

2 茨城労働局及び各ハローワークにおける平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

茨城労働局

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	35,689件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者支援として、積極的な求人情報の提供や担当者制による拡大、求人者支援として、求人内容の確認の徹底、求人担当者制による支援、求人受理後のフォローアップなど、求職者・求人者に対する積極的な就職支援に努める。 ・求人充足会議を充実させ求人内容の再検討、求人条件緩和指導等により未充足求人の解消を図る。 ・給付制限中の雇用保険受給者について、来所勧奨を働きかけ、紹介をとおして早期再就職に努める。
	充足件数(常用、受理地ベース)	33,532件	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	10,061件	
補助指標	求人に対する紹介率	25.7%	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員雇用の拡大を図るため、正社員求人の確保、正社員求人の充足サービスの強化、積極的・能動的マッチング等の取組を推進する。
	求職者に対する紹介率	22.6%	
	満足度(求人者)	90%以上 (全所共通)	利用者満足度調査による。
	満足度(求職者)		
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	630件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方公共団体とハローワークの連携を強化し、全ての福祉事務所への巡回相談の実施や、早期支援の徹底、求職活動の情報の共有化など、生活保護受給者等を含めた生活困窮者に対する支援を効果的に推進する。
	障害者の就職件数	1,781件	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の障害特性に応じた個別支援を実施するほか、企業等への障害者雇用に関する意識啓発を行うなど、求職者・事業主双方への支援を実施する。 ・ハローワークと地域の関係機関と連携した「チーム支援」により就職から職場定着までの一貫した支援を行う。 ・障害者と企業が一堂に会する「就職面接会」を県内5ヶ所で開催する。 ・法定雇用率未達成企業に対する障害者雇用率制度の厳正な運用に努めるとともに、障害者雇用に係る各種助成金の活用を図り、雇用機会の拡大を図る。
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	4,980件	<ul style="list-style-type: none"> ・高校・大学等への出張相談等による就職支援を推進する。 ・茨城県や茨城県教育庁と連携した企業説明会や就職面接会を開催し、地元中小企業とのマッチングを推進する。 ・若者の採用・育成に積極的な「ユースエール認定企業」などを広く周知して若者と地元中小企業とのマッチングを強化する。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	6,607件	<ul style="list-style-type: none"> ・土浦わかものハローワークやわかもの支援窓口に配置した就職支援ナビゲーター等が担当者制によるきめ細かな個別支援を行う。
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	1,582件	<ul style="list-style-type: none"> ・公共職業訓練や求職者支援訓練のコースが一目でわかる資料の作成や、訓練受講前のキャリアコンサルティングなどにより、適切な職業訓練への誘導、受講をあっせんする。 ・ハローワークと訓練実施機関との連携により、訓練実施機関への求人情報の提供や、出張相談、担当者制による支援などを積極的に実施する。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	88.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て女性等に対する就職支援サービスとして、地方自治体と連携した保育所・子育て支援サービス等に関する情報や両立しやすい求人情報を積極的に提供する。
	正社員求人数(必須指標)	91,667件	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークにおいて正社員求人の確保、充足サービスの強化、積極的・能動的マッチング等の取組を推進する。 ・非正規雇用労働者の企業内での正社員転換や人材育成、処遇改善などのキャリアアップの取組を推進するため、「キャリアアップ助成金」の活用を促進し事業主の実情に応じたきめ細かな支援を行う。
	正社員就職件数(必須指標)	16,786件	
	介護・看護・保育分野の就職件数	4,000件	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークにおいて介護・医療・保育職種への就業を希望する求職者に対する就職支援サービス及び当該分野の求人者に対する充足支援サービスに取り組む。 ・雇用管理改善につながる制度として、職場定着支援助成金や建設労働者確保育成助成金の活用により、職場の魅力アップ等の取組を推進する。
	建設分野の就職件数	1,203件	
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	220件	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢求職者に対するチームによる支援や65歳以上の求職者のための個別求人開拓に取り組み、再就職支援の充実を図る。 	

