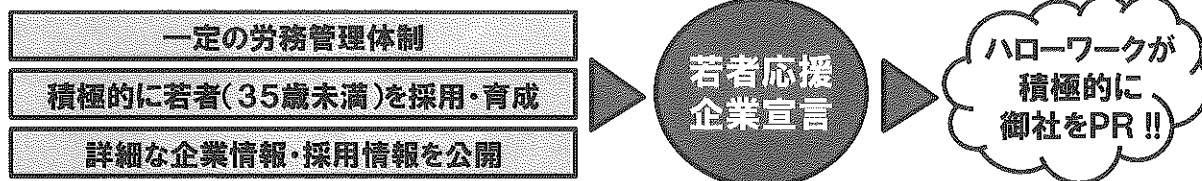
* 高等学校卒業者の求人申し込みにあたっては、「高卒求人申込書」を事業所管轄のハローワークに提出してください。

(事業主の方へ)

若者の採用・育成に積極的な中小・中堅企業の皆さま 「若者応援企業宣言」をしませんか？

「若者応援企業宣言」事業とは・・・

一定の労務管理体制が整備されており、若者のための求人を提出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。



「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

1	若者の職場定着が期待できます	ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
2	御社の魅力をアピールできます	都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
3	就職面接会などへの参加機会が増えます	就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
4	「若者応援企業」を名乗ることができます	「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。(※1)

(※1) ただし、使用期間は求人の提出日から原則、その事業年度末までです。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を提出し、宣言基準の確認を受けてください。

どんな企業が「若者応援企業宣言」できるの？

次の1から7の基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば、宣言できます。

1	学卒求人など、若者対象のいわゆる正社員求人(※2)をハローワークに提出すること	
2	「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること	
3	右の就職関連情報を開示していること	<ul style="list-style-type: none"> 社内教育、キャリアアップ制度等 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況 前年度の有給休暇および育児休業の実績 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
4	労働関係法令違反を行っていないこと	
5	事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
6	新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと	
7	助成金の不支給措置を受けていないこと	

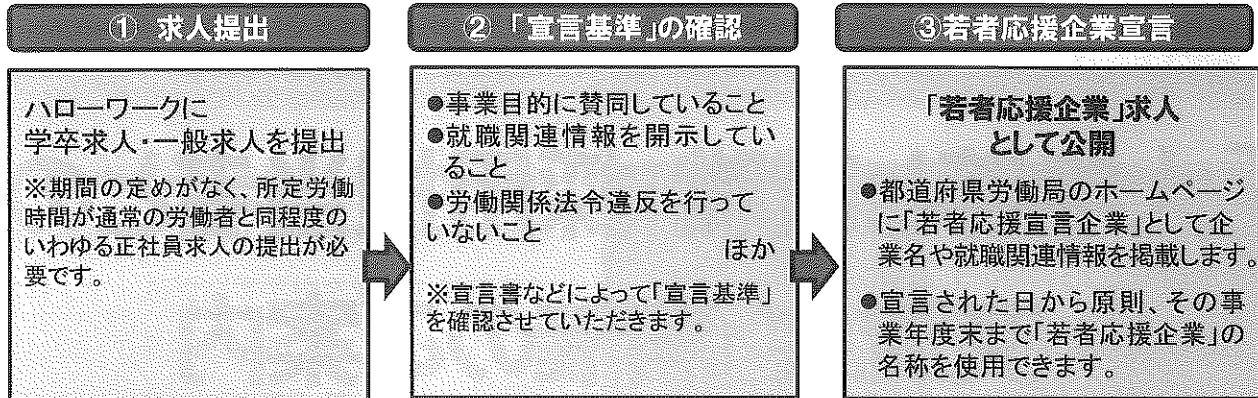
(※2) 正社員とは、雇用期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同程度の社員をいいます。派遣求人(特定労働者派遣求人は除く)や請負求人は、本事業の趣旨・目的に沿わないため対象外となります。



厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク

LL250301派若01

「若者応援企業宣言」までの流れ



事業所PRシート（記載例）

このような情報が都道府県労働局のホームページに掲載されます。

事業所番号	1234-567890-2
事業所名	(7がナ) まるまるこうぎょう ----- (株) ○ ○ 工業
所在地	□□県△△市○○町 1-2-3

①社内教育・キャリアアップ制度等	当社独自の技能検定を実施			
②新卒者の採用実績及び定着状況		23年度	22年度	21年度
	採用人数	2	2	1
	うち在籍人数	2	1	1
③新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		23年度	22年度	21年度
	採用人数	2	1	1
	うち在籍人数	2	1	0
④有給休暇の取得実績	10 日/年 (有休休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 50% / (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	20 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	当社には若い人も多く、活気があります。 社内はコミュニケーションが活発ですので、すぐに溶け込むことができると思います。 実務経験がなくても当社の業務内容に興味をもっていただいた方は、ぜひ、ハローワークからの紹介状を持って当社にお越しください。社員一同お待ちしております!!			
⑧求める人材・選考基準	製造業に関心があり、フットワークが軽く、チームワークを重んじる人			
⑨福利厚生制度	新婚旅行休暇(1週間)			
⑩職場の風景	(有 ・ 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中で5日間		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 製造ラインの軽作業・補助		
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 製造ラインの見学、軽作業・補助		
⑬出張講話の可否	(可 ・ 否)			
⑭その他	製造に興味のある方は職場見学でも結構ですので、ぜひお越しください。			

※ 「インターンシップ」や「職場見学・職場体験」の受入れを可能とPRいただいた事業所には、後日、ハローワーク等からご相談の連絡をさせていただく可能性があります。



詳しくは、茨城労働局、ハローワークへお問い合わせください。
厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク

第2回

参加費無料

「大学等と就職・採用担当者との 交流会」開催のご案内

大学の就職担当者と、企業の採用担当者が一堂に会し情報交換を行うことで、新規大学等卒業予定者の円滑な就職・採用活動を支援するために開催します。

日時: 2013年11月25日(月)
13:30~16:30(開場 13時)

会場: ホテルレイクビュー水戸
水戸市宮町1-6-1

内 容

- (1) 開会挨拶 茨城労働局新卒者就職応援本部長 茨城労働局長 中村 俊一
- (2) 各大学から学生の就活状況の説明
- (3) 参加各企業の紹介
- (4) 情報交換 大学等と企業が自由に交流・情報交換ができます。

対 象

企業の採用担当者、大学等の就職担当者

参加大学(予定): 筑波大学・茨城大学・常磐大学・茨城キリスト教大学・
つくば国際大学・流通経済大学・筑波学院大学・東海大学
白鷗大学・いわき明星大学他

募集定員

一般企業 40社・若者応援企業 20社
(定員に達し次第、締め切りとさせていただきます。お早めにお申し込みます。)
※会場の都合上、1社1名の参加とさせていただきます。

参加申込

11月1日(金)締切 参加申込書は、各ハローワークにあります。
なお参加にあたり、企業情報シートの提出が必要になります。

問合せ先

茨城労働局職業安定課 職業紹介係
TEL: 029-224-6218 FAX: 029-224-6279

主催: 茨城労働局 茨城県

協力: (一社)茨城県経営者協会 茨城県商工会議所連合会
茨城県商工会連合会 茨城県中小企業団体中央会

9月は「障害者雇用支援月間」です！

— 障害者の雇用促進に向けて、より一層の理解を —

厚生労働省では、9月の「障害者雇用支援月間」にあわせて、事業主のみならず、広く国民の皆様に対して障害者雇用の機運を醸成するとともに、障害者の職業的自立を支援するため、関係機関と協力し、「障害者雇用に関する全国表彰式の開催」、「障害者雇用支援月間ポスター原画入職作品展示会の開催」、「障害者ワークスフェアの開催」などの啓発活動を展開します。

上記イベント等の詳細は厚生労働省 (<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000002ibxt.html>) 又は独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (<http://www.jeed.or.jp/activity/activity01.html#sec03>) のホームページでご確認ください。

