

## 認定企業の取組内容とコメント

企業名：筑波乳業株式会社

所在地：茨城県石岡市

業種：製造業

労働者数：313人（男性232人 女性81人）

1 計画期間 平成23年1月1日～平成25年12月31日

2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】産前産後休業や育児休業給付、育児休業中の社会保険料の免除など制度の周知や情報提供を行う。

（取組の結果）

- ・法令や給付金等について調査を実施し、社内掲示用ポスターとしてまとめ、社内イントラネット掲示板などで社員に周知した。

【目標2】子を養育する労働者を対象とした看護休暇制度についての取得可能な範囲を、現在の小学校就学前から中学校就学前に拡大し、全従業員への周知徹底を図る。

（取組の結果）

- ・平成25年12月1日付けで育児休業等に関する規則を変更、さらにポスターを作成し、社内イントラネット掲示板などで社員への周知を行った。

3 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 100%（7人）

○男性の育児休業取得者 1人（育児休業期間：6ヶ月）

### <認定を受けてのコメント>

当社では、『社員とともに成長する』ことを経営理念の一つに掲げ、『より良い家庭があってこそより良い仕事ができ、より良い製品ができあがる』という考えのもと、家庭と仕事の両立支援を長年にわたり進めてまいりました。

現在は、法改正についていくのではなく、法改正を上回るよう制度の充実を図り続け、社内周知も工夫してきた結果、実際に社員が制度を活用する機会も増えてまいりました。

創業当初より『ひとを大事にする』社風が強くありますので、この社風を大切にしながら、今後もより一層社員が安心して働ける職場環境づくりを推進してまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式



筑波乳業株式会社 取締役副社長 林 讓二 氏（中央）  
総務課長 篠崎 剛一 氏（左）

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式



筑波乳業株式会社 取締役副社長 林 讓二氏（左）