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水戸公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	8,800件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職業相談部門では、求職者担当制の支援対象者を職員1人あたり常時5人以上として実施する。 ・ 求職者に適合すると見込まれる求人に関しては、求職者、求人者双方に積極的にアプローチを行う。 ・ 求人者への応募を躊躇している求職者に対しては、意欲の喚起を図り、応募書類の書き方及び面接の受け方等の不安を抱えている者については、各種支援メニューの活用を促し応募までの誘導等を行う。 ・ 福祉人材コーナーにおいては、面接会及び見学会等を積極的に実施し、福祉関連職種の経験者や興味を持つ求職者への誘導により、就職の機会を拡大する。
	充足件数(常用、受理地ベース)	9,300件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求人支援員が受け持つ地域内における求人に対し、必要に応じて、雇用管理改善に関する助成金制度を活用した求人条件の変更等の提案を行い、正社員求人の確保に努める。また、画像情報を収集し、掲示することにより充足に努める。 ・ 福祉人材コーナーにおいては、面接会及び見学会を実施すること等により、早期の求人充足に努める。 ・ 建設人材確保プロジェクトによる支援については、詳細な求人内容の書き方等の助言や若者の定着を促進するための助成金制度の活用を促す。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,291件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求職者担当制(職員1人あたり常時5人以上)の支援対象者のうち、雇用保険受給者割合を50%以上として実施する。 ・ 給付制限中の者に対して、求人情報提供等により来所勧奨を行い、早期就職を促進する。
補助指標	求人に対する紹介率	28.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職業相談時には、複数紹介も視野に入れながら積極的な求人情報提供に努める。 ・ 雇用保険受給者を中心に、担当者制支援を実施する場合は、1認定期間中に積極的に情報提供を行う。
	求職者に対する紹介率	25.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職業相談時には、複数紹介も視野に入れながら積極的な求人情報提供に努める。 ・ 雇用保険受給者を中心に、担当者制支援を実施する場合は、1認定期間中に積極的に情報提供を行う。
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	103件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 福祉事務所との連携強化により新規対象者の確保に努め、対象者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。
	障害者の就職件数	457件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用率未達成事業所に対する障害者の就職に努める。これと併せて、雇用未充足求人解消のため、求人・事業所部門と連携し、求人条件緩和指導を行いマッチングに努める。 ・ 関係機関と連携した「チーム支援」により、就職から職場定着までを支援する。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	1,817件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職業経験、技能、知識不足等により非正規雇用を繰り返してきた者について、職業訓練の勧奨やトライアル雇用を活用する。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	88.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求職者個々の状況に応じて1か月未満から概ね3か月程度のよりきめ細やかな就職実現プランを作成し、予約制にこだわらずニーズに合わせた柔軟な就職支援を行う。 ・ 両立しやすい求人をピックアップし、個別にマッチングを行う。併せて、ピックアップ求人の展示コーナーを設け求職者の掘り起こしを行う。
	正社員求人数	21,796件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求人支援員が受け持つ地域内における求人に対し、必要に応じて、雇用管理改善に関する助成金制度を活用した求人条件の変更等の提案を行い、正社員求人の確保に努める。
	正社員就職件数	4,031件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新規求職登録時、職業相談時及び就職決定時に詳細な職歴等の聴取を行い、正社員希望者はもちろん、本来正社員希望でありながら非正規雇用を余儀なくされている等の求職者から、緊要度の高い求職者に対し、積極的な正社員求人情報を提供し、正社員求人への紹介に結びつける。 ・ 正社員求人情報の作成配布。
介護・看護・保育分野の就職件数	1,133件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護・看護・保育の分野への就職支援のため、面接会及び見学会等をを開催する。特に保育の分野においては、職場体験講習会スタイルで開催する。 ・ 求職者担当制による求職者個々の条件に見合った個別マッチングの他、ミニ面接会(管理選考)に向けての求人別マッチングを実施する。 	

