



●このままフリーター でもいいのか？

●非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」や「財形制度」などが適用されにくい傾向があります。

■就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答（単位：％）平成 26 年

就業形態	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	福利厚生施設の利用	自己啓発援助制度
正社員	92.5	99.3	99.1	29.9	80.6	48.3	86.1	54.2	36.8
正社員以外の労働者	67.7	54.7	52.0	5.0	9.6	6.4	31.0	23.8	10.1
出向社員	88.5	91.6	90.0	53.9	79.2	63.0	85.9	74.6	53.9
契約社員（専門職）	83.0	87.6	83.5	6.1	14.2	8.4	42.8	34.0	12.7
嘱託社員（再雇用者）	81.1	87.4	82.9	15.6	15.7	15.0	55.7	41.6	14.0
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	1.5	4.3	3.1	23.9	17.6	7.3
臨時労働者	19.4	14.5	14.8	1.2	7.4	2.4	11.4	8.5	1.9
派遣労働者	83.8	81.1	76.5	3.6	10.9	4.0	15.8	26.6	13.2
登録型常時雇用型	84.8	80.4	75.4	1.4	1.8	0.7	3.8	24.3	10.6
その他の	82.7	81.9	77.8	6.2	21.5	7.8	29.9	29.2	16.3
その他	83.1	82.3	80.0	5.4	12.0	5.3	42.6	26.7	9.7

厚生労働省「平成 26 年就業形態の多様化に関する総合実態調査」

●男性の雇用形態別の有配偶率

30歳代前半に有配偶率は50%と急激に高まりますが、パート・アルバイト、無業者では大きな伸びは見られません。

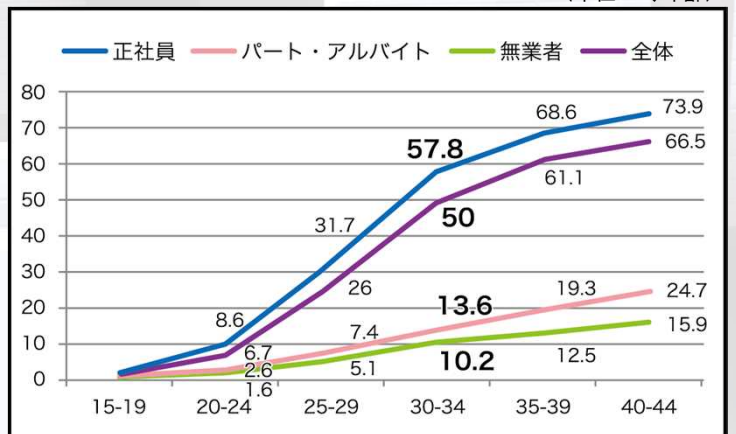
※女性については、結婚や出産の結果、無業やパート・アルバイトなどの非正規雇用になる場合があり、男性とは傾向が異なるため、省略している。

あっ、賃金だけでなく適用される制度もこんなに違うのか！



（単位：％、年齢）

他にも、フリーターだと、なかなか結婚できないっていう実態もあるんだ。



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②—平成 24 年版『就業構造基本調査』より—」



●フリーターは 職歴になる？

いろいろ経験して
みるのはいいことだけど、
正社員とフリーターとでは
企業での教育訓練の実施状況が
異なってくるんだよ。

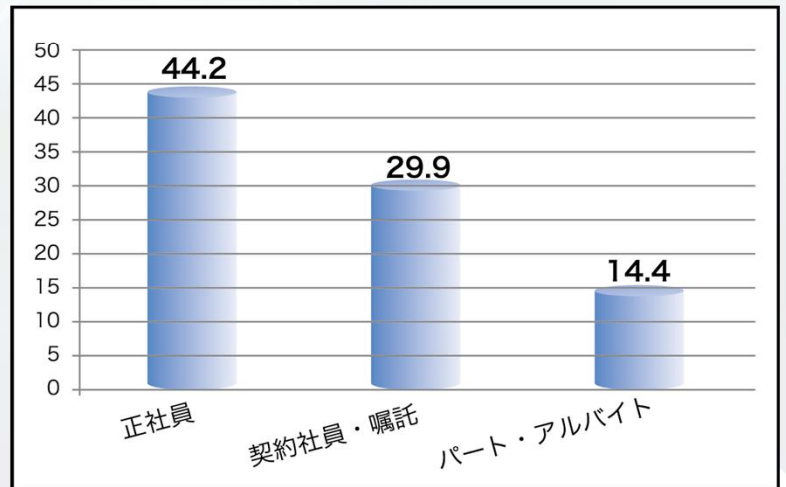
私、やりたい仕事って
分からないし、フリーターで
いろいろ経験してみても
やりたい仕事探そうかな・・・



●フリーターの職業能力 形成

正社員とそれ以外の雇用形態では、勤務先による訓練の実施状況が異なります。最も実施率が高いのが、正社員(44.2%)で、次いで契約社員・嘱託(29.9%)となっており、パート・アルバイト(14.4%)が最も低い状況となっています。

■就業状況別能力開発実施状況(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② -平成24年版『就業構造基本調査』より-

●フリーター経験を評価 しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」(約7割)が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能、知識がない」、「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。

フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

■フリーター経験を評価しない企業の企業規模別理由割合

フリーターであったことをマイナスに評価する理由(複数回答、%)

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感が ない	組織になじみにくい	人物像が つかみにくい	入社時の 格付け、 配置が難 しい	その他	無回答
計 (n=1288)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
〈規模別〉									
100~299人 (n=932)	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300~999人 (n=255)	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上 (n=101)	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
〈フリーター採用の有無〉									
採用した (n=152)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない (n=1123)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

やりたいことを
探して職を転々として
いると、根気がなく見られて
しまうのね・・・

