

# 女性の活躍促進・企業活性化営業大作戦

平成 26 年度 茨城労働局長（中屋敷 勝也）の企業等トップ訪問

<第 5 回>

平成 26 年 9 月 12 日、京三電機株式会社を訪問しました  
訪問企業の概要と要請内容をご紹介します。

応対者：取締役 経営企画部・人事総務部担当 田中 宏幸 氏  
人事総務部 部長代理 野口 享治 氏  
人事総務部 人事室 給与・社会保険係長 西島 千聡 氏

## ○企業概要

京三電機株式会社

代表者：取締役社長 阪 好弘

所在地：茨城県古河市丘里 11-3

労働者数 1773人（女性労働者数 261名）

## ○ポジティブ・アクションの取組状況

### 【女性の職域拡大】

・工業高校より、機械科、電気科出身の女性を採用、1年間の出向による研修後、これまで男性しかいなかった現場部門で活躍しています。

### 【女性の管理職登用】

・管理職候補を育成する為に、第一のステップとして、まず女性の監督指導層（係長、班長など）を育成中です。

### 【環境整備・風土改善の取組】

・法定以上の休暇繰越日数に対し、従来の「傷病時休暇制度」に代わり、2012年より「ワーク・ライフ・バランス休暇制度」を導入し、病気以外にも学校行事や子育て支援に使用できるようにしました。

・女性の育児休業取得率・復職率は100%に近い状況であるとともに、男性の育児休業取得者も出ています。

・2013年度より女性の目線で女性が能力を発揮できる職場環境改善の活動を行う「京三くのいちプロジェクト」を発足させ5Sの推進などを進めています。

○今後の取組方針

- ・女性の活躍の拡大は経営陣の方針であり、今後も継続する方針です。
- ・職場環境改善の活動で実績を挙げた「京三くのいちプロジェクト」についても、第2期の活動を今年10月から開始する予定です。
- ・更なる制度を実施する為に、社内や社員の理解を得られるよう活動していきます。

○要請事項

- ・女性の活躍推進を図るため、さらなるポジティブ・アクションの取組促進や「ポジティブ・アクション・ポータルサイト」を活用した情報開示を要請しました。



取締役 経営企画部・人事総務部担当 田中 宏幸 氏 (左)  
茨城労働局長 中屋敷 勝也 (右)