

認定企業の取組内容とコメント

企業名 : いばらきコープ生活協同組合

所在地 : 茨城県小美玉市

業種 : 小売業

労働者数 : 1, 429人 (男性461人 女性968人)

1 計画期間 平成20年12月1日～平成25年11月30日

2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】育児休業者復帰支援サービスの登録・利用促進をし、登録者数を増やす。
(2008年10月現在2人の登録)。

(取組の結果)

・計画期間内にあらたに3人が登録された。

【目標2】就業時間適性管理・年次休暇取得について、定期的に周知徹底していく。

(取組の結果)

・労使で就業時間適性管理協議会を設置し協議した。ポスターを事業所に掲示し、全員へ周知した。

【目標3】社会とのかかわり、子どもと職場のかかわりなどを重視し、職場体験学習の受け入れを積極的に行う。

(取組の結果)

・子ども参観日を継続して実施した(参加者:2011年55人、2012年49人、2013年29人)。
・職場体験受入れについて、通年での受入れを開始した(参加者:2012年55人、2013年161人)。

3 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 90.9% (10人取得)

○男性の育児休業取得者 3人(育児休業期間:1ヶ月、2ヶ月、1日)

4 認定を受けてのコメント

いばらきコープ生活協同組合では、職員が仕事と子育てが両立できる働きやすい職場づくりを目指しています。今回、その成果が認められて2回目の認定をいただきました。今後は、現行のしくみをさらに利用しやすく改定し、職場への周知を行います。また、育児だけでなく介護と仕事の両立や、子供参観日を宅配だけでなく店舗事業でも実施するなど、取り組みを広げていきます。次期計画では、男性職員の育児休暇取得が一番困難と思われるので、早めの対応をしたいと思います。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式



いばらきコープ生活協同組合 理事長 佐藤 洋一 氏（左）