

株式会社ケースホールディングス

所在地 水戸市

業種 小売業（家庭電化製品の販売）

労働者数 4,441人（男性2,834人／女性1,607人）（平成29年3月末現在）

1. プラチナくるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 平成27年4月1日～平成29年3月31日

②目標及び結果



「プラチナくるみん」認定マーク

【目標1】計画期間内に配偶者が出産した男性労働者に占める育児休業取得割合を13%以上とする

（結果）行動計画期間内における配偶者が出産した男性労働者数	169人
育児休業を取得した男性労働者数	24人
育児休業取得率	14.2%

【目標2】女性従業員を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援する取組をする

（結果）女性を対象とした研修で、出産・子育てを経験した女性先輩社員の経験談や仕事観を話してもらったり、ディスカッションの場を設けたことで意識が向上。育児休業からの復職率も100%となった。

(2) 特例認定基準（プラチナくるみん認定基準）に係る主な取組状況

①育児休業取得率

i) 男性（認定基準：13%以上）	14.2%
ii) 女性（認定基準：75%以上）	100%

②出産した女性の継続就業率（認定基準：90%以上） 100%

③労働時間等働き方

i) 各月ごと法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が45時間未満
ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいない

2. えるぼし認定に係る取組状況

採用状況、継続雇用の状況が男女同程度、管理職に登用された女性の割合が男性よりも高いなど、認定基準5つすべてクリア。



(1) 【採用】男女別の採用における競争倍率

女性 10.43倍 × 0.8 < 男性 13.91倍

(2) 【継続雇用】男女別の平均勤続年数

女性 9.43年 / 男性 12.53年 = 0.75 ≥ 0.7

(3) 【労働時間等働き方】（上記1(2)③iに同じ）

「えるぼし」認定マーク

各月ごと法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が45時間未満

(4) 【管理職比率】課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

男性 0.08 / 女性 0.11 = 1.38 > 0.8

(5) 【多様なキャリアコース】

①非正規から正社員への転換 2人

②女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 1人

3. 認定通知書交付式



株式会社ケーズホールディングス 代表取締役社長 平本 忠 氏（中央）
" 執行役総務人事部長代理 大槻 ゆかり氏（右）
茨城労働局長（左）