



茨城労働局発表
平成27年12月25日

【照会先】
茨城労働局職業安定部職業安定課
課長 森田 伸二
地方職業安定監察官 栗原 智子
(電話番号)029-224-6218

ハローワークのマッチング機能に関する業務の 評価・改善の取組について

～主要指標に係る実績の公表（平成27年11月分）～

ハローワーク(公共職業安定所)においては、各業務の目標値を設定し、PDCAサイクルによる目標管理等により業務改善を進めてきたところですが、更なるマッチング機能の強化を図るため、これを抜本的に拡充し、平成27年度からハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組を実施しています(本取組の概要は別添2を参照ください。)

茨城労働局(局長 中屋敷勝也)及び各ハローワークでは、主要3指標(就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数)の平成27年度目標値を別添1のとおり設定し、毎月、「実績」及び「主な取組」を公表しています。この度、平成27年11月分の「実績」及び「主な取組」について、別添1の1・2のとおり取りまとめましたので公表いたします。

本取組に係る公表スケジュール

公表時期等		公表内容
目標設定後	実施済み(5月1日)	労働局、ハローワーク毎の目標値及び事業計画の概要
毎月報告	労働局の定例記者会見時 (12月分は1月29日(予定))	ハローワーク毎の主要指標(就職件数等)の実績等
中間報告	実施済み(10月2日)	「毎月報告」の内容に加えて、平成27年度第1三半期終了時点(4～7月内容)の主要指標の進捗状況等の公表
総合評価 決定後	平成28年6月下旬(予定)	ハローワーク毎のマッチング業務の成果、総合評価の結果、各種取組の結果及び業務改善の実施状況

1. 平成27年度主要指標実績(月別)及び目標値(年度計)

別添1

(1) 就職件数(常用)

(件)

ハローワーク名	月	27年4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年1月	2月	3月	11月までの実績(①)	年度目標値(②)	参考(①/②(%))
局計		4,155	3,287	3,429	3,238	2,804	3,106	3,184	2,741	-	-	-	-	25,944	40,000	64.9%
水戸		981	802	816	737	657	746	800	690					6,229	10,200	61.1%
日立		266	223	204	208	173	213	211	163					1,661	2,630	63.2%
筑西		450	339	330	339	265	346	379	314					2,762	4,050	68.2%
土浦		536	413	459	445	398	429	480	387					3,547	5,160	68.7%
古河		264	216	250	230	210	231	225	185					1,811	2,710	66.8%
常総		266	200	200	210	166	74	39	57					1,212	2,530	47.9%
石岡		216	170	192	186	162	183	191	169					1,469	2,100	70.0%
常陸大宮		201	169	179	167	139	173	167	152					1,347	1,870	72.0%
龍ヶ崎		469	340	383	326	296	345	320	296					2,775	4,100	67.7%
高萩		186	141	144	132	99	117	130	106					1,055	1,650	63.9%
常陸鹿嶋		320	274	272	258	239	249	242	222					2,076	3,000	69.2%

※就職件数とは、ハローワークの職業紹介により常用就職した件数。

(2) 求人充足件数(常用)

(件)

ハローワーク名	月	27年4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年1月	2月	3月	11月までの実績(①)	年度目標値(②)	参考(①/②(%))
局計		3,963	3,167	3,252	3,065	2,605	2,925	3,002	2,603	-	-	-	-	24,582	37,900	64.9%
水戸		1,022	826	852	760	696	739	839	716					6,450	9,740	66.2%
日立		274	216	208	197	143	197	217	158					1,610	2,690	59.9%
筑西		418	326	316	327	245	332	319	304					2,587	4,060	63.7%
土浦		652	486	543	524	435	479	509	432					4,060	6,450	62.9%
古河		243	207	213	210	180	218	208	166					1,645	2,380	69.1%
常総		255	201	199	195	156	127	121	118					1,372	2,320	59.1%
石岡		181	131	141	134	115	139	142	129					1,112	1,740	63.9%
常陸大宮		133	115	124	106	96	134	98	99					905	1,290	70.2%
龍ヶ崎		316	248	254	205	208	213	186	187					1,817	2,900	62.7%
高萩		145	114	104	112	80	98	103	92					848	1,300	65.2%
常陸鹿嶋		324	297	298	295	251	249	260	202					2,176	3,030	71.8%

