

認定企業の取組内容とコメント

企業名：社会福祉法人征峯会

所在地：茨城県筑西市

業種：社会福祉施設

労働者数：181人（男性64人 女性117人）

1 計画期間 平成22年4月1日～平成25年10月31日

2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】計画期間内に出産や子育て、介護などの様々な理由で退職した職員の再雇用制度を導入する。

（取組の結果）

平成25年4月1日付けで再雇用に関する規則を制定した。

【目標2】計画期間内に男性の育児休業取得を促進するための措置を考え実施する。

（取組の結果）

- ・男性職員に、子の出産時に取得できる配偶者出産休暇（特別休暇）を取得した時の感想文を依頼し、実際の感想を基にメリットや問題点を検証した。
- ・検証の結果を踏まえて、平成25年4月1日付で就業規則を改訂し育児休業開始から7日間の給与については有給とすると定めた。

3 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 100%

○男性の育児休業取得者 1名（7日間）

<認定を受けてのコメント>

当法人のスタッフは女性が多いので、事業所内託児施設を設置する等、働きやすい職場づくりを目指しています。今回は出産、子育て等退職した女性がまた同じ職場で働き続ける様、再雇用制度を導入し、現在3名の方が働いております。

また、女性の育児休業取得率は100%なので、男性の取得を促進するため7日間を有給とする等、就業規則を改訂し1名の男性が取得しました。そして、育児の大変さや家族の大切さ、妻への感謝の気持ちがわいてきて、実施して良かったとの感想が寄せられました。

今後は、男性の配偶者出産休暇の日数を増やし、男女関係なく仕事と子育てを両立させることが出来る働きやすい職場づくりに努力していきたいと思っております。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式



社会福祉法人 征峯会 理事長 渡辺 早苗 氏 (左)