

中高年層(ミドルシニア)の積極的な採用をお願いします！

～就職氷河期世代等の活用を検討してみませんか～

■中高年層（ミドルシニア）として対象となる方は、正社員雇用機会に恵まれなかった概ね35歳以上60歳未満の方で、正社員や期間の定めがない雇用等、安定した雇用を希望している方です。

■ハローワークでは、中高年層（ミドルシニア）の方を正社員等期間の定めのない労働者として雇用していただける事業主の方からの求人を募集しています。

中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人の条件

中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人の条件は主に以下の **3点**です。

- 1 中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人であること。
- 2 期間の定めのない労働契約を締結すること。
- 3 経験等不問の求人であること。

ハローワークでの主な支援

★中高年層（ミドルシニア）の募集であることを求人票に表示します。（例「中高年層（ミドルシニア）で、正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」、「中高年層（ミドルシニア）で正社員雇用の機会に恵まれなかった方限定」等）

★専門の相談窓口（ミドル世代支援コーナー）では、中高年層（ミドルシニア）に対する就職支援、求人情報提供から紹介を積極的に行います。

★特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）について、対象労働者の要件に該当する場合に、一定の要件を満たせば助成対象になります。

茨城労働局に求職登録している求職者の約51.9%(11712人、令和7年4月末現在)が、中高年層（ミドルシニア）の求職者です。その内99.8%の方が、正社員等の安定した雇用を希望しています。多様な職務経験を有する求職者も多く、即戦力、組織内の年代構成のギャップを埋め組織の活性化につながる等、中高年層（ミドルシニア）の採用によるメリットも大きいと思われます。この機会に積極的な採用をお願いいたします。

茨城労働局の求職登録者の状況

令和7年4月末現在

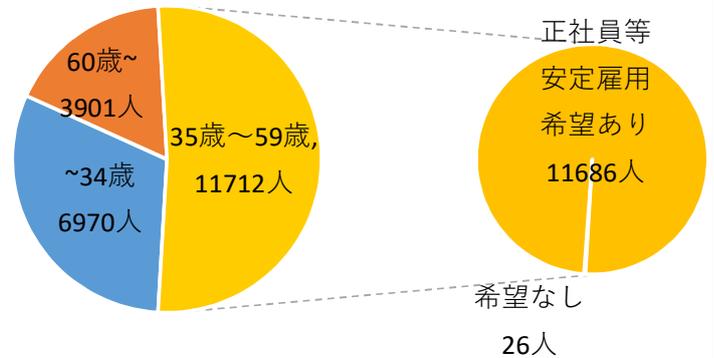
茨城労働局に求職登録している求職者（22583人）のうち、

中高年層（ミドルシニア）の求職者（11712人 男性：6681人、女性：5031人）が51.9%を占めています。

中高年層（ミドルシニア）の求職者11712人の内、11686人（99.8%）が正社員等安定した雇用での就職を希望しています（右記グラフ参照）。

下記の表は、職業分類ごとの希望者数になります。

茨城労働局求職登録者 年代別グラフ



中高年層（ミドルシニア）で正社員等の安定雇用を希望する求職者の希望職種の状況

令和7年4月末現在

職業分類		希望者数（単位：人）	
		男性	女性
01	管理的職業	33	1
02	研究・技術の職業	498	80
03	法務・経営・文化芸術等の専門的職業	79	106
04	医療・看護・保健の職業	97	411
05	保育・教育の職業	41	109
06	事務的職業	803	2,074
07	販売・営業の職業	307	168
08	福祉・介護の職業	236	357
09	サービスの職業	193	194
10	警備・保安の職業	60	3
11	農林漁業の職業	90	25
12	製造・修理・塗装・製図等の職業	1,089	439
13	配送・輸送・機械運転の職業	877	66
14	建設・土木・電気工事の職業	187	5
15	運搬・清掃・包装・選別等の職業	510	231
計		5,100	4,269

注：希望職種は複数登録が可能なため、求職者数とは一致しません。

～茨城労働局からのお願い～

中高年層（ミドルシニア）の求職者には、様々な希望職種の方、多様な職務経験をお持ちの方がたくさんいます。選考に関して書類選考ではなく、**面接による選考**をお願いいたします。この機会に、中高年層（ミドルシニア）の積極的な採用をお願いします！