

株式会社カスミ 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日

2. 当社の課題

課題1: 採用における男女の競争倍率は低いが、女性の就業継続が短いため、管理職候補者層の人材の不足がある

課題2: 管理職を目指す女性が少ない

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を2018年度 8.8%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1: 女性を対象としたキャリア研修と管理職育成を目的とした研修を実施する

- 平成28年4月～ 3ヵ年継続で年度2回(8月、1月)にキャリア研修を毎年実施する
3ヵ年継続で年度2回(7月、2月)に管理職育成研修を毎年実施する
- 平成28年4月～ 年度末にアンケートやヒヤリングの結果を踏まえ、次年度の教育プログラムを見直す(毎年2月)
- 平成28年4月～ 管理職候補者のメンターを明確にし、育成の進捗確認と管理職登用までの個人のフォローが出来る仕組みをつくる

取組2: これまで女性社員の少なかった部署部門に女性を積極的に配置する

- 平成28年4月～ 3ヵ年継続で鮮魚部門に女性を10名配置する
3ヵ年継続で精肉部門に女性を2名配置する
- 平成29年4月～ 配属後の教育の状態や課題が分かるように、業務習得確認と面談記録がわかる仕組みをつくる
- 平成29年4月～ 継続配置に向けて、次年度への課題と施策についてを2月度に実施する

取組3: 管理職へのワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメントに関する教育を実施する

- 平成28年4月～ 女性の管理職登用と教育の行動計画の進捗確認を行う委員会(女性かがやき委員会)を年度6回実施する
- 平成28年4月～ 3ヵ年継続で管理職を対象にダイバーシティマネジメント教育を実施する(年度1回)