

認定企業の取組内容とコメント

企業名：アステラスリサーチテクノロジー株式会社

所在地：茨城県つくば市

業種：学術・開発研究機関

労働者数：269人（男性153人 女性116人）

1 行動計画の計画期間 平成23年3月11日～平成25年3月10日

2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】産前産後休業や育児休業、育児休暇、看護休暇等、育児に関する制度の周知を図る。

（取組の結果）妊娠・出産・育児に関する制度のポイントを抜粋して、3ヶ月に一回、継続的にメールにて全社員に周知した。

【目標2】社内の育児経験者による仕事と育児の両立のための交流会を開催する。

（取組の結果）・育児中のパパ・ママによるランチミーティングを年2回実施した。

3 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 100%

○男性の育児関連制度の利用状況 子の看護休暇取得 16名 育児短時間勤務 1名

4 育児支援制度

○法律の基準を上回る制度

- ・育児休業（3歳に達するまで）
- ・育児のための所定外労働の免除及び育児短時間勤務（小学校4年生の始期に達するまで）
- ・子の看護休暇（小学校就学以上の子、5日まで有給、半日単位の取得が可能）

○法律にない独自の制度

- ・男性の育児休暇（出産2週間前～出産後8週間で5日）
- ・育児支援補助、託児費用補助

5 認定を受けてのコメント

当社では、仕事と育児の両立に必要な様々な制度の拡充に取り組むばかりでなく、その諸制度を社員が利用しやすくするための職場風土の醸成にも積極的に取り組み、ダイバーシティに関する職場研修や制度利用者とその職場上司・同僚間の意見交換会等を実施してきました。その結果、ライフイベントをかかえる社員を残りの社員全員でカバーする意識を職場に根付かせることができたと思います。

今後も社員が仕事と生活の調和を図り、いきいきと働き続ける事ができる職場環境作りを推進してまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式

<日時・場所> 平成25年4月17日(水) 14:00～ 茨城労働局

<認定企業> アステラスリサーチテクノロジー株式会社

出席者

- ・取締役 企画総務部長 萬田 利孝 氏
- ・企画総務部 次長 藤根 清考 氏
- ・企画総務部 課長 日辻 浩美 氏



アステラスリサーチテクノロジー株式会社 取締役 企画総務部長 萬田 利孝氏 (左)
雇用均等室長 (右) から認定書を授与



左から アステラスリサーチテクノロジー株式会社 藤根氏、日辻氏、萬田氏、雇用均等室長