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

日立公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,280件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性の求職者担当者制を実施する。 ・公的訓練受講者に対する求職者担当者制を実施する。 ・生保受給者等に対する求職者担当者制を実施する。 ・学卒ジョブサポーターによる三年以内既卒者及び中退者に対する支援を実施する。 ・求人受理情報の共有化を図る。 ・最新求人情報を作成する。 ・ツアー型見学会を開催し応募機会の拡大を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,160件	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問を実施する。 ・求人に対する担当者制を実施する。 ・求人受理情報の共有化を図る。 ・ミニ面接会を実施する。 ・事業所画像情報の充実を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	530件	<ul style="list-style-type: none"> ・早期に再就職を望む受給者に対し担当者制を実施する。 ・双方向性の求職者担当者制を実施する。 ・職業相談窓口への誘導を行う。 ・雇用保険説明会・初回講習での就職意欲の喚起を行う。
補助指標	求人に対する紹介率	25.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所画像情報の充実を図る。 ・求人に対する担当者制を実施する。 ・求人受理情報の共有化を図る。 ・求人内容の詳細な記入指導を行う。
	求職者に対する紹介率	24.9%	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性の求職者担当者制を実施する。 ・求人受理情報の共有化を図る。 ・事業所画像情報の充実を図る。
所重点指標	障害者の就職件数	90件	<ul style="list-style-type: none"> ・チーム支援等による就職支援を行う。 ・面接会・管理選考を実施する。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	88.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・重点支援対象者に対する担当者制による職業相談を行う。 ・再就職準備セミナーを開催する。
	正社員求人数	6,197件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体と連携した取組を行う。 ・求人者担当者制による求人の確保を行う。 ・雇用保険適用事業所に対する求人依頼を行う。
	正社員就職件数	1,055件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性の求職者担当者制を実施する。 ・求人受理情報の共有化を図る。 ・ツアー型見学会を開催し応募機会の拡大を図る。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

筑西公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	3,774件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制を実施する。 ・就職面接会及びツアー型ミニ面接会を実施する。 ・求職者に対し各種求人情報の提供を行う。
	充足件数(常用、受理地ベース)	3,600件	<ul style="list-style-type: none"> ・充足会議を原則週1回開催する。 ・求人担当者制を実施する。 ・事業所画像情報を年間60件以上取得する。 ・求職者に対し各種情報(掲示板・求人情報誌)を提供する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	950件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日の全員相談を行う。 ・求職者担当制を実施する。 ・給付制限中の者への指定相談を実施する。
補助指標	求人に対する紹介率	26.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制及び求人担当者制を実施する。 ・求人情報提供端末の活用(事業所画像情報60件の取得及び面接時会社見学可能の特化ボタンの活用) ・就職面接会及びツアー型ミニ面接会を実施する。
	求職者に対する紹介率	23.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制・求人担当者制を実施する。 ・求人情報提供端末の活用(事業所画像情報60件の取得及び面接時会社見学可能の特化ボタンの活用) ・就職面接会及びツアー型ミニ面接会を実施する。
所重点指標	障害者の就職件数	145件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制を実施する。 ・チーム支援等による就職支援を行う。 ・ツアー型ミニ面接会を実施する。
	正社員求人数	9,940件	<ul style="list-style-type: none"> ・安定所長・地方自治体首長と連名による求人要請文を管内事業所に発出する。 ・求人者支援員による求人開拓。 ・毎月市広報誌に管内雇用情勢も含めた正社員求人要請を掲載する。
	正社員就職件数	1,836件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制、求職者担当制を実施する。 ・正社員就職面接会及びツアー型ミニ面接会を実施する。 ・各種支援の案内及び各種の情報提供を行う。
	介護・看護・保育分野の就職件数	385件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制・求職者担当制を実施する。 ・面接会及びツアー型ミニ面接会を実施する。 ・各種支援の案内及び各種の情報提供を行う。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

