

## 認定企業の取組内容とコメント

事業所名：独立行政法人森林総合研究所

### 1. 企業情報、計画期間、行動計画の目標、取組結果等について

#### (1) 企業情報

法人名 独立行政法人森林総合研究所  
所在地 つくば市  
業種 研究機関  
労働者数 1,060人(男性918人/女性142人) (平成26年11月現在)

#### (2) 行動計画期間

平成22年4月1日～平成26年10月31日

#### (3) 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】休暇制度等の周知を進める。

(結果)社内イントラで最新の情報提供ができるよう整備を図った他、育児休業等に関する管理者用資料を作成し、管理者と職員とのコミュニケーションの円滑化を図った。

【目標2】育児休業の取得状況を次の水準以上とする。

女性職員・・・70%以上

男性職員・・・1名以上

(結果)計画期間内の育児休業取得状況は、女性職員100%、男性職員5名となった。

【目標3】年次有給休暇の取得を促進し、年間の取得日数について平均14日以上を目指す。

(結果)連絡調整会議で年次有給休暇の取得を勧めた結果、平均取得日数は毎年14日以上となった。

【目標4】託児施設の運用及びその他の支援方法の検討を進める。

(結果)各支所等の職員が出張の際に、各事業所の契約する民間の保育室が利用できるよう取組を開始した。

#### (4) 認定基準に係る取組状況

○女性の育児休業取得率 100%

○男性の育児休業取得者 5人

(育児休業取得期間：12日、21日、1ヶ月、1ヶ月12日、6ヶ月)

### 2. 認定を受けてのコメント

森林総合研究所では、所内イントラネットの活用や上司向けのガイドブックの作成などにより育児関連制度に関する情報提供と意識の啓蒙の充実を図り、職員と上司が互いに理解を深めることにより、育児を行う職員が働きやすい職場環境づくりを進めています。

今後も新たな目標を持ってワーク・ライフ・バランスの促進を図り、豊かな森林を育てるように、次世代育成支援対策を積極的に進めてまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定通知書授与式



独立行政法人森林総合研究所 企画・総務担当理事 鈴木 信哉氏（右）  
茨城労働局長（中央） 男女共同参画室長 宮本 麻子氏（左）