

認定企業の取組内容とコメント

事業所名：水戸エンジニアリングサービス株式会社

1. 企業情報、計画期間、行動計画の目標、取組結果等について

(1) 企業情報

法人名 水戸エンジニアリングサービス株式会社
所在地 ひたちなか市
業種 機械器具製造業
労働者数 493人（男性316人／女性177人）（平成27年6月現在）

(2) 行動計画期間

平成22年4月1日～平成27年3月31日

(3) 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について制度の周知を図る

（結果）「育児と仕事の両立支援ガイドブック」を自社イントラでいつでも簡単に閲覧できるようにした。

【目標2】法を上回る期間の育児休業制度を実施する

（結果）子が満6歳に達する日以後の最初の3月31日までの期間利用できる育児休業制度を平成22年9月に導入した。

【目標3】所定外労働削減のための措置を実施する。

（結果）毎月第2、第4月曜日を「残業ゼロの日」と定め職場内巡視を実施した。

(4) 認定基準に係る取組状況

○女性の育児休業取得率 100%
○男性の育児休業取得者 1人（約2ヶ月）

2. 認定を受けてのコメント

弊社では、従業員が仕事と家庭を両立させながら安心して働ける環境づくりを目的に、育児・介護休業法を上回る育児休職制度へと拡充するとともに、「残業ゼロの日」を定めて時間外労働縮減に向けた取組み等を行ってまいりました。

今後につきましても、制度の周知を図るとともに、子育てや介護を抱える従業員が家庭と仕事を両立できる職場環境作りに努めてまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主認定通知書」交付式



水戸エンジニアリングサービス株式会社 総務部長 菊野 洋二 氏（左から2番目）
総務部主任 関根 一紀 氏（右から2番目）
総務部 川崎 絵里 氏（右）
茨城労働局長（左）