土浦公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	4,800件	<ul style="list-style-type: none"> 職業相談部門の職員・相談員が、双方向による求職者担当者制による就職支援を実施する。 充足会議において求職者のニーズや求人の詳細な内容について情報交換を行いマッチングに結びつける。
	充足件数(常用、受理地ベース)	5,200件	<ul style="list-style-type: none"> 求人者支援員及び求人部門職員による充足会議を活用した担当者制の実施。 求人者支援員及び職員等の計画的な事業所訪問の実施。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,475件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制の対象者のうち半数以上を雇用保険受給者とし就職支援を行う。 初回認定日の全員相談と給付制限中の積極的な就職支援を実施する。
補助指標	求人に対する紹介率	22.8%	<ul style="list-style-type: none"> 求人事業所に対し「応募前見学可能求人」を推奨。
	求職者に対する紹介率	19.2%	<ul style="list-style-type: none"> 初回来所者に対し相談窓口への誘導を積極的に行う。
所重点指標	障害者の就職件数	335件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制の実施。 未達成企業への訪問指導の強化による求人の確保。 見学会、ミニ面接会、同行紹介の実施。 チーム支援等による就職支援の実施。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	1,077件	<ul style="list-style-type: none"> 新規求職登録時に支援対象者を的確に把握し、求職者の課題に応じた支援を実施する。 土浦わかものハローワークにおいて若年者を対象にした各種支援を実施し就職促進を図る。
	正社員求人数	18,023件	<ul style="list-style-type: none"> 求人者支援員が計画的な事業所訪問を行い、正社員求人を確保する。 管内地方自治体及び経済団体等に連携の協力要請を行い、各団体連盟による正社員求人要請文を管内事業所に発出する。
	正社員就職件数	2,123件	<ul style="list-style-type: none"> 職業相談窓口において、求職者に対しリーフレットを活用して正社員就職のメリット等を説明し就職の促進を図る。 求人部門と連携し、正社員求人を対象にしたミニ面接会を実施する。 土浦わかものハローワークにおいて若年者を対象にした各種支援を実施する。
	介護・看護・保育分野の就職件数	489件	<ul style="list-style-type: none"> 福祉人材コーナーで行う各種支援を強化することにより、未経験者やランクのある有資格者等の就職を促進する。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

古河公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,560件	・相談部門で緊要度の高い求職者を選定した上で担当者制により効果的な支援を行う。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,160件	・毎週求人充足会議を開催し、相談・求人部門と連携し、早期充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	770件	・初回認定日の全員相談を行い、就職意欲の高い者を担当制により早期再就職に結びつける。
補助指標	求人に対する紹介率	23.9%	・求人の正確性・明確性の向上に注視し、魅力のある求人の確保に努める。
	求職者に対する紹介率	23.8%	・求人情報提供のプラス1サービスを充実させる。
所重点指標	障害者の就職件数	105件	・障害者受入れ企業を開拓するほか、関係機関との連携強化を図る。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	88.2%	・求人内容を確認し、育児との両立が可能と思われる求人をピックアップし、仕事と子育てが両立しやすい求人として選定し、対象者の状況を踏まえた上で適格紹介を実施する。
	正社員求人数	6,719件	・求人者支援員が計画的な事業所訪問を行い、正社員求人を確保する。
	正社員就職件数	1,247件	・正社員希望者で緊要度の高い求職者に対し、積極的な求人情報を提供し、正社員求人への紹介に結びつける。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

常総公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,254件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による就職支援 ・紹介件数増につながる職業相談時の支援 ・面接会による就職促進
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,100件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人者担当者制による求人者支援 ・事業所の訪問の計画的な実施 ・画像情報の収集
	雇用保険受給者の早期再就職件数	800件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の就職意欲の喚起につながる支援 ・求職者担当者制の実施
補助指標	求人に対する紹介率	27.7%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人内容の明確化、適正化により応募し易い求人票の作成等による求人者支援 ・求職者担当制による職業相談の実施
	求職者に対する紹介率	20.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制による職業相談の実施 ・就労支援セミナーの開催
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	42件	<ul style="list-style-type: none"> ・自治体と連携し一体的な就労支援 ・助成金を活用した専用求人の開拓
	障害者の就職件数	128件	<ul style="list-style-type: none"> ・本人の障害特性を考慮した的確な紹介 ・各支援機関との連携による就職促進 ・就職面接会、各種セミナーの開催
	正社員求人数	6,574件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の開催 ・求人担当者制による支援
	正社員就職件数	1,182件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者ニーズの高い職種の正社員求人の確保 ・自治体等と連携した正社員求人の確保

