

キヤノン化成株式会社

1. 企業情報、計画期間、行動計画の目標、取組結果等について

(1) 企業情報

法人名	キヤノン化成株式会社
所在地	つくば市荃崎1888-2
業種	製造業
労働者数	2,008人(男性1,604人/女性404人) (平成29年4月末現在)

(2) 行動計画期間

平成26年4月1日～平成29年3月31日

(3) 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】妊娠中や子育て中の社員に対して、会社の制度や社会保険情報等役立つ情報を分かり易く提供し、子育て社員の不安を解消する

(結果) 子育てハンドブックを作成し、妊娠中の社員に配布した。また、社内ホームページに「次世代育成支援」サイトを公開し、子育て中の社員に役立つ情報を提供した。

【目標2】子育て社員がより柔軟な働き方が出来るように、育児関連制度の拡充を行う

(結果) 年次有給休暇制度(法定)の他に、時間単位休暇制度(有給休暇)を創設。小学校3年を修了するまでの子を育てる社員が育児のために必要とする時間で申し出が可能とした。

【目標3】妊娠中、休業中及び復職後の女性社員の不安を解消するためのメンタルケア・相談窓口を設置する

(結果) 本社、各事業所内に相談窓口を設置。目標1で作成したハンドブックや、社内ホームページのサイトにおいて周知を行った。

(4) 認定基準に係る取組状況

●女性	育児休業取得率	100%
●男性	育児休業取得者	1名

2. 認定を受けてのコメント

弊社は女性や子育て社員が働きやすい環境作りのために、育児・介護休業関連制度の充実に加えて、ワーク・ライフ・バランスの促進や、上司や同僚が互いに理解し、協力し合う風土づくりを行っています。

前回の認定以降、より育児と仕事の両立を行いやすくするよう時間単位休暇を導入し、女性だけでなく、男性社員も積極的に育児に関われるようにいたしました。

また、両立支援ハンドブックや両立支援に関わる社内ホームページを作成し、社員が持

つ出産育児についての不安の解消にも努めてまいりました。

今後は、引き続き社員の育児支援、ワーク・ライフ・バランスの促進を行うとともに、次世代を担う子供たちが参加できる地域貢献活動にも一層力を入れ、地域社会の子育てにも積極的に参加してまいります。

3. 認定通知書交付式



【H29.7.12 茨城労働局にて撮影】

キヤノン化成株式会社 人事部長 清水 隆 氏（右）

茨城労働局長（左）