

## 特例認定企業の取組内容

### 株式会社 筑波銀行

所在地 つくば市  
業 種 銀行業  
労働者数 2,010 人（男性 1,329 人/女性 681 人）平成 27 年 7 月現在



#### 1 行動計画期間

平成 24 年 4 月 1 日～平成 27 年 6 月 30 日

#### 2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標 1】子どもの出生時に父親が利用できる制度である「配偶者出産時休暇」の取得率を 65%以上にする。

→（結果） 計画期間内に配偶者が出産した男性労働者 117 名のうち、84 名が配偶者出産休暇を利用。その結果、取得率は 71.8%になった。

【目標 2】妊娠中及び出産後の労働者に育児関連制度等を周知するため、新たな資料の作成や行内 LAN への掲載を行う。

→（結果） 「仕事と育児の両立サポートガイドブック」を作成、全職員に配布するとともに、「仕事と育児・介護の相談窓口」や「育児休職・介護休職 Q & A」を行内 LAN に掲載した。

【目標 3】女性管理職育成を目的とした女性総合職の情報交換の場となるワーキング委員会の発足、開催を行う。

→（結果） 平成 25 年 7 月にワーキンググループを組成、定期的にミーティングを開催した。また、平成 26 年 8 月には、ワーキンググループを発展させた「女性の活躍推進プロジェクトチーム」を設置し、定期的にミーティングを開催している。

【目標 4】大学生等を対象とした「職場見学会」や近隣学校からの「職場体験」の受け入れを行う。

→（結果） 高校生や大学生を対象とした「職場見学会」及び「職場体験」の受け入れを、計画期間中に計 4 回行った。

#### 3 特例認定基準(プラチナくるみん認定基準)に係る主な取組状況

##### (1) 育児休業取得率

- 男性の育児休業取得率（※認定基準：13%以上）… 19.7%
- 女性の育児休業取得率（※認定基準：75%以上）… 100%

##### (2) 出産した女性の継続就業率（※認定基準：90%以上）… 95.8%