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

石岡公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,850件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援を実施する。 ・求職者ニーズの高い正社員求人確保を図る。 ・就職面接会の実施により就職の促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,450件	<ul style="list-style-type: none"> ・充足会議を原則週1回開催する。 ・事業所画像情報を積極的に取組む。 ・積極的に求人情報を提供する。 ・求人担当者制による支援を実施する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	425件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制を実施する。 ・インフォメーションメールによる求人情報の提供を行う。 ・雇用保険受給者の状況に応じた再就職支援を実施する。
補助指標	求人に対する紹介率	30.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・画像情報等求人票以外の事業所情報を収集し、求職者へ情報提供を行い紹介意欲の喚起を図る。 ・求職者担当者制及び求人担当者制を実施する。
	求職者に対する紹介率	22.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制及び求人担当者制を実施する。 ・求人情報の送付により来所勧奨を図り就職支援を実施する。 ・就職面接会を実施する。
所重点指標	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	369件	<ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会及び面接会等のイベント案内や求人情報の提供を実施する。 ・適職選択の支援を強化し、就職支援に努める。 ・就職意識の向上を図るため、模擬面接会を実施する。
	正社員求人数	3,334件	<ul style="list-style-type: none"> ・自治体と連携し正社員求人要請を実施する。 ・求人開拓により、ニーズの高い職種の正社員求人確保に努める。
	正社員就職件数	872件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制及び求人担当者制を実施する。 ・+2サービスにより正社員求人情報の提供を積極的に実施する。 ・正社員就職面接会を実施する。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

常陸大宮公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,825件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・ミニ面接会・管理選考の実施 ・職業相談窓口への誘導 ・地方自治体と連携した就職面接会・出張相談等の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,200件	<ul style="list-style-type: none"> ・未充足求人を活用した「チャンスアップ求人コーナー」の継続 ・求人充足対策会議の実施 ・インフォメーションメールの送付 ・求人担当者制の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	345件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・給付制限中の受給者へ来所勧奨文の送付 ・認定日での対象者全員相談 ・ハローワーク支援メニューの周知・徹底
補助指標	求人に対する紹介率	22.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・未充足求人を活用した「チャンスアップ求人コーナー」の継続 ・求人充足対策会議の実施 ・インフォメーションメールの送付 ・求人担当者制の実施
	求職者に対する紹介率	25.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・未充足求人を活用した「チャンスアップ求人コーナー」の継続 ・求人画像情報の活用
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	42件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者の的確な事業への誘導 ・自治体への支援要請と、個別事情に応じた巡回相談の実施 ・協議会を開催し、事業の効率・効果的な就労支援の実施
	正社員求人数	2,759件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体と連携した求人要請訪問 ・求人者支援員による求人開拓 ・各種支援施策・情報提供
	正社員就職件数	836件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・ミニ面接会や管理選考の実施 ・求人者支援員による求人開拓

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

龍ヶ崎公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	3,331件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向の求職者担当制の実施及び未就職支援対象終了者に対する再支援 ・正社員求人を中心としたミニ面接会・管理選考の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,332件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の開催等による求人充足サービスの実施 ・求人を確保するために職業相談部門と連携した求人開拓 ・事業所画像の収取等による事業所情報の充実
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,285件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向による求職者担当者制の実施 ・所独自のセミナーの開催及び応募書類作成指導、面接対策、ジョブカード作成等の個別支援実施 ・雇用保険受給者のうち給付制限中の者に対する正社員求人情報の積極的な提供
補助指標	求人に対する紹介率	26.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・所独自リーフレット等を活用し分かりやすい求人票の作成促進及び更新求人のブラッシュアップ推進 ・「月刊求人情報誌及び週刊求人情報誌による管内求人」のPR実施
	求職者に対する紹介率	21.7%	<ul style="list-style-type: none"> ・首都圏、千葉県方面への就職希望者に対し+2サービスによる積極的な求人提案 ・雇用保険受給者で給付制限中の者への正社員求人情報提供
所重点指標	障害者の就職件数	173件	<ul style="list-style-type: none"> ・法定雇用率未達成企業等に対する事業所指導担当者や障害者紹介担当者の連携による訪問指導の実施 ・障害者を対象としたミニ面接会の定期的な開催の実施 ・関係機関と連携したチーム支援による障害者個々の状況に応じた就職支援の実施
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	589件	<ul style="list-style-type: none"> ・大学訪問によるハローワーク支援メニュー、イベントの周知及び連携体制の構築 ・学校等の要望に応じた就職セミナー等の就職支援 ・若年者雇用促進法の施行に伴う雇用情報シートを活用した学卒求人開拓
	正社員求人数	5,780件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人開拓数に正社員求人目標数を設定し開拓実施 ・非正規社員の求人提出事業所に対する正社員求人への変更要請実施
	正社員就職件数	1,644件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当制に正社員就職目標数を設定し支援実施 ・雇用保険受給者のうち給付制限中の者に対する正社員求人情報の提供