また、障害者を対象とした就職面接会もこの時期茨城県内各地域において開催します。各会場の日程等は以下のとおりです。詳しくは最寄りの各ハローワークへお問い合わせください。

平成25年度(前期) 障害者就職面接会の開催

水戸会場 ホテルイクビュー水戸 水戸市宮町1-6-1 9月25日(水) 開催時間13:00~15:30 (受付12:30~)	土浦会場 ホテルグランド東雲 つくば市小野崎488-1 9月27日(金) 開催時間13:00~15:30 (受付12:30~)	日立会場 国民宿舎「鶴の岬」 日立市十王町伊師640 10月4日(金) 開催時間13:00~15:30 (受付12:30~)	鹿嶋会場 鹿島セントラルホテル 神栖市大野原4-7-11 10月10日(木) 開催時間13:00~15:30 (受付12:30~)	筑西会場 結城市民情報センター 結城市国府町1-1-1 10月11日(金) 開催時間13:00~15:30 (受付12:30~)
---	--	---	--	---

若者の「使い捨て」が疑われる企業等に関する相談窓口

— 水戸・土浦新卒応援ハローワークに設置 —

若者の「使い捨て」が疑われる企業等については、「日本再興戦略—JAPAN is BACK—」において、若者の活躍推進の観点から、「過重労働や賃金不払残業など若者の『使い捨て』が疑われる企業について、相談体制、情報発信、監督指導等の対応策を強化する。」とされたところです。

これを受けて、9月2日より全国の新卒応援ハローワークに相談窓口が設置されることとなり、茨城局内では、ハローワーク水戸並びにハローワーク土浦内にあるそれぞれの新卒応援ハローワークに相談窓口が設置されました。

- 水戸新卒応援ハローワーク
水戸市水府町1573-1 ハローワーク水戸内 ☎029-231-6221
- 土浦新卒応援ハローワーク
土浦市真鍋1-18-19 ハローワーク土浦内 ☎029-822-5124

