

認定企業の取組内容とコメント

事業所名：キヤノンエコロジーインダストリー株式会社

1. 企業情報、計画期間、行動計画の目標、取組結果等について

(1) 企業情報

法人名 キヤノンエコロジーインダストリー株式会社
所在地 坂東市
業種 製造業
労働者数 697人（男性431人／女性266人）（平成26年10月現在）

(2) 行動計画期間

平成21年10月1日～平成26年9月30日

(3) 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】 行動計画期間内の男性労働者の育児休業取得者を1名以上とする

（結果）計画期間中に男性労働者3名が育児休業を取得した。

【目標2】 傷病積立休暇（有給）を子の看護が理由でも利用可能にする

（結果）本人の疾病のみに利用可能であった傷病積立休暇の利用事由に看護事由を追加した。

【目標3】 仕事と家庭の両立対策として、残業の削減を図る

（結果）時間外、休日労働に関する協定内容を変更し、1ヶ月及び1年間の時間外労働時間を削減した。

【目標4】 育児・介護休業制度の周知や情報提供及び相談体制の充実を目的として「育児・介護相談窓口」を設置する

（結果）育児・介護相談窓口を設置するとともに、相談窓口について社員に周知した。

【目標5】 子どもが保護者である労働者の働いているところをみることが出来る機会を設ける

（結果）従業員家族の職場見学を実施した。

(4) 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 100%
○男性の育児休業取得者 3人（3日、10日、25日）

2. 認定を受けてのコメント

弊社は、子育て従業員がいきいき働くことのできる環境づくりを目的に、育児・介護関連制度の充実を図るとともに、育児・介護・マタニティ相談窓口を設置し、制度の周知や情報提供、従業員の疑問・質問・不安解消への対応を行ってまいりました。その結果として今回、女性の育児休業取得率100%、男性3名の育児休業取得に繋がりました。

今後も、従業員が安心して働きながら、健康で幸せな家庭生活を送るために、妊娠中や新米パパを含む子育て従業員を更にサポートするやさしい職場づくりに取り組んでまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定通知書授与式



キャノンエコロジーインダストリー株式会社 代表取締役社長 坂井 雅紀氏（右）
茨城労働局長（左）