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

高萩公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,350件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による個別支援を実施する。 ・正社員求人や求職者のニーズが高い求人を中心にミニ面接会・管理選考を実施する。 ・求職者に対し求人情報の提供等を行う。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,100件	<ul style="list-style-type: none"> ・週1回充足会議を実施する。 ・求人担当者制を実施する。 ・たかはぎFMを活用し、管内求人を幅広く広報する。 ・事業所画像情報取得及び更新情報の取得により、求人票以外の情報を提供する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	315件	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークの支援メニューを確実に周知する。 ・給付制限のある受給者に対し、初回認定日において、次回職業相談の来所を勧奨する。 ・認定日は全員職業相談する。 ・初回講習会及び初回認定日において、のリーフレットを活用して早期再就職への喚起を行う。
補助指標	求人に対する紹介率	25.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制及び求職者担当者制を実施して能動的マッチングを図る。 ・ミニ面接会・管理選考を実施する。
	求職者に対する紹介率	22.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制及び求職者担当者制にを実施して能動的マッチングを図る。 ・ミニ面接会・管理選考を実施する。 ・事業所画像情報取得及び更新情報の取得により、求人票以外の情報を提供する。
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	43件	<ul style="list-style-type: none"> ・チーム支援により双方向で対象者を送り出す。 ・定期的に市に対し巡回相談をする。 ・市に対して求人情報を提供する。
	正社員求人数	2,093件	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人確保のため、事業所訪問計画に基づき事業所訪問を実施する。 ・条件緩和指導やリーフレット等を活用し、正社員求人への切り替えを事業所に対し勧奨する。 ・事業所に対し各種助成金の情報提供を行う。
	正社員就職件数	574件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制及び求職者担当者制にを実施して能動的マッチングを図る。 ・求職者に対し正社員求人を中心とした情報提供を行う。 ・正社員求人係るミニ面接会・管理選考を実施する。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

常陸鹿嶋公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,865件	<ul style="list-style-type: none"> ・個々の求職者ニーズを踏まえ、+2サービスと+α提案紹介を実施する。 ・個々の求職者ニーズを踏まえ、能動的担当者制による個別支援を実施する。 ・職員による双方制の担当者による個別支援を行う。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,930件	<ul style="list-style-type: none"> ・充足可能性の高い正社員求人や求職者の希望の多い職種の人を選定し、ピックアップ求人情報として、掲示、窓口ブースへのピックアップ求人の配置や提案紹介を積極的に行う。また、求人数に応じ隣接所に広域職業紹介を依頼する。 ・人手不足分野(建設・看護・介護・保育)求人について、求人部門と紹介部門が情報を共有し、窓口相談時の提案、来所勧奨型紹介を行う。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	875件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職意欲の高いあっせんサービス対象雇用保険受給者に対し、能動的な担当者制による個別支援を行う。 ・初回認定日の全員相談を実施し、緊要度、希望条件等の変化を再確認するとともに、個々の状況に応じ就職支援セミナー、職業訓練担当窓口や職業紹介窓口へ誘導する。 ・「再就職手当や就業促進定着手当等」のリーフレットを活用し、早期再就職のメリットやシミュレーションを行い就職意欲の喚起を図り、職業相談部門へ誘導する。
補助指標	求人に対する紹介率	25.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・充足可能性の高い正社員求人を、緊要度の高い求職者に積極的に提案紹介等を行う。
	求職者に対する紹介率	21.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の緊要度を職業相談時に再確認し、緊要度の高い求職者に積極的に提案紹介等を行う。
所重点指標	障害者の就職件数	117件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用率未達成企業の解消のため、計画的な訪問指導を行うとともに、未達成企業を意識した職業紹介を実施する。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	436件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員経験の短い者や非正規労働者には、求職者ニーズやスキルを的確に把握し、トライアル雇用求人や正社員求人への職業紹介を積極的に行う。
	正社員求人数	8,452件	<ul style="list-style-type: none"> ・窓口や事業所訪問での求人受理時には、正社員求人のメリットを説明し(求職者の求職条件や各種助成金制度等)、正社員求人の確保を図る。
	正社員就職件数	1,386件	<ul style="list-style-type: none"> ・早期充足の可能性の高い正社員求人や求職者の希望の多い職種の求人を選定し、提案紹介や担当者制による個別支援を積極的に行う。