※茨城労働局及び労働基準監督署に設置している「総合労働相談コーナー」でも相談はお受けしております。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効 (月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
22年度月平均	11,165	2,589	8,471	12,977	5,299	1,564	27,904	53,284	3,638	12,422
23年度月平均	13,613	3,394	10,089	12,781	5,161	1,665	35,121	50,842	3,834	11,877
24年度月平均	14,362	3,226	10,965	11,967	4,682	1,631	38,569	48,253	3,862	10,913
24年4月	14,095	3,247	10,726	15,200	5,690	2,716	38,803	52,831	4,701	9,702
5	15,121	3,536	11,428	13,149	5,205	1,816	38,041	52,309	4,310	11,682
6	13,085	3,066	9,906	11,581	4,650	1,419	37,143	50,250	4,046	11,241
7	14,152	3,552	9,926	10,986	4,501	1,454	37,474	48,817	3,867	11,595
8	15,182	3,464	11,587	11,076	4,532	1,358	37,917	47,660	3,340	11,785
9	14,203	3,522	10,579	11,770	4,723	1,427	39,409	47,577	3,795	11,048
10	14,780	3,441	11,183	12,917	4,984	1,839	40,064	49,006	4,175	11,227
11	15,293	3,079	12,132	10,421	4,012	1,268	40,069	47,344	3,643	10,837
12	11,398	2,600	8,722	8,132	3,021	1,127	36,611	43,249	3,012	10,488
25年1月	14,445	3,244	11,050	12,553	5,017	1,670	37,166	44,049	3,054	10,820
2	16,215	3,060	13,009	12,558	4,747	1,678	39,516	46,127	3,453	10,344
3	14,375	2,905	11,330	13,264	5,102	1,804	40,609	49,817	4,945	10,184
25年4月	13,013	3,027	9,844	15,597	5,684	3,027	37,174	52,399	4,353	10,584
5	13,977	3,016	10,842	12,985	4,899	1,937	36,182	52,638	3,921	12,121
6	12,920	3,005	9,801	10,857	4,239	1,404	35,735	50,397	3,677	11,905
7	14,644	3,183	11,330	11,578	4,474	1,575	37,212	49,421	3,921	12,445
8										
9										
10										
11										
12										
26年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率 (季調値) (倍)				前年同月比増減率 (%)								全国完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率(季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
22年度月平均	0.84	0.93	0.52	0.56	18.7	15.0	▲ 4.0	▲ 2.1	7.6	5.2	▲ 27.3	▲ 23.5	312	5.0
23年度月平均	1.08	1.12	0.69	0.68	22.0	14.2	▲ 1.9	▲ 4.0	5.5	2.1	▲ 3.5	▲ 4.4	289	4.5
24年度月平均	1.20	1.31	0.80	0.82	6.1	10.4	▲ 5.8	▲ 7.3	0.5	▲ 1.7	▲ 7.5	▲ 7.7	280	4.3
24年4月	1.21	1.26	0.80	0.79	18.8	14.2	▲ 15.1	▲ 13.1	18.1	2.7	▲ 20.4	▲ 10.9	315	4.5
5	1.29	1.28	0.82	0.80	22.6	24.5	▲ 10.7	▲ 6.9	11.1	8.3	▲ 14.1	▲ 6.0	297	4.4
6	1.21	1.29	0.82	0.81	8.7	12.1	▲ 12.3	▲ 14.2	2.4	▲ 2.5	▲ 17.2	▲ 15.1	288	4.3
7	1.19	1.29	0.82	0.81	10.6	12.8	▲ 3.3	▲ 4.3	3.3	1.8	▲ 8.8	▲ 9.6	288	4.3
8	1.27	1.31	0.81	0.81	11.1	10.5	▲ 11.3	▲ 13.6	▲ 7.9	▲ 6.5	▲ 10.7	▲ 11.9	277	4.2
9	1.14	1.28	0.80	0.81	2.1	5.3	▲ 6.2	▲ 8.0	▲ 4.6	▲ 7.4	▲ 10.1	▲ 15.2	275	4.3
10	1.11	1.31	0.78	0.81	▲ 3.8	13.8	5.1	1.5	6.8	2.4	▲ 5.6	▲ 5.7	271	4.2
11	1.22	1.33	0.78	0.82	7.1	8.4	▲ 2.5	▲ 5.2	▲ 4.4	▲ 2.1	▲ 6.4	▲ 6.3	260	4.2
12	1.16	1.35	0.79	0.83	2.0	5.2	▲ 2.5	▲ 7.2	▲ 9.9	▲ 5.9	▲ 2.4	▲ 5.9	259	4.3
25年1月	1.13	1.33	0.79	0.85	▲ 3.9	9.4	▲ 2.0	▲ 2.3	0.8	▲ 3.7	3.8	▲ 1.0	273	4.2
2	1.23	1.35	0.79	0.85	▲ 0.9	4.7	▲ 6.4	▲ 6.1	▲ 8.5	▲ 3.9	▲ 0.4	▲ 3.4	277	4.3
3	1.19	1.39	0.79	0.86	▲ 1.2	3.6	▲ 2.6	▲ 7.9	▲ 0.8	▲ 3.0	2.5	▲ 1.9	280	4.1
25年4月	1.11	1.40	0.77	0.89	▲ 7.7	10.5	2.6	▲ 0.7	▲ 7.4	1.0	9.1	0.1	291	4.1
5	1.18	1.42	0.77	0.90	▲ 7.6	6.5	▲ 1.2	▲ 6.2	▲ 9.0	▲ 3.0	3.8	▲ 4.7	279	4.1
6	1.25	1.49	0.79	0.92	▲ 1.3	3.8	▲ 6.3	▲ 9.8	▲ 9.1	▲ 6.1	5.9	▲ 5.6	260	3.9
7	1.21	1.46	0.81	0.94	3.5	13.0	5.4	0.4	1.4	1.2	7.3	▲ 4.1	255	3.8
8														
9														
10														
11														
12														
26年1月														
2														
3														

(注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。なお、9月より一部調査区域を除き全国となっている(平成23年3月から8月までは被災3県を除いたものとなっている。)
 5. 平成24年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。