※求人充足件数とは、ハローワークの常用求人の充足件数。

(3) 雇用保険受給者の早期再就職件数

(件)

ハローワーク名	27年4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年1月	2月	3月	10月までの実績(①)	年度目標値(②)	参考(①/②(%))
局計	857	1,061	1,009	1,027	940	734	989	—	—	—	—	—	6,617	10,100	65.5%
水戸	173	274	213	206	188	151	207						1,412	2,230	63.3%
日立	51	76	54	59	50	47	50						387	540	71.7%
筑西	123	119	111	102	80	70	103						708	930	76.1%
土浦	101	143	141	156	140	70	150						901	1,560	57.8%
古河	48	69	75	77	74	74	90						507	750	67.6%
常総	84	83	91	68	81	49	78						534	850	62.8%
石岡	49	31	54	72	63	40	46						355	410	86.6%
常陸大宮	40	37	34	42	37	25	44						259	330	78.5%
龍ヶ崎	83	124	137	120	128	89	107						788	1,260	62.5%
高萩	28	30	27	36	24	27	28						200	295	67.8%
常陸鹿嶋	77	75	72	89	75	92	86						566	945	59.9%

※雇用保険受給者の早期再就職件数とは、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職する件数(集計システムの都合上、他の2指標より1か月遅れての公表となります)。

2. 各ハローワークにおける求人・求職のマッチング業務に係る主な取組(11月分)

人手不足分野における人材確保

介護分野

①厚生労働省では、平成21年度から、11月11日の「介護の日」前後を集中的な開催日として、全国のハローワークで、介護分野の就職面接会や就職に関するセミナーなど「介護就職デイ」を実施しています。茨城県内の各ハローワークにおいては、以下の取組を実施(主なもの)。

- ・ 茨城県社会福祉協議会と連携し、これから介護職を目指していこうとする「初心者のための介護講習会」を開催
- ・ 介護職を中心とした合同就職面接会を開催し、併せて、参加事業主を対象に、介護労働安定センターによる「魅力ある介護職場づくり」をめざすための、「雇用管理改善啓発セミナー」を実施
- ・ 茨城県産業技術専門学院と連携し、介護サービス関連科目に関心のある求職者を対象に「訓練施設見学会」を実施

その他

②保育士の有資格者や保育の仕事に興味がある方等を対象に、現職の保育園園長を講師に招き、「保育士の魅力」を伝える保育士就職支援セミナーを開催。その他、地元自治体と連携し、保育士を募集している管内の複数の保育所の「施設見学会」を実施。

新規学校卒業予定者等への支援

①高校の就職未内定者に対して、県内4会場(水戸・日立・土浦・結城)において就職面接会を開催。その他、近県のハローワークなどとも合同で就職面接会を開催。

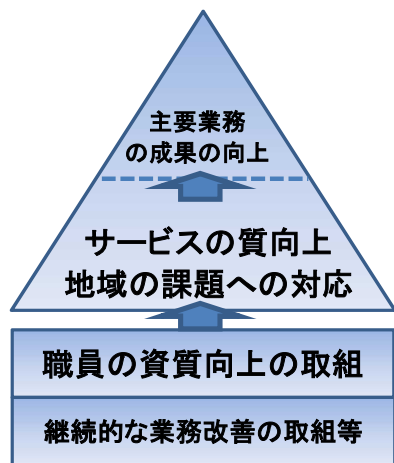
②ハローワークの専門相談員(学卒ジョブサポーター)が各高校を巡回し、未内定者に対する職業相談や各種のアドバイスを実施。

③その他、平成27年度に新規学卒者を採用した事業所を学卒ジョブサポーターが訪問し、個人面談等を行うなどの定着支援を実施。

ハローワークの機能強化を図るため、従来の目標管理・業務改善の拡充、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく全国的な業務改善を、平成27年度から一体的に実施。

PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- 現行の取組(就職率等を指標にしたPDCAサイクルによる目標管理)を拡充し、業務の質の指標を追加。
- 地域の雇用の課題を踏まえ重点とする業務に関する指標を追加。
- 中長期的な就職支援の強化のため、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組を推進。



短期的な成果の向上だけでなく
中長期的な業務の質向上・業務改善を図り
就職支援を強化

ハローワークのマッチング機能 の総合評価・利用者への公表

- 業務の成果や目標達成状況等を定期的に公表
→主要指標の実績を毎月、年度後半の取組強化のための分析を年度末に、総合評価を年度終了後に公表
- 業務の成果や質、職員の資質向上・業務改善の取組等の実施状況をもとにハローワークの総合評価を実施。
→労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークをグループに分け、その中で比較し評価
- ハローワークごとに実績・総合評価及び業務改善の取組等をまとめ、労働局が公表。



重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表

- 労働局は地方労働審議会、本省は労働政策審議会に報告。

評価結果等に基づく 全国的な業務改善

- 評価結果等をもとに本省・労働局による重点指導や好事例の全国展開等を実施。
- ①評価結果等をもとに労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導
- ②改善計画を作成、本省・労働局が重点指導(評価期間終了後)
- ③好事例は全国展開(評価期間終了後)
労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークによる交流会も開催

総合評価の構成

ハローワークのマッチング機能の総合評価は、全ハローワークで共通する指標による評価と、ハローワークごとに地域の特性等を踏まえ重点的に取り組む業務や継続的な業務改善等に関する評価を総合的に勘案して実施。

総合評価を実施

※所重点指標は、ハローワークごとに、評価対象とする業務・取組を選択

全ハローワークで共通する評価 (全所必須指標)

(1) 主要指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち特に中核業務の成果を測定する指標に基づく評価

- 就職件数
- 求人充足件数
- 雇用保険受給者の早期再就職件数

(2) 補助指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務の質を測定する指標に基づく評価

- 満足度調査
- 紹介成功率

ハローワークごとの重点的な取組の評価 (所重点指標・所重点項目)

(1) 所重点指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する重要業務のうち、地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークごとに重点として取り組む業務に関する指標に基づく評価

- 障害者の就職件数
- 正社員求人数
- 生活保護受給者等の就職件数 など

(2) 所重点項目に対する評価

中長期的なマッチング機能向上のための、職員の資質向上の取組や継続的な業務改善の取組等の実施状況を評価

- 職員による事業所訪問の実施
- 求職者担当制の実施
- 職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修の受講
- 好事例を導入した業務改善を実施 など

総合評価の方法

総合評価は年度単位で実施する。年度終了後に、ハローワークごとに、年度合計の指標・項目の実績をポイント化し、それを合算して、評価する。

①年度当初に定めた目標への達成状況を基に、指標ごとに、予め定められたポイント数の範囲内で、ポイントを付与する。

A指標の目標達成率



A指標のポイント数



〇〇ハローワークの
A指標のポイント

※目標達成状況によるポイントは、所重点項目を除く各指標(主要指標・補助指標・所重点指標)について計算。

②業務実績が例年より上回った場合に、ポイントを付与する。

※主要指標について、過去3年間の実績と比較し、過去3年間の平均を上回る場合にポイントを付与。

③所重点項目の実施状況を基に、ポイントを付与する。

※中長期的な観点から必要となる職員の資質向上のための取組や継続的な業務改善の取組を実施した場合にポイントを付与。

①～③のポイントを合計し、ハローワークごとに、総ポイント数を計算する。

類似するハローワークからなるグループ内で、総ポイント数等を比較し、評価する。

※労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークを11グループに分類。

※評価は本省で実施し、評価結果を労働政策審議会に報告。

※評価結果は、ハローワークにおいても、実績値、業務改善事項、総合評価結果(4段階)等をまとめて公表。