

関彰商事株式会社 行動計画

適正な労働時間管理を行い、さらに女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：ワークライフバランスの実現

課題 2：女性社員の営業職・技術職の比率が低い

3. 目標

目標 1. 各月の所定外労働時間外数を平均 5%削減する

《取組内容》

H28.4～ ノー残業デーの継続・周知徹底

Advance 勤怠システムの導入拡大

目標 2. 営業職及び技術職に従事する女性社員を 30%以上増加させる

《取組内容》

H28.4～ 学生向け社内の女性活躍を案内するパンフレットを作成する

女性学生向け説明会を毎年 1 回以上実施

以 上