

## 会社選びのポイントは、企業情報と求人内容をきちんと確認する

### Question 01

Q

会社選びの注意点を教えてください。また、ハローワークの求人票や求人広告はどうみたらよいのでしょうか。

### Answer 01

A

会社選びの注意点は、まずどんな仕事がしたいか、自己の適性や希望について自己分析をすることです。次に、それを踏まえて、希望する業界や求人募集している会社・事業所の概要や将来性を具体的にみることです。ある程度以上の規模の会社では、企業情報誌等に経営状況が掲載されていたりします。

次に、会社の求人内容を確認します。ハローワークの求人票、求人広告などに注意しながら、最低限、以下のことは確認する必要があります。

- 労働契約の期間と身分（雇用期間の限定のない正社員あるいはパート等の募集か、雇用期間限定の契約社員、パート社員かなど）
- 勤務場所、業務内容、勤務時間、休日、年次有給休暇・特別休暇及び残業の有無
- 給料額、昇給制度、賞与制度の有無と支給額・率、退職金制度の有無、通勤手当の有無・上限額
- 社会保険・労働保険の加入の有無、社員の福利厚生制度

ハローワークの求人票、求人誌、新聞・チラシの求人広告などは、いずれも法律的には「誘引行為」として、求人募集への応募を誘い、引き付けるための条件が示されているものですから、採用時にあらためて確認する必要があります。とくに賃金について、見込み額、実績額のみが表示されている場合などは注意してください。

なお、ハローワークの求人票については、職安法により求人会社は労働条件を明示することが義務付けられています（職安法第5条の3）。このことから、裁判例でも、採用決定時に募集条件と違う条件の約束がされたなどの特段の事情がないかぎり、求人票記載の内容で採用されたものと解しています（丸一商店事件 大阪地判 平10. 10. 30）から、求人票や面接時のメモ書き等があれば捨てずに取っておきましょう。