

平成26年度「均等推進企業表彰」茨城労働局長優良賞として 株式会社カスミ、東京フード株式会社を表彰しました

厚生労働省では、女性の能力を発揮させるための積極的な取組（ポジティブ・アクション）や、仕事と育児・介護との両立を支援する取組を行って、他の模範となるような企業を「均等・両立推進企業」として表彰しており、平成11年度から実施しています。

茨城労働局では、平成26年度「均等・両立推進企業表彰」茨城労働局長優良賞（均等推進企業部門）受賞企業として、株式会社カスミ及び東京フード株式会社を表彰しました。10月29日、ホテルレイクビュー水戸で開催された「女性の活躍推進セミナー」において表彰式が行われ、茨城労働局長から表彰状が授与されました。



株式会社カスミ 取締役 生井 義雄 氏(左)
東京フード株式会社 代表取締役社長 丹羽 弘 氏(右)
茨城労働局長 中屋敷 勝也(中央)

【表彰企業のご紹介】

株式会社カスミ

所在地：茨城県つくば市 業種：小売業 従業員数：約 13,000 人

◆主な取組内容

- ・平成19年6月に社長を委員長とする「女性かがやき委員会」を発足
- ・会社案内や自社のHPにおいて、活躍している女性を積極的に紹介
- ・管理職登用について、数値目標（部長登用含めて30名）を明示し、全社から管理職候補の女性を推薦する制度を設けて人材を発掘。女性管理職の候補者を対象に「女性管理者セミナー」を毎年実施
- ・子育て支援制度を拡充、転居を伴う異動免除制度を導入

◆取組の成果

- ・正社員の採用において、女性比率が増加
- ・男性が多い職域（鮮魚部門、青果部門）での女性の配置が増加
- ・女性役職者が6名増加、部長職に女性2名を初めて登用

東京フード株式会社

所在地：茨城県つくば市 業種：製造業 従業員数：約 430 人

◆主な取組内容

- ・平成22年から女性の活躍推進について検討開始、平成25年の経営会議で女性管理職登用の数値目標（平成27年女性管理職比率15%）を表明
- ・女性の活躍を推進するための「女e n会（女性のenjoy）」活動、女性リーダー研修を通してリーダーを育成
- ・平成22年11月、イクエン委員会（育児と仕事の両立を応援する委員会）を設置社員アンケートの実施、妊娠中・産休前・復帰前のイクエン面談、情報発信など、継続就労のための取組を実施
- ・平成25年11月、厚生労働省「女性の活躍推進応援サイト」に登録、取組を公表

◆取組の成果

- ・男性が多い生産現場に女性が増加
- ・女性の役職者が増加（次長1名、課長1名、上級主任3名を新たに登用）
- ・ミーティングや会議への女性参画が増加し職場全体が活性化

<ポジティブ・アクション及び均等・両立推進企業表彰についてのお問い合わせ先>

茨城労働局雇用均等室（TEL 029-224-6288）