

社会福祉法人征峯会

1. 企業情報、計画期間、行動計画の目標、取組結果等について

(1) 企業情報

法人名	社会福祉法人征峯会
所在地	筑西市上平塚590-1
業種	社会福祉施設
労働者数	261人（男性87人／女性174人）（平成28年12月現在）

(2) 行動計画期間

平成25年11月1日～平成28年10月31日

(3) 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】行動計画期間内に、子どもの出生時に父親が取得できる休暇日数を増やす
（結果）・従前、子どもの出生時に父親が取得できる休暇日数は1日以内だったが、
職員のニーズを考慮し1日増やして2日以内とした。

【目標2】計画期間内に、年次有給休暇の取得促進を実施する。
（結果）・計画的な取得に向け、管理職研修等を行った。また、計画的取得を促進
する制度を設け、付与日数を計画的に利用するよう、残日数を定期的に通知
した。

(4) 認定基準に係る取組状況

●女性	育児休業取得率	92%
●男性	育児休業取得者	5名

2. 認定を受けてのコメント

出生時に1日取得した全男性労働者に感想文を書いていたのですが、日数が1日だと感激に浸る時間もなく、バタバタすることの方が多かったとの声が多く、ニーズを考慮し、2日取得出来るように制度を変更しました。父親になった喜びと自覚を更に感じていただけるものと考えています。

また、計画的有給休暇も年々利用者が増え、リフレッシュのため海外旅行を計画する職員も多くなりました。遠慮せず取得できる環境に誰もが満足しています。

女性が多い職場のため、今後は子どもの学校行事の参加のための特別休暇を導入するなど、更に働きやすい環境づくりに努めていきたいと思っております。また、このような積み重ねを通じ、いずれは『プラチナくるみん』認定に繋げていきたいと考えています。

3. 認定通知書交付式



【H29.3.6 茨城労働局にて撮影】

社会福祉法人征峯会

事務長 渡辺 朋美 氏（中央）

”

課長 渡辺 美恵 氏（右）

茨城労働局長（左）