

茨城労働局

「くるみん」「プラチナくるみん」「えるぼし」「ユースエール」
認定企業事例集を作成しました。

子育て支援も、
女性活躍推進も、
若者就労支援も、

すべては企業における“働き方の見直し”
の一環…すなわち「働き方改革」です。
働き方(ワーク)を見直し、従業員のライフ
も充実させる“ワーク・ライフ・バランス”
とは、単に従業員の福利厚生の取組ではな
く、それぞれが企業の経営戦略とされてい
ます。
県内企業における最新の取組をご紹介します。

働き方改革
いばらき
認定事例集を作成しました



茨城労働局雇用環境・均等室

〒310-8511 水戸市宮町1-8-31 茨城労働総合庁舎6階

電話 029-277-8295 / FAX029-224-6265

認定企業事例集はこちらから
ダウンロードしてご覧になれます



男女ともに働きやすい雇用環境を実現するため、「女性の活躍推進」、「ワーク・ライフ・バランスの推進」、「働き方改革」をワンパッケージで効果的に推進しています。

企業トップが語る「女性活躍」と「働き方改革」



株式会社カスミ代表取締役社長 藤田 元宏 氏
茨城労働局長 西井 裕樹

<藤田社長 PROFILE>

茨城県出身

1978年 カスミ入社。

店舗経験後、人事部マネジャー、
営業統括本部マネジャーなどを経て、

2012年 代表取締役社長就任

(注) 役職は取材時点。2017年3月1日ユナイテッド・スーパーマーケット・ホールディングス(株)代表取締役社長に就任

藤田社長：「長く働くことが美しい」というこの「岩盤」が非常に硬くてですね(笑)。社内でこの話をすると、「いや、みんな一生懸命やっているんです」と必ず意見が出るのですが、私は、「一生懸命やっていないとは言っていない。どうせやるなら、もっとスマートにやろうよ。長く働こうがやるまいが、結果は同じなのだから」と言っています。「働きやすさを尊重した中で、同じ結果を出した方がいいだろう」と言い続けていますし、時代の趨勢もあって、時の経過とともに、この意識も変わっていくのだろうと思います。求められているのは、「シフトチェンジしなさい」ということです。言い続けて、やり続けていくことが、大きな課題と思っています。

西井局長：「働き方改革」にはいくつか大きなテーマがありますが、いの一番にやらなければならないのが、「長時間労働の解消」です。

藤田社長：そうですね。長時間労働の問題にけりをつけないと、企業の存続はきつくないと思います。

(対談 一部抜粋)

【掲載企業一覧】

〔卸売・小売業〕

株式会社カスミ

株式会社ケースホールディングス

関彰商事株式会社

いばらきコープ生活協同組合

茨城トヨペット株式会社

〔製造業〕

株式会社武井工業所

キャノンセミコンダクターエキップメント株式会社

〔金融業〕

株式会社常陽銀行

株式会社筑波銀行

結城信用金庫

〔学術研究〕

国立研究開発法人森林総合研究所

国立研究開発法人土木研究所

〔医療・福祉〕

医療法人 蔦会

社会福祉法人 勇成会

医療法人 社団 平仁会

医療法人 博仁会

社会福祉法人 博友会

社会福祉法人 笠間市社会福祉協議会

社会福祉法人 木犀会

認定制度とは

認定とは、認定制度を定める各法律の要件を満たせば、業種や企業規模等にかかわらず、都道府県労働局長に申請することができます。

認定の証であるマークを商品、広告、求人票等に付し、厚生労働大臣(※)から認定を受けたことを対外的に明らかにすることで、企業イメージアップや優秀な従業員の採用・定着などにつながります。

現在、労働局では、4制度(くるみん(プラチナ認定含む)認定、えるぼし認定、ユースエール認定、安全衛生優良企業認定)が設けられています。

※認定に関する事務は、都道府県労働局長に委任されています。

