

茨城労働局発表  
平成25年4月22日

【照会先】  
茨城労働局雇用均等室  
室長 布川 裕子  
室長補佐 辺田 幸子  
電話 029-224-6288

報道関係者 各位

**次世代法に基づき「子育てに優しい企業」として県内12社目を認定  
アステラスリサーチテクノロジー（株）が「くるみん」を取得  
中小企業としては2社目です**

茨城労働局(局長 中村俊一)では、次世代育成支援対策推進法(以下、「次世代法」)に基づき、「子育てに優しい企業」として、アステラスリサーチテクノロジー株式会社の認定を決定しました。これにより、茨城県内のくるみん認定企業は12社となりました。

認定を受けた企業は、次世代認定マーク(愛称:くるみん)を、求人広告、商品等に表示して、「子育てに優しい企業」であることをアピールできます。



次世代認定マーク「くるみん」

**1 次世代法に基づき認定を決定した企業** \*企業の取組内容とコメントは別添1のとおり

**アステラスリサーチテクノロジー株式会社（茨城県つくば市） 1回目の認定**

＜計画期間＞ 平成23年3月11日～平成25年3月10日

＜主な取組内容＞

行動計画に定めた2つの目標に基づき、妊娠・出産・育児に関する制度のポイントを抜粋して、3ヶ月に1回、全社員にメールで周知しました。また、育児中のパパ・ママによるランチミーティングを年2回開催し、パパ同士、ママ同士で情報交換を行いました。

さらに、女性の育児休業取得率は100%、男性は子の看護休暇の利用16名及び育児短時間勤務の利用1名などの実績により全ての認定基準を達成しています。

その他、育児休業が3歳まで(法律では最長1歳6ヶ月に達するまで)など、育児・介護休業法に基づく各種制度が法律を上回る期間等で整備されている他、法律にない育児支援制度(男性の育児休暇や育児・託児費用補助制度など)が導入されています。

＜認定書授与式＞ \*認定式の様子は別添2のとおり

平成25年4月17日、茨城労働局にて、アステラスリサーチテクノロジー株式会社に対する認定書授与式と懇談を行いました。認定式後の懇談では、認定に向けて工夫した点やパパ・ママによるランチミーティングが好評であったこと、育児休業などのブランクが職務評価にも影響せず、女性管理職が増加しているなど女性の活躍状況も紹介いただきました。

※認定企業への取材等を希望される場合は、雇用均等室までご連絡下さい。

## 2 茨城労働局の今後の取組

茨城県内の認定企業12社のうち、300人以下の企業は今回を含めて2社となっています。今後は、中小企業においても認定を目指した取組が進むよう企業への積極的な働きかけとアドバイスを行います。

また、認定を受けた企業が、求職者にアピールしやすくするため、就職活動中の学生や求職者に「くるみん」認定マークを周知するためのポスターを作成いたしました。ポスターは、県内の大学、専門学校、高等学校、図書館等に配付する予定です。

## 認定企業の取組内容とコメント

企業名：アステラスリサーチテクノロジー株式会社

所在地：茨城県つくば市

業種：学術・開発研究機関

労働者数：269人（男性153人 女性116人）

1 行動計画の計画期間 平成23年3月11日～平成25年3月10日

2 行動計画の目標及び取組の結果

【目標1】産前産後休業や育児休業、育児休暇、看護休暇等、育児に関する制度の周知を図る。

（取組の結果）妊娠・出産・育児に関する制度のポイントを抜粋して、3ヶ月に一回、継続的にメールにて全社員に周知した。

【目標2】社内の育児経験者による仕事と育児の両立のための交流会を開催する。

（取組の結果）・育児中のパパ・ママによるランチミーティングを年2回実施した。

3 認定基準にかかる取組状況

○女性の育児休業取得率 100%

○男性の育児関連制度の利用状況 子の看護休暇取得 16名 育児短時間勤務 1名

4 育児支援制度

○法律の基準を上回る制度

- ・育児休業（3歳に達するまで）
- ・育児のための所定外労働の免除及び育児短時間勤務（小学校4年生の始期に達するまで）
- ・子の看護休暇（小学校就学以上の子、5日まで有給、半日単位の取得が可能）

○法律にない独自の制度

- ・男性の育児休暇（出産2週間前～出産後8週間で5日）
- ・育児支援補助、託児費用補助

5 認定を受けてのコメント

当社では、仕事と育児の両立に必要な様々な制度の拡充に取り組むばかりでなく、その諸制度を社員が利用しやすくするための職場風土の醸成にも積極的に取り組み、ダイバーシティに関する職場研修や制度利用者とその職場上司・同僚間の意見交換会等を実施してきました。その結果、ライフイベントをかかえる社員を残りの社員全員でカバーする意識を職場に根付かせることができたと思います。

今後も社員が仕事と生活の調和を図り、いきいきと働き続ける事ができる職場環境作りを推進してまいります。

次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定書授与式

<日時・場所> 平成25年4月17日(水) 14:00～ 茨城労働局

<認定企業> アステラスリサーチテクノロジー株式会社

出席者

- ・取締役 企画総務部長 萬田 利孝 氏
- ・企画総務部 次長 藤根 清考 氏
- ・企画総務部 課長 日辻 浩美 氏



アステラスリサーチテクノロジー株式会社 取締役 企画総務部長 萬田 利孝氏 (左)  
雇用均等室長 (右) から認定書を授与



左から アステラスリサーチテクノロジー株式会社 藤根氏、日辻氏、萬田氏、雇用均等室長

茨城労働局管内の次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定企業一覧  
(平成25年4月17日現在)

●認定企業 12社 (うち2回目の認定3社 300人以下企業2社)

No.	認定年	企業名	所在地	規模
1	2007年	株式会社カスミ	つくば市	A
2		株式会社ケースホールディングス	水戸市	A
3	2009年	いばらきコープ生活協同組合	小美玉市	A
4		株式会社筑波銀行 (旧: 株式会社関東つくば銀行)	土浦市	A
5		独立行政法人物質・材料研究機構	つくば市	A
6		関彰商事株式会社	筑西市	A
7		キヤノンセミコンダクターエキップメント株式会社	坂東市	A
8	2010年	独立行政法人日本原子力研究開発機構	那珂郡東海村	A
9		株式会社常陽銀行	水戸市	A
10	2011年	社会福祉法人泰仁会	石岡市	B
11	2012年	株式会社ケースホールディングス (2回目)	水戸市	A
12		株式会社筑波銀行 (2回目)	つくば市	A
13		日鉄住金プラント株式会社 (旧: 住友金属プラント株式会社)	鹿嶋市	A
14		株式会社カスミ (2回目)	つくば市	A
15	2013年	アステラスリサーチテクノロジー株式会社	つくば市	B

○規模欄の「A」は労働者301人以上の企業、「B」は101～300人企業です。

○各企業の取組内容は、茨城労働局HPに紹介されています。

